

Bắc Ninh: Phòng ngừa tranh chấp lao động, đình công, đảm bảo an ninh công nhân trên địa bàn tỉnh

14:49 19/08/2024

Chủ tịch UBND tỉnh Bắc Ninh vừa ra văn bản chỉ đạo tiếp tục thực hiện hiệu quả công tác phòng ngừa tranh chấp lao động, đình công, đảm bảo an ninh công nhân trên địa bàn tỉnh.



Công nhân làm việc tại công ty Samsung Bắc Ninh, khu công nghiệp Yên Phong.

Theo đó, để chủ động ứng phó với diễn biến quan hệ lao động, phòng ngừa, tham gia giải quyết hiệu quả các cuộc tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, đình công, đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, góp phần ổn định việc làm, đời sống, hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương theo chức năng, nhiệm vụ được giao tập trung rà soát, tiếp tục triển khai thực hiện quyết liệt, có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp và nội dung chỉ đạo của Chủ tịch UBND tỉnh về việc phòng ngừa, giảm thiểu tranh

chấp lao động, đình công, xây dựng quan hệ hài hòa, ổn định và tiến bộ.

Thường xuyên theo dõi, nắm tình hình dư luận, bức xúc trong công nhân, nhất là dư luận liên quan đến sửa đổi, bổ sung Luật Bảo hiểm xã hội; tranh chấp lao động, đình công, ngừng việc tập thể, tập trung đông công nhân để tham mưu giải quyết, bảo đảm hài hòa lợi ích các bên liên quan, không để lây lan, kéo dài, phức tạp về an ninh trật tự. Đồng thời, chỉ đạo rà soát, giải quyết dứt điểm những vấn đề bức xúc nổi lên tại địa phương.

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội chủ trì, phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh, các địa phương, đơn vị có liên quan đẩy mạnh các biện pháp ổn định, phát triển thị trường lao động, bảo đảm việc làm, đời sống người lao động; trong đó chú trọng hỗ trợ doanh nghiệp mở rộng thị trường, góp phần giải quyết việc làm; nâng cao nhận thức của công nhân, lao động về rủi ro đối với việc làm, yêu cầu nghề nghiệp trong bối cảnh cách mạng công nghiệp lần thứ tư để chủ động học nghề, chuyển đổi việc làm phù hợp; tăng cường truyền thông về nhu cầu lao động, hỗ trợ kết nối, giải quyết việc làm cho lao động bị mất việc làm; thực hiện tốt các chính sách thu hút lao động và chính sách bảo đảm an sinh xã hội đối với lao động nhập cư theo quy định.

Tăng cường công tác hướng dẫn, tuyên truyền, phổ biến, thanh tra, kiểm tra thực thi pháp luật lao động; nhất là thời giờ làm việc, an toàn lao động, điều kiện làm việc trước thời tiết nắng nóng, kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, xử lý vi phạm, bảo đảm quyền lợi, an toàn cho người lao động. Tiếp tục chỉ đạo, hướng dẫn các doanh nghiệp xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ, phòng ngừa tranh chấp lao động, đình công. Đồng thời, phối hợp với các đơn vị có liên quan nghiên cứu, đề xuất giải pháp hỗ trợ doanh nghiệp gặp khó khăn, vướng mắc trong quan hệ lao động.

Bá Đoàn