

Bắc Ninh: Đa dạng thông tin thị trường, tăng hiệu quả giải quyết việc làm

06:33 01/11/2025

Thời gian qua, các cấp, ngành, địa phương trong tỉnh Bắc Ninh tập trung triển khai các hoạt động kết nối việc làm thông qua sàn giao dịch; xây dựng, phân tích dữ liệu thị trường. Từ đó, giải quyết tình trạng thiếu hụt lao động cục bộ, giảm mất cân đối cung - cầu và phát triển thị trường lao động theo hướng linh hoạt, bền vững.

Chú trọng hoạt động kết nối cung - cầu lao động

Hiện nay, trên địa bàn tỉnh có hơn 25 nghìn doanh nghiệp, hợp tác xã đang hoạt động, sử dụng gần 800 nghìn lao động. Trong đó, số lao động làm việc ở các khu công nghiệp là gần 560 nghìn người. Thực tế, nhu cầu tuyển dụng lao động, nhất là lao động kỹ thuật, có tay nghề, ngày càng tăng cao. Trong khi đó, nguồn cung lao động tại địa phương và khu vực lân cận cũng khá dồi dào nhưng chưa thực sự phù hợp về kỹ năng, chuyên môn và tác phong. Sự chênh lệch giữa cung - cầu đặt ra yêu cầu cấp thiết về việc tăng cường phổ biến, minh bạch hóa thông tin thị trường lao động.



Cán bộ Trung tâm Dịch vụ việc làm Bắc Ninh số 1 tuyên truyền, cung cấp thông tin thị trường lao động tới người có nhu cầu tìm việc

Xác định điều này, Sở Nội vụ cùng các ngành liên quan, địa phương triển khai đồng bộ nhiều biện pháp. Trong đó, chú trọng xây dựng hệ thống thông tin thị trường lao động theo hướng hiện đại, đa dạng, từ cổng thông tin điện tử, bản tin việc làm, sàn giao dịch trực tiếp và trực tuyến, đến hệ thống truyền thông cơ sở. Trung tâm Dịch vụ việc làm Bắc Ninh số 1 và Trung tâm Dịch vụ việc làm Bắc Ninh số 2 là hai đơn vị nòng cốt thường xuyên cập nhật, tổng hợp và công bố thông tin về thị trường lao động; đổi mới, đa dạng hình thức các phiên giao dịch việc làm, tạo thuận lợi trong kết nối cung - cầu.

Kết quả, trong 10 tháng năm nay, 2 trung tâm tổ chức 93 phiên giao dịch việc làm (định kỳ, trực tuyến, lưu động, chuyên đề). Tại các phiên giao dịch này, có hơn 3,9 nghìn lượt doanh nghiệp đăng ký tuyển dụng; thu hút gần 68,3 nghìn người đến để được tư vấn chính sách, giới thiệu việc làm. Kết quả, có khoảng 8 nghìn người được tuyển dụng trực tiếp; số còn lại được đăng ký vào các vị trí việc làm phù hợp và hẹn lịch phỏng vấn.

Ông Nguyễn Thanh Sơn, Trưởng phòng Lao động - Việc làm (Sở Nội vụ) cho biết: Để tăng hiệu quả kết nối cung - cầu lao động, phòng tham mưu với Sở chỉ đạo các trung tâm dịch vụ việc làm đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số trong phổ biến thông tin thị trường lao động. Ưu tiên tổ chức các phiên giao dịch việc làm theo hình thức trực tuyến, giúp mở rộng phạm vi tiếp cận, tiết kiệm chi phí và thời gian. Người lao động chỉ cần một chiếc điện thoại thông minh là có thể tra cứu thông tin tuyển dụng, đăng ký tìm việc và tham gia phỏng vấn online. Đây là bước chuyển quan trọng, bắt kịp xu hướng chuyển đổi số trong quản trị nguồn nhân lực.

Hướng tới thị trường lao động linh hoạt, bền vững

Theo báo cáo của Sở Nội vụ, 10 tháng năm nay, toàn tỉnh giải quyết việc làm cho hơn 46,8 nghìn người, trong đó có gần 3 nghìn lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Kết quả này có vai trò quan trọng của việc thực hiện hiệu quả giải pháp tăng cường phổ biến thông tin thị trường lao động. Người lao động được tiếp cận kịp thời, đầy đủ thông tin về nhu cầu tuyển dụng, mức lương, chế độ chính sách của nhà tuyển dụng, từ đó chủ động nâng cao kỹ năng, lựa chọn việc làm phù hợp. Trong khi đó, doanh nghiệp dễ dàng tìm kiếm nguồn nhân lực đúng yêu cầu, tiết kiệm chi phí tuyển dụng.



Cán bộ Trung tâm Dịch vụ việc làm Bắc Ninh số 1 hỗ trợ người lao động tìm kiếm việc làm tại phiên giao dịch trực tuyến.

Thực tiễn cho thấy, nhiều doanh nghiệp lớn trong lĩnh vực điện tử, dệt may...khi đầu tư vào Bắc Ninh và trong quá trình mở rộng quy mô sản xuất đều đã nhanh chóng tuyển đủ lao động nhờ sự hỗ trợ của hệ thống sàn giao dịch và tham gia các ngày hội việc làm. Bà Nguyễn Thị Giang, phụ trách hành chính - nhân sự Công ty trách nhiệm hữu hạn BOI Việt Nam, Khu công nghiệp Việt Hàn (chuyên sản xuất linh kiện điện tử, thiết bị y tế) cho biết: Công ty đi vào sản xuất từ năm 2019, hiện tạo việc làm cho khoảng 600 lao động. Để đạt hết quy mô nhà xưởng, doanh nghiệp cần tuyển khoảng 300 lao động. Bên cạnh chính sách truyền thông nội bộ, ban giám đốc tích cực phối hợp với Trung tâm Dịch vụ việc làm số 1 Bắc Ninh trong việc xác định nguồn cung nhân lực, đáp ứng tốt nhu cầu sản xuất.

Việc tăng cường phổ biến thông tin thị trường lao động không chỉ đơn thuần là nhiệm vụ quản lý nhà nước, mà còn là giải pháp thiết thực giúp cân bằng cung - cầu, giải quyết việc làm và nâng cao đời sống người lao động. Đối với tỉnh Bắc Ninh, đây còn là yếu tố quan trọng để đáp ứng nhu cầu nhân lực cho doanh nghiệp, giúp thu hút đầu tư.

Để xây dựng thị trường lao động bền vững, tới đây Sở Nội vụ tiếp tục tham mưu các giải pháp, chủ động phối hợp với các ngành liên quan để hiện đại hóa hệ thống thông tin thị trường lao động, mở rộng kết nối cung- cầu trong phạm vi toàn quốc. Hỗ trợ các doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng lao động kết nối với các đơn vị hoạt động dịch vụ việc làm uy tín, chất lượng, đáp ứng kịp thời, phù hợp nhu cầu nhân lực của doanh nghiệp.

