

Bắc Giang: Các doanh nghiệp bảo đảm người lao động đều có Tết

14:38 02/12/2024

Thời điểm này, doanh nghiệp và các cấp công đoàn trong tỉnh Bắc Giang đang triển khai kế hoạch chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động.

Người lao động an tâm với lương, thưởng

Chi thưởng Tết và các hoạt động hỗ trợ dịp Tết không phải là quy định bắt buộc song nhiều năm qua, các DN trong tỉnh luôn quan tâm xây dựng kế hoạch chăm lo. Phần quà có thể ít hoặc nhiều, bằng tiền mặt hay hiện vật nhưng chủ sử dụng lao động xem đây là cách tri ân NLĐ- những người đã gắn bó, trực tiếp mang lại lợi nhuận cho DN trong sản xuất, kinh doanh.

Càng gần đến Tết Nguyên đán, không khí làm việc tại Công ty TNHH KD Sports Việt Nam, thị trấn Thắng (Hiệp Hòa) càng trở nên khẩn trương. Chị Hoàng Thị Thanh (SN 1981), một công nhân chia sẻ: “Làm việc chăm chỉ cả năm, đến cuối năm, ai cũng mong có được một phần quà động viên. Được quan tâm dịp này tạo động lực giúp chúng tôi thêm gắn bó hơn với DN”. Đúng như chia sẻ của chị Thanh, mặc dù còn hai tháng nữa mới đến Tết Nguyên đán song ban lãnh đạo, Ban Chấp hành Công đoàn công ty đã có kế hoạch chi lương, thưởng và các phần quà khác cho công nhân.



Cán bộ Liên đoàn lao động huyện Hiệp Hòa và Công đoàn Công ty TNHH KD Sports Việt Nam nắm bắt tư tưởng đoàn viên để đề xuất chủ doanh nghiệp chăm lo cho người lao động trong dịp Tết.

Trao đổi với anh Phạm Xuân Mỹ, Chủ tịch Công đoàn, Quản lý sản xuất công ty, được biết, dịp Tết Dương lịch, công nhân sẽ được DN chi hỗ trợ 100 nghìn đồng/người. Vào Tết Âm lịch, mỗi NLĐ được thưởng tháng lương thứ 13 bằng 6% tổng thu nhập của mỗi người/năm (tương đương từ 5-7 triệu đồng) và một phần quà của công đoàn trị giá 400 nghìn đồng. Cũng như mọi năm, Công đoàn công ty tiếp tục tham mưu với ban giám đốc bình xét, rà soát đoàn viên tiêu biểu, các trường hợp hoàn cảnh khó khăn để khen thưởng, tặng quà.

“Xây dựng sớm kế hoạch chăm lo Tết không chỉ tạo sự an tâm cho NLĐ mà còn giúp việc chuẩn bị các hoạt động được chu đáo hơn. Với thu nhập bình quân khoảng 8 triệu đồng/người/tháng như hiện nay, nếu tính cả lương tháng 1/2025 và thưởng, Tết này, khoảng 1,7 nghìn công nhân của công ty sẽ có một khoản tiền để lo Tết thêm tươi tắn”, anh Mỹ nói.

Công ty TNHH GU Vina (KCN Đình Trám) hiện tạo việc làm ổn định cho hơn 400 lao động với mức thu nhập bình quân 8-9 triệu đồng/người/tháng. Với phương châm NLĐ là “vốn quý” nên cứ đến dịp cuối năm, ngoài khoản chi tiền mặt hỗ trợ Tết cho công nhân, ban giám đốc công ty còn chi kinh phí tổ chức buổi liên hoan ẩm cúng với sự tham gia của lãnh đạo và toàn thể NLĐ. Các tiết mục giao lưu văn nghệ trong bữa cơm đoàn viên tạo không khí đón năm mới đầm ấm, thêm gắn kết giữa NLĐ với công đoàn và DN.

Bà Nguyễn Thị Thúy, Phó Giám đốc sản xuất, Chủ tịch Công đoàn công ty cho biết: “Dù lợi nhuận giảm hơn năm trước do giá sản phẩm xuất đi giảm nhưng

công ty vẫn sẽ bảo đảm mức thưởng tháng lương thứ 13 cho NLĐ không thấp hơn 50% tiền lương mỗi tháng đang hưởng (tương đương thưởng từ 3-4 triệu đồng/người). Ngoài ra, DN cam kết trả lương tháng 1/2025 đúng thời gian là ngày 15 hằng tháng; nếu sát ngày nghỉ Tết sẽ có phương án trả sớm hơn để công nhân có tiền chi tiêu”.

