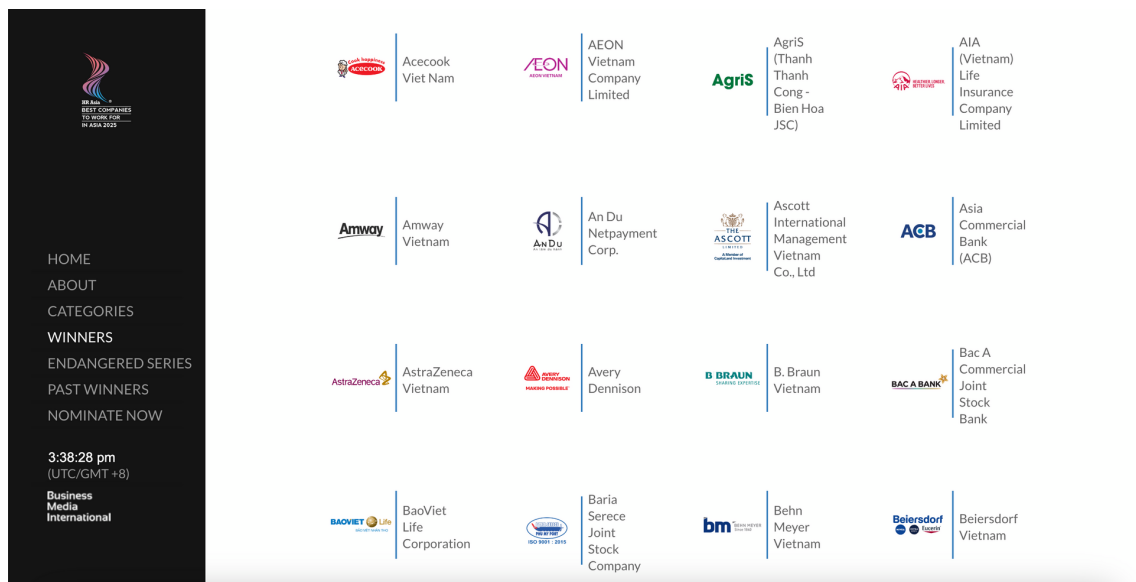


119 doanh nghiệp tại Việt Nam được vinh danh “Nơi làm việc tốt nhất châu Á 2025”

13:47 21/08/2025

Tạp chí HR Asia vừa công bố danh sách “Best Companies to Work for in Asia 2025” – Nơi làm việc tốt nhất châu Á, với sự tham gia khảo sát 655 doanh nghiệp tại Việt Nam. Kết quả, có 119 doanh nghiệp được vinh danh, chiếm khoảng 18% tổng số đơn vị tham gia.

Giải thưởng thường niên của HR Asia hướng đến việc tôn vinh những doanh nghiệp xây dựng môi trường làm việc xuất sắc, khuyến khích gắn kết, phát triển kỹ năng và mang đến cơ hội nghề nghiệp công bằng cho nhân sự. Chủ đề năm nay, “Multi-Generation Synergy – Sức mạnh đa thế hệ”, nhấn mạnh vai trò của sự hợp tác giữa các thế hệ lao động trong việc tạo dựng nền tảng phát triển bền vững.



Rất nhiều doanh nghiệp tại Việt Nam được HR Asia vinh danh (Ảnh: CMH)

Trong số 119 doanh nghiệp được vinh danh, có nhiều doanh nghiệp FDI như AEON Việt Nam, Manulife Việt Nam, Gamuda Land.... Bên cạnh đó, nhiều tập đoàn, ngân hàng và doanh nghiệp bất động sản trong nước cũng góp mặt như Masan, GELEX, Vietcombank, ACB, HDBank, Sacombank, Phú Long, Khải Hoàn

Land...

Đáng chú ý, AEON Việt Nam được trao “cú đúp” giải thưởng, khẳng định chiến lược nhân sự bền vững song hành cùng mục tiêu mở rộng tại thị trường Việt Nam. Trong năm 2025, AEON dự kiến khai trương thêm nhiều trung tâm thương mại, siêu thị và cửa hàng chuyên doanh, với kế hoạch tuyển dụng khoảng 1.300 nhân sự mới. Doanh nghiệp Nhật Bản này xác định Việt Nam là thị trường trọng điểm, hướng tới mục tiêu đến năm 2030 sẽ tăng gấp 3 lần quy mô hiện tại.

Trong khi đó, Manulife Việt Nam ghi dấu ấn đặc biệt khi lần thứ 7 liên tiếp được HR Asia vinh danh. Đại diện tổ chức này đánh giá cao cách Manulife duy trì chiến lược nhân sự nhất quán, xây dựng môi trường làm việc hòa nhập, cởi mở và khuyến khích sáng tạo. Các sáng kiến như chương trình Future Leaders thu hút hàng nghìn ứng viên Gen Z, hay cuộc thi Vietnam EBF Hackathon 2025, cùng chuỗi hoạt động nội bộ kết nối đa thế hệ như M-Club, Family Fun Day, Pursuit Learning Week... đã giúp Manulife củng cố văn hóa doanh nghiệp và nuôi dưỡng tài năng.



Manulife duy trì thành tích tại HR Asia Awards từ năm 2019 đến nay

Ông Tôn Thất Anh Vũ, Phó Tổng giám đốc khối Nhân sự Manulife Việt Nam, chia sẻ: *“Chúng tôi luôn coi trọng văn hóa làm việc và sự kết nối tập thể. Môi trường hòa nhập, nơi các thế hệ cùng phát triển, chính là chìa khóa để phát huy tối đa tiềm năng cá nhân và xây dựng tập thể gắn kết”*.

Danh sách HR Asia Awards 2025 cho thấy ngày càng nhiều doanh nghiệp tại Việt Nam chú trọng đến chiến lược nhân sự bền vững, vừa thu hút và giữ chân nhân tài, vừa tạo dựng lợi thế cạnh tranh trong bối cảnh thị trường lao động thay đổi mạnh mẽ.

Sông Trường (t/h)