

Bắc Ninh: Đổi mới công tác nữ công trong doanh nghiệp

15:38 20/10/2025

Bắc Ninh hiện có hơn 578 nghìn đoàn viên công đoàn, trong đó 358 nghìn là nữ, tập trung chủ yếu tại các khu công nghiệp. Ý thức vai trò đặc biệt quan trọng của lao động nữ trong phát triển kinh tế - xã hội địa phương, các cấp công đoàn đã có nhiều đổi mới công tác nữ công trong doanh nghiệp.

Chăm lo vật chất và tinh thần cho lao động nữ

Sáng 5/10, tại sân vận động Từ Sơn (phường Từ Sơn), Liên đoàn Lao động tỉnh khai mạc Giải Bóng đá nam, nữ công nhân lao động tỉnh lần thứ nhất năm 2025. Hàng trăm công nhân lao động cùng cán bộ công đoàn, đại diện các doanh nghiệp tham gia thi đấu, cổ vũ, trong đó có Ban huấn luyện và thành viên của 8 đội bóng nữ. Bùi Yến Nhi, công nhân Công ty trách nhiệm hữu hạn chính xác Fuyu (Khu công nghiệp Quang Châu) vui vẻ cho biết: "Em đã tham gia 3 mùa giải bóng đá công đoàn, mỗi lần được ra sân thi đấu em rất háo hức, mong ghi được nhiều bàn thắng, giúp đội đạt thành tích tốt. Điều làm em vui hơn cả là được giao lưu với anh chị em công nhân đến từ nhiều doanh nghiệp khác trong tỉnh".



Các nữ công nhân lao động tham gia Giải bóng đá nam, nữ công nhân lao động tỉnh Bắc Ninh lần thứ nhất – năm 2025.

Các hoạt động tập thể được tổ chức đã giúp lực lượng công nhân nữ phấn chấn tinh thần, tự tin hơn trong công việc và cuộc sống. Đây là một trong những nội dung đổi mới phương pháp công tác nữ công mà các cấp công đoàn tỉnh triển khai thực hiện, bên cạnh các hoạt động khác như chăm lo đời sống, tuyên truyền pháp luật, đào tạo nâng cao tay nghề... Nhờ vậy, công tác nữ công tại các doanh nghiệp đã có nhiều chuyển biến tích cực. Trên 70% thỏa ước lao động tập thể hiện nay có điều khoản ưu tiên lao động nữ, có lợi hơn so với quy định như: Hỗ trợ tiền gửi trẻ, tăng chất lượng bữa ăn ca, bổ sung chế độ nghỉ cho lao động nữ mang thai và nuôi con nhỏ, tổ chức khám sức khỏe sinh sản định kỳ.

Bà Phạm Thị Minh Nguyệt, Chủ tịch Công đoàn Tập đoàn Khoa học kỹ thuật Hồng Hải cho biết: “Tại các nhà máy của Foxconn ở Bắc Ninh, lao động nữ được hưởng chế độ đặc thù như: Bổ sung thêm ngày nghỉ cho lao động nữ mang thai hoặc đang nuôi con dưới 12 tháng tuổi, có chính sách hỗ trợ gửi trẻ; nâng cao chất lượng suất ăn, có phần ăn riêng cho lao động nữ mang thai; khám sức khỏe định kỳ; có phòng nghỉ và phòng vắt-trữ sữa, một số xưởng bố trí không gian riêng để lao động nữ nuôi con nhỏ sử dụng...”

Công ty trách nhiệm hữu hạn Hosiden (Khu công nghiệp Quang Châu) có ngành nghề chính là sản xuất linh kiện điện tử, lao động nữ chiếm 63% tổng số lao động với hơn 5 nghìn người. Bà Nguyễn Thị Thu Phương - Trưởng Phòng Hành chính Nhân sự, Trưởng Ban Nữ công chia sẻ: Bên cạnh tuân thủ các quy định

của pháp luật, hằng năm Công đoàn Công ty có nhiều hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho lao động nữ như: Hội thi văn nghệ, Hội thi Đoàn viên duyên dáng, tài năng, kỷ niệm ngày Quốc tế phụ nữ, tuyên truyền pháp luật cho người lao động...