Giúp đỡ thiết thực

Hiện nay, toàn tỉnh có hơn 700 công đoàn cơ sở (CĐCS) trong DN, thu hút khoảng 260 nghìn đoàn viên. Nhằm nâng cao hơn nữa vai trò chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng của NLĐ, hạn chế tranh chấp lao động, nhất là vào dịp cuối năm, ngay từ cuối tháng 10 hằng năm, Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh đã ban hành kế hoạch chăm lo Tết cho đoàn viên. Trong đó, chỉ đạo các cấp công đoàn tích cực tuyên truyền, vận động lãnh đạo DN xây dựng kế hoạch, công khai sớm các khoản lương, thưởng Tết cho NLĐ. Đặc biệt, chỉ đạo các CĐCS rà soát, lựa chọn những trường hợp khó khăn để có hình thức hỗ trợ phù hợp, bảo đảm người lao động đều có Tết.

Theo đồng chí Nguyễn Văn Cảnh, Chủ tịch LĐLĐ tỉnh, đón Tết Nguyên đán Ất Ty năm nay, vẫn với phương châm “Bảo đảm 100% đoàn viên, NLĐ đều có Tết”, LĐLĐ tỉnh bố trí kinh phí trao khoảng 10 nghìn suất quà cho đoàn viên, NLĐ hoàn cảnh khó khăn (mỗi suất quà trị giá tối thiểu 500 nghìn đồng). Toàn bộ số quà sẽ được phân bổ về các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở để trao cho NLĐ trước dịp nghỉ Tết.

Đặc biệt, vào dịp Tết năm nay, LĐLĐ tỉnh phối hợp với một số đơn vị liên quan tổ chức chương trình “Chợ Tết Công đoàn” năm 2025, dự kiến diễn ra trong 3 ngày, từ 10 đến 12/1/2025 tại Quảng trường Thân Nhân Trung, thị xã Việt Yên. Theo kế hoạch, sẽ có khoảng 100 gian hàng trưng bày, giới thiệu sản phẩm, dịch vụ và bán hàng ưu đãi cho công nhân lao động, trong đó có gian hàng “0 đồng” hỗ trợ đoàn viên hoàn cảnh khó khăn. Ngoài ra, còn hỗ trợ vé xe cho công nhân ở xa về quê đón Tết; trao kinh phí hỗ trợ xây mới, cải tạo nhà ở.

Nhằm chăm lo tốt hơn nữa đời sống NLĐ, một số DN trích lợi nhuận tặng quà, chia sẻ với công nhân nghèo, không may hoạn nạn, giúp họ thêm ấm lòng trong mùa xuân này. Đơn cử như chị Hoàng Thị Lệ (SN 1988), công nhân Công ty TNHH Crystal Intimate (Việt Nam), KCN Quang Châu, mới đây được CĐCS và DN hỗ trợ 20 triệu đồng xây nhà “Mái ấm công đoàn”. Do nằm trong danh sách công nhân có hoàn cảnh khó khăn, năm nào chị cũng được công ty tặng quà. Chị xúc động chia sẻ: “Chồng tôi sức khỏe không tốt, hai con còn nhỏ, một cháu không may bị khuyết tật nên cuộc sống của gia đình rất khó khăn. Dù vậy, tôi luôn nhận được sự quan tâm của tổ chức công đoàn và lãnh đạo DN, năm nay

lại được đón Tết trong căn nhà mới nên tôi càng yên tâm làm việc”.

Từ nay đến Tết Nguyên đán, LĐLĐ tích cực phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đôn đốc DN thông báo công khai và thanh toán lương, thưởng Tết đúng kế hoạch; chỉ đạo CĐCS bám sát tình hình, kịp thời nắm bắt nguyện vọng của công nhân để tổ chức đối thoại với chủ sử dụng, phòng ngừa tranh chấp lao động, không để xảy ra ngừng việc tập thể. Đặc biệt, báo cáo, đề xuất với công đoàn cấp trên giải pháp bảo vệ quyền lợi NLĐ trong trường hợp DN khó khăn, chủ bỏ trốn hoặc DN dừng hoạt động.

Bá Đoàn