TẠP CHÍ ĐIỆN TỬ
THƯƠNG HIỆU & CÔNG LUẬN

Bắc Ninh: Bàn giải pháp phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao đến năm 2050

06:25 24/04/2026

Học viện Chính trị Quốc gia Hồ Chí Minh vừa phối hợp với Trường Chính trị Nguyễn Văn Cừ (tỉnh Bắc Ninh) tổ chức hội thảo khoa học "Phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao đáp ứng yêu cầu quy hoạch tỉnh Bắc Ninh đến năm 2050 - Thực trạng và những vấn đề đặt ra".

Chủ trì hội thảo có các đồng chí: Phó Giáo sư, Tiến sĩ Hoàng Văn Hoan, Phó Vụ trưởng Vụ Các trường chính trị, Học viện Chính trị Quốc gia Hồ Chí Minh; Nguyễn Thị Kim Dung, Tỉnh ủy viên, Hiệu trưởng Trường Chính trị Nguyễn Văn Cừ tỉnh Bắc Ninh.

Quang cảnh hội thảo.

Hội thảo có sự tham gia của các nhà khoa học, đại diện lãnh đạo các ban, sở, ngành tỉnh, cơ sở đào tạo nghề, địa phương có khu, cụm công nghiệp.

Phát biểu đề dẫn hội thảo do đồng chí Nguyễn Thị Kim Dung, Hiệu trưởng Trường Chính trị Nguyễn Văn Cừ trình bày nêu rõ, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao là yêu cầu mang tính chiến lược, có ý nghĩa quyết định đối với

việc hiện thực hóa quy hoạch tỉnh Bắc Ninh đến năm 2050 trong bối cảnh tỉnh bước vào không gian phát triển mới với quy mô lớn hơn, yêu cầu cao hơn và mức độ cạnh tranh ngày càng gay gắt.

Báo cáo khẳng định, bên cạnh những lợi thế nổi bật như vị trí địa lý thuận lợi, quy mô kinh tế lớn, cơ cấu dân số vàng, nền tảng giáo dục vững chắc và hệ sinh thái công nghiệp phát triển mạnh... chất lượng nguồn nhân lực của tỉnh vẫn còn hạn chế, chưa bắt kịp yêu cầu của mô hình tăng trưởng mới; đặc biệt là sự thiếu hụt nhân lực trình độ cao trong các lĩnh vực công nghệ lõi, nghiên cứu và phát triển, cũng như những hạn chế về kỹ năng số, ngoại ngữ và năng lực hội nhập.

Đề dẫn cũng chỉ ra những "điểm nghẽn" cần tháo gỡ như: Sự thiếu gắn kết giữa đào tạo và nhu cầu thị trường, cơ chế thu hút và sử dụng nhân tài chưa thực sự hiệu quả, mất cân đối trong phân bố nguồn nhân lực giữa các khu vực...

Đồng chí Nguyễn Thị Kim Dung, Hiệu trưởng Trường Chính trị Nguyễn Văn Cừ phát biểu đề dẫn hội thảo.

Trên cơ sở đó, hội thảo gợi mở một số định hướng lớn, nhấn mạnh yêu cầu tiếp cận đồng bộ, gắn phát triển nguồn nhân lực với quy hoạch; đổi mới căn bản giáo dục và đào tạo theo hướng thực chất; tăng cường liên kết giữa nhà nước - nhà trường - doanh nghiệp; đồng thời xây dựng môi trường làm việc, sinh sống đủ sức thu hút và giữ chân nhân tài, qua đó tạo nền tảng vững chắc cho sự phát triển nhanh và bền vững của tỉnh trong giai đoạn tới.

Hội thảo nhận được 30 tham luận của các nhà khoa học, giảng viên, nhà quản lý, trong đó 6 tham luận tiêu biểu trình bày trực tiếp tại hội thảo với các vấn đề

chuyên sâu: Thực trạng thực hiện quy hoạch tổng thể phát triển kinh tế - xã hội tỉnh Bắc Ninh hiện nay và những vấn đề đặt ra về phát triển nhân lực trong thực hiện quy hoạch đến năm 2050; Thực trạng và giải pháp phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao phục vụ các khu công nghiệp trọng điểm tỉnh Bắc Ninh đáp ứng yêu cầu quy hoạch đến năm 2050; Giải pháp phát triển đồng bộ hệ sinh thái đào tạo và cung ứng nhân lực đáp ứng yêu cầu phát triển các khu công nghiệp trọng điểm tỉnh Bắc Ninh; Thực trạng nguồn nhân lực chất lượng cao phục vụ phát triển hệ thống khu công nghiệp tỉnh Bắc Ninh và giải pháp; Những vấn đề đặt ra đối với phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao theo phân vùng đô thị, nông thôn, khu công nghiệp tại tỉnh Bắc Ninh và những vấn đề đặt ra; Giải pháp phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao cho công nghệ mũi nhọn mới nổi của tỉnh Bắc Ninh.

Nhiều ý kiến tại 2 phiên thảo luận cũng đi sâu bàn thảo những vấn đề cụ thể liên quan về thực trạng công tác quản lý nhân lực trong khu công nghiệp; chính sách thu hút, hỗ trợ đào tạo nhân lực chất lượng cao và giải pháp phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, đáp ứng yêu cầu quy hoạch tỉnh Bắc Ninh.

Hội thảo thống nhất nhận định: Phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao là yếu tố then chốt, giữ vai trò quyết định trong hiện thực hóa quy hoạch tỉnh Bắc Ninh đến năm 2050.

Tiến sĩ Nguyễn Phương Bắc, nguyên Viện trưởng Viện Phát triển kinh tế - xã hội tỉnh Bắc Ninh tham luận tại hội thảo.

Trên cơ sở đánh giá toàn diện thực trạng, các đại biểu cho rằng cần đổi mới mạnh mẽ cách tiếp cận theo hướng đồng bộ, gắn chặt giữa đào tạo và nhu cầu phát triển, giữa quy hoạch và sử dụng nhân lực, đồng thời tập trung nâng cao chất lượng thực chất, đặc biệt ở các lĩnh vực công nghệ cao, chuyển đổi số và quản trị hiện đại.

Những ý kiến, đề xuất tại hội thảo là cơ sở quan trọng để hoàn thiện các chính sách phát triển nguồn nhân lực của tỉnh trong thời gian tới, góp phần xây dựng Bắc Ninh phát triển nhanh, bền vững.

Bá Đoàn