Nói về những chế độ, phúc lợi được hưởng, chị Nguyễn Thị Mỹ Duyên, công nhân Công ty trách nhiệm hữu hạn Goertek Vina (Khu công nghiệp Quế Võ) bộc bạch: “Ngoài các chế độ của nhà nước thì doanh nghiệp có nhiều hoạt động thiết thực như trao quà cho công nhân có hoàn cảnh khó khăn, tổ chức hoạt động giao lưu văn hóa – thể thao, tuyên dương công nhân tiêu biểu... Do đặc thù làm việc với linh kiện điện tử, thao tác nhỏ, Công ty bố trí khu vực nghỉ giải lao luân phiên giữa ca để giảm mỏi mắt, mỏi tay cho công nhân”.

Khẳng định vai trò lao động nữ trong doanh nghiệp

Bà Nguyễn Thị Minh Ngọc, Phó Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh cho biết: “Liên đoàn Lao động tỉnh luôn quan tâm chỉ đạo công đoàn cơ sở, đặc biệt là công đoàn doanh nghiệp quan tâm làm tốt công tác nữ công. Trong đó, tập trung vào các hoạt động tổ tuyên truyền, vận động, hỗ trợ phụ nữ tham gia giải quyết những vấn đề xã hội liên quan đến lao động nữ, nhất là các vấn đề về đời sống, việc làm và bình đẳng giới. Phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” tiếp tục được đẩy mạnh, tạo nên những chuyển biến mạnh mẽ trong nữ công nhân lao động ở các doanh nghiệp”.



Công nhân Công ty trách nhiệm hữu hạn Hosiden hào hứng tham gia Hội thi Nấu ăn nhân Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10.

Giai đoạn 2020-2025, phong trào “Giải việc nước, đảm việc nhà” tiếp tục lan tỏa với các hoạt động thi đua “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”. Hằng năm, trên 95% nữ công nhân viên chức đăng ký phấn đấu đạt danh hiệu, trong đó hơn 92% hoàn thành tốt nhiệm vụ. Không chỉ khẳng định năng lực chuyên môn, lực lượng lao động nữ còn giữ vai trò quan trọng xây dựng gia đình ấm no, hạnh phúc, nuôi con ngoan, học giỏi. Hàng nghìn chị em được biểu dương, khen thưởng, nhiều gia đình nữ đoàn viên trở thành tấm gương tiêu biểu trong phong trào “Gia đình văn hóa”, “5 không, 3 sạch”.

Song song với chăm lo đời sống, công tác tuyên truyền, giáo dục và nâng cao trình độ cho nữ công nhân cũng được chú trọng. Từ năm 2020 đến nay, đã có hơn 656 nghìn lượt lao động nữ được tuyên truyền pháp luật, hơn 20 nghìn lượt chị em tập huấn chuyên môn, tay nghề. Tỷ lệ nữ lao động có trình độ đại học, cao đẳng chiếm 30%, trung cấp 20%, còn lại 50% đã qua đào tạo nghề, cho thấy sự trưởng thành rõ rệt của lực lượng lao động nữ.

Ngoài ra, nhiều chương trình xã hội - nhân đạo được triển khai sâu rộng: Quỹ trợ vốn vì nữ công nhân lao động nghèo, các suất học bổng cho con em nữ đoàn viên vượt khó học giỏi, hàng nghìn phần quà Tết dành cho công nhân lao động khó khăn. Các mô hình câu lạc bộ sức khỏe sinh sản, kế hoạch hóa gia đình hay “Ngày hội việc làm” đã thực sự trở thành điểm tựa tinh thần, giúp lao động nữ yên tâm gắn bó lâu dài với doanh nghiệp.

Với nhiều cách làm đổi mới, sáng tạo, công tác nữ công trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Bắc Ninh đã và đang góp phần quan trọng xây dựng lực lượng lao động nữ, đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của công cuộc công nghiệp hóa, hiện đại hóa ngày càng mạnh mẽ của tỉnh.

Bá Đoàn