

## **5S giúp doanh nghiệp nâng cao năng suất, xây dựng môi trường làm việc hiệu quả**

15:19 21/04/2026

Bắt đầu từ những thay đổi nhỏ trong tổ chức nơi làm việc, 5S đang trở thành nền tảng giúp doanh nghiệp nâng cao năng suất, cải thiện chất lượng và xây dựng môi trường làm việc hiệu quả, bền vững.

Trong hành trình nâng cao năng suất và chất lượng, 5S là bước đi khởi đầu nhưng mang ý nghĩa chiến lược. Từ việc sắp xếp lại một góc làm việc, doanh nghiệp có thể từng bước thay đổi tư duy quản trị, hướng tới vận hành tinh gọn và hiệu quả hơn.

Trong bối cảnh cạnh tranh ngày càng gay gắt, những cải tiến tưởng chừng nhỏ như 5S lại chính là nền móng giúp doanh nghiệp Việt nâng cao năng lực cạnh tranh và tham gia sâu hơn vào chuỗi giá trị toàn cầu.

Không đòi hỏi đầu tư lớn về công nghệ, 5S tập trung vào thay đổi hành vi và thói quen làm việc. Khi được triển khai đúng cách, doanh nghiệp có thể giảm thời gian tìm kiếm, hạn chế sai sót, tăng độ an toàn và tạo nền tảng cho các hệ thống cải tiến sâu hơn như Lean Manufacturing hay Six Sigma.

Hiện nay, nhiều doanh nghiệp đã coi 5S là “bước nhập môn” trong hành trình nâng cao năng suất. Tại công ty Nhiệt điện Duyên Hải, doanh nghiệp này đã triển khai 5S đồng bộ trong toàn bộ nhà máy, từ khu vực vận hành đến văn phòng. Việc chuẩn hóa khu vực làm việc, phân loại vật tư và vệ sinh thiết bị giúp nâng cao độ an toàn, giảm sự cố vận hành và cải thiện hiệu suất sản xuất.



Công ty Nhiệt điện Duyên Hải đã triển khai 5S đồng bộ trong toàn bộ nhà máy

Hay công ty Cổ phần Ô tô Trường Hải, là một trong những doanh nghiệp Việt triển khai quản trị tinh gọn, trong đó 5S là nền tảng. 5S được áp dụng tại các khu phức hợp sản xuất – lắp ráp ô tô nhằm chuẩn hóa quy trình và tối ưu vận hành.

Tại Tổng công ty Tân Cảng Sài Gòn, 5S được triển khai tại cảng và kho bãi nhằm tối ưu dòng chảy hàng hóa, giảm thời gian xử lý và nâng cao hiệu quả logistics.

Dù dễ triển khai, nhưng không ít doanh nghiệp thất bại trong việc duy trì 5S lâu dài. Nguyên nhân chủ yếu đến từ việc thiếu cam kết của lãnh đạo, triển khai mang tính phong trào hoặc không gắn 5S với đánh giá hiệu quả công việc.

Để 5S thực sự phát huy hiệu quả, doanh nghiệp cần cam kết mạnh mẽ từ lãnh đạo; Đào tạo và nâng cao nhận thức cho người lao động Duy trì kiểm tra, đánh giá định kỳ; Gắn 5S với văn hóa doanh nghiệp.

Có thể thấy, 5S không chỉ là một công cụ cải tiến đơn lẻ mà là “viên gạch nền” trong hệ thống quản trị năng suất chất lượng hiện đại. Từ những thay đổi nhỏ trong cách tổ chức nơi làm việc, doanh nghiệp có thể từng bước hình thành tư duy vận hành khoa học, kỷ luật và hướng tới cải tiến liên tục.

**PV**