

Bắc Ninh: Đổi mới đào tạo, bồi dưỡng cán bộ trong bối cảnh vận hành chính quyền địa phương 2 cấp

06:09 28/08/2026

Học viện Chính trị khu vực I vừa phối hợp với Trường Chính trị Nguyễn Văn Cừ tỉnh Bắc Ninh và một số cơ quan tổ chức Hội thảo khoa học với chủ đề “Đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ trong bối cảnh chính quyền địa phương 2 cấp”.

Đến dự có các đồng chí: Phó Giáo sư, Tiến sĩ Nguyễn Mạnh Hùng, Phó Giám đốc Học viện Chính trị Quốc gia Hồ Chí Minh; Phan Thế Tuấn, Tỉnh ủy viên, Phó Chủ tịch UBND tỉnh; các đồng chí lãnh đạo Vụ Quản lý khoa học, Học viện Chính trị Quốc gia Hồ Chí Minh; Học viện Chính trị khu vực I và Trường Chính trị Nguyễn Văn Cừ.



Các đồng chí chủ trì hội thảo.

Sau một năm thực hiện tổ chức chính quyền địa phương 2 cấp, mô hình bước đầu phát huy hiệu quả, tăng phân cấp, phân quyền và tính chủ động của địa phương. Tuy nhiên, thực tiễn bộc lộ những điểm nghẽn về thể chế, thẩm quyền,

nguồn lực, hạ tầng số và năng lực thực thi, nhất là ở cấp xã.

Thời gian qua, hệ thống Học viện Chính trị Quốc gia Hồ Chí Minh và các trường chính trị tỉnh, thành phố đã chủ động rà soát chương trình đào tạo, bồi dưỡng, đổi mới phương pháp, mở rộng học liệu số và đào tạo, bồi dưỡng trực tuyến, góp phần nâng cao trình độ lý luận chính trị, năng lực lãnh đạo, quản lý và trách nhiệm công vụ của đội ngũ cán bộ địa phương. Song công tác đào tạo, bồi dưỡng vẫn chưa theo kịp tốc độ thay đổi của tổ chức bộ máy. Việc xác định nhu cầu ở một số nơi còn nặng về kế hoạch, tiêu chuẩn và chứng chỉ, chưa xuất phát đầy đủ từ vị trí việc làm và khoảng trống năng lực; khung năng lực cho từng nhóm chức danh chưa được hoàn thiện đồng bộ. Một số chương trình còn trùng lặp, nặng kiến thức chung, chưa sát quy trình và tình huống thực tế; sự phân hóa theo đối tượng, lĩnh vực và địa bàn còn hạn chế. Ứng dụng công nghệ số chưa đồng đều; học liệu, kho tình huống và nền tảng hỗ trợ học tập chưa thống nhất, liên thông.



Đồng chí Phan Thế Tuấn, Phó Chủ tịch UBND tỉnh Bắc Ninh phát biểu tại hội thảo.

Tại hội thảo, các tham luận tập trung làm rõ một số nhóm vấn đề cốt lõi, gồm: Trước hết, yêu cầu và khung năng lực của đội ngũ cán bộ, xác định yêu cầu mới, khoảng trống năng lực của cán bộ cấp tỉnh, cấp xã; xây dựng khung năng lực theo chức danh, vị trí việc làm, lĩnh vực chuyên môn và đặc điểm địa bàn.

Thực trạng và nhu cầu đổi mới đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá mức độ đáp ứng của chương trình đào tạo, bồi dưỡng; chỉ rõ nội dung còn trùng lặp, nặng lý thuyết, chưa sát thực tiễn, các lĩnh vực cần ưu tiên và cơ chế phối hợp giữa cơ quan quản lý, sử dụng cán bộ với cơ sở đào tạo.

Đổi mới nội dung, phương pháp và tổ chức hệ thống đào tạo, bồi dưỡng, làm rõ sự phân công giữa Học viện, các học viện trực thuộc và trường chính trị địa phương; cụ thể hóa mô hình giảng viên - học viên đồng kiến tạo tri thức, giá trị mới; đổi mới kiểm tra, đánh giá theo hướng phát triển năng lực thực hành.



Đồng chí Nguyễn Thị Kim Dung, Hiệu trưởng Trường Chính trị Nguyễn Văn Cừ trình bày báo cáo đề dẫn.

