TẠP CHÍ ĐIỆN TỬ
THƯƠNG HIỆU & CÔNG LUẬN

Bắc Ninh: Phát triển nguồn nhân lực, tạo việc làm bền vững và nâng cao chất lượng lao động

06:25 15/09/2026

Phó Chủ tịch UBND tỉnh Lê Xuân Lợi vừa ký Kế hoạch số 345/KH-UBND triển khai thực hiện Quyết định số 1538/QĐ-TTg ngày 12/8/2026 của Thủ tướng Chính phủ về phát triển nguồn nhân lực, tạo việc làm bền vững và nâng cao chất lượng lao động trên địa bàn tỉnh Bắc Ninh trong giai đoạn mới.

Kế hoạch nhằm quán triệt, triển khai đồng bộ, hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp theo Quyết định số 1538/QĐ-TTg; cụ thể hóa phù hợp với điều kiện phát triển kinh tế - xã hội, cơ cấu ngành nghề và thị trường lao động của tỉnh. Đồng thời, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, phát triển việc làm bền vững, tăng khả năng thích ứng của người lao động với chuyển đổi số, chuyển đổi xanh, tự động hóa và yêu cầu của các ngành công nghiệp, dịch vụ có giá trị gia tăng cao; gắn đào tạo với nhu cầu thực tế của doanh nghiệp và cơ hội việc làm. Việc triển khai thực hiện bảo đảm theo phương châm “6 rõ”: rõ việc, rõ người, rõ thời gian, rõ kết quả, rõ trách nhiệm, rõ thẩm quyền.



Công nhân làm việc tại công ty Samsung, khu công nghiệp Yên Phong.

Theo Kế hoạch, tỉnh phấn đấu nâng cao chất lượng thông tin thị trường lao động, tăng cường kết nối dữ liệu giữa cơ quan quản lý, Trung tâm Dịch vụ việc làm, cơ sở giáo dục - đào tạo, doanh nghiệp và các địa phương; hoàn thành hoặc vượt các chỉ tiêu về giải quyết việc làm, phát triển nguồn nhân lực và an sinh xã hội.

Đến năm 2030, tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt 90%, trong đó tỷ lệ lao động qua đào tạo có bằng cấp, chứng chỉ đạt 42%. Hằng năm, tỉnh sẽ rà soát đầy đủ nhu cầu nhân lực, tình hình thiếu hụt lao động tại các khu công nghiệp, cụm công nghiệp, dự án lớn và công trình trọng điểm để tổ chức đào tạo, đào tạo lại, kết nối việc làm, điều tiết và thu hút lao động, đồng thời triển khai các giải pháp về nhà ở, phúc lợi và điều kiện thiết yếu nhằm thu hút, giữ chân người lao động.

Để đạt mục tiêu đề ra, Kế hoạch tập trung thực hiện 5 nhóm nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm gồm: Tạo việc làm bền vững ở đô thị gắn với mô hình tăng trưởng mới, phát triển doanh nghiệp và nâng cao chất lượng sống; tạo việc làm bền vững ở nông thôn gắn với nâng cao giá trị lao động, chuyển dịch lao động và bảo đảm sinh kế; tạo việc làm bền vững ở vùng đồng bào dân tộc thiểu số gắn với giảm nghèo bền vững và giữ gìn bản sắc văn hóa; đổi mới đào tạo nguồn nhân lực gắn với hệ thống phát triển kỹ năng và nhu cầu doanh nghiệp; mở rộng các kênh tạo việc làm, hiện đại hóa thị trường lao động và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

Trong đó, ưu tiên phát triển các ngành công nghiệp chế biến - chế tạo, điện tử, bán dẫn, công nghệ số, tự động hóa, logistics, kinh tế xanh, dịch vụ hiện đại; đẩy mạnh đào tạo theo đơn đặt hàng của doanh nghiệp, đào tạo lại, nâng cao kỹ năng và học tập suốt đời cho người lao động; hiện đại hóa hệ thống thông tin thị trường lao động, tăng cường kết nối, chia sẻ dữ liệu và nâng cao hiệu quả dịch vụ việc làm.

Bá Đoàn