Đẩy mạnh chuyển đổi số, trí tuệ nhân tạo và đánh giá hiệu quả đào tạo, bồi dưỡng. Xác định năng lực số cần thiết, phạm vi ứng dụng trí tuệ nhân tạo và yêu cầu kiểm soát an toàn, bảo mật, trách nhiệm; phát triển nền tảng dùng chung và đánh giá theo chất lượng thực thi công vụ, sự hài lòng của người dân, doanh nghiệp.

Phát biểu tại hội thảo, đồng chí Phan Thế Tuấn nêu rõ, sau một năm vận hành mô hình chính quyền địa phương 2 cấp, tỉnh Bắc Ninh nhanh chóng ổn định tổ chức, duy trì hoạt động thông suốt và đạt nhiều kết quả tích cực. Tốc độ tăng trưởng đạt cao, tỉnh tiếp tục nằm trong nhóm dẫn đầu cả nước về thu hút vốn đầu tư nước ngoài (FDI) và kim ngạch xuất nhập khẩu; cải cách hành chính và quản trị công tiếp tục có chuyển biến rõ nét. Bộ chỉ số phục vụ người dân, doanh nghiệp thuộc nhóm đứng đầu cả nước...

Những kết quả trên có đóng góp quan trọng của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và công tác đào tạo, bồi dưỡng. Qua học tập, đội ngũ cán bộ được củng cố bản lĩnh chính trị, cập nhật kiến thức quản lý nhà nước, đổi mới tư duy, phương pháp làm việc, nâng cao năng lực phối hợp, sử dụng công nghệ số và xử lý công việc trong môi trường phân cấp, phân quyền.



Đại biểu và học viên tham dự hội thảo.

Đối với Bắc Ninh, hội thảo là dịp để tiếp nhận những luận cứ khoa học, kinh nghiệm quản trị và giải pháp thiết thực nhằm hoàn thiện khung năng lực, xác định đúng nhu cầu, đổi mới chương trình, phương pháp và cơ chế đánh giá hiệu quả đào tạo, bồi dưỡng trong không gian phát triển mới.

Quan trọng hơn, kết quả hội thảo được chuyển hóa thành những sản phẩm cụ thể, khả thi như khung năng lực cho từng nhóm chức danh; chương trình bồi dưỡng theo vị trí việc làm; kho tình huống quản trị địa phương; cơ chế huy động cán bộ thực tiễn, chuyên gia và doanh nghiệp tham gia; nền tảng học tập số dùng chung; hệ thống đánh giá trước, trong và sau đào tạo dựa trên chất lượng thực thi công vụ. Khi cán bộ tham mưu đúng hơn, ra quyết định nhanh hơn, tổ chức thực hiện hiệu quả hơn và phục vụ Nhân dân tốt hơn, các nguồn lực phát triển sẽ được khơi thông, chi phí tuân thủ được giảm xuống, niềm tin xã hội và năng lực cạnh tranh được nâng lên. Đó chính là đóng góp trực tiếp của công tác đào tạo, bồi dưỡng vào việc hiện thực hóa mục tiêu tăng trưởng hai con số trong những năm tới của Bắc Ninh.

Theo Ban tổ chức, hội thảo là diễn đàn để các nhà khoa học, quản lý, giảng viên và cán bộ thực tiễn đánh giá đúng thực trạng, nhận diện vấn đề mới và đề xuất giải pháp, kiến nghị khả thi. Đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng trong bối cảnh chính quyền địa phương hai cấp có ý nghĩa trực tiếp đối với chất lượng vận hành của mô hình mới. Công tác đào tạo, bồi dưỡng chỉ thực sự có giá trị khi giúp cán bộ làm việc tốt hơn, ra quyết định đúng hơn, chịu trách nhiệm rõ hơn và phục vụ Nhân dân hiệu quả hơn.

Kết quả hội thảo sẽ góp phần hoàn thiện khung năng lực, đổi mới chương trình, phương pháp và cơ chế tổ chức đào tạo, bồi dưỡng; phát huy vai trò của Học viện Chính trị Quốc gia Hồ Chí Minh, các học viện chính trị khu vực và hệ thống trường chính trị trong xây dựng đội ngũ cán bộ có bản lĩnh, năng lực quản trị hiện đại, tinh thần đổi mới và trách nhiệm cao.

Bá Đoàn