

Bắc Ninh: Tăng cường chấp hành pháp luật về lao động, việc làm, bảo hiểm xã hội và an toàn, vệ sinh lao động

06:25 22/07/2026

Sở Nội vụ Bắc Ninh vừa có Công văn về việc tăng cường chấp hành pháp luật về lao động, việc làm, bảo hiểm xã hội (BHXH) và an toàn, vệ sinh lao động (ATVSLĐ) đối với các doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ kinh doanh và cơ sở sản xuất, kinh doanh trên địa bàn tỉnh.

Theo Sở Nội vụ Bắc Ninh, thời gian qua, phần lớn người sử dụng lao động đã cơ bản thực hiện đúng các quy định của pháp luật về lao động, việc làm, tiền lương, BHXH và ATVSLĐ, góp phần bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động, duy trì ổn định hoạt động sản xuất, kinh doanh. Tuy nhiên, qua công tác kiểm tra, hướng dẫn và tiếp nhận phản ánh, vẫn còn một số đơn vị chưa thực hiện đầy đủ các quy định về quản lý lao động, hợp đồng lao động, tiền lương, thời giờ làm việc, BHXH, sử dụng lao động nước ngoài, ATVSLĐ và chế độ báo cáo; một số vụ tai nạn lao động nghiêm trọng vẫn xảy ra.



Công nhân làm việc tại Khu công nghiệp Quang Châu.

Để phòng ngừa vi phạm pháp luật, hạn chế tranh chấp và tai nạn lao động, Sở Nội vụ đề nghị các đơn vị khẩn trương rà soát, khắc phục tồn tại, đồng thời thực hiện nghiêm các quy định về tuyển dụng, thử việc, ký kết và chấm dứt hợp đồng lao động; quản lý lao động; xây dựng thang lương, bảng lương, quy chế trả lương, trả thưởng; thực hiện đầy đủ chế độ tiền lương, đóng BHXH, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế cho người lao động theo quy định.

Các đơn vị cần bố trí thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, làm thêm giờ đúng quy định; ban hành và đăng ký nội quy lao động; thực hiện đúng quy định về kỷ luật lao động, đối thoại tại nơi làm việc; bảo đảm quyền lợi đối với lao động nữ, lao động chưa thành niên, lao động cao tuổi và lao động nước ngoài. Đồng thời, các đơn vị tăng cường thực hiện các quy định về bình đẳng giới, phòng, chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc và các chế độ đối với lao động nữ theo quy định hiện hành.

Sở Nội vụ cũng yêu cầu người sử dụng lao động chú trọng công tác ATVSLĐ thông qua việc xây dựng kế hoạch hằng năm; tổ chức huấn luyện an toàn lao động; khám sức khỏe định kỳ cho người lao động; trang bị đầy đủ phương tiện bảo vệ cá nhân; kiểm tra, đánh giá, xử lý kịp thời các nguy cơ mất an toàn; thực hiện đầy đủ chế độ khai báo, điều tra, thống kê và giải quyết chế độ đối với người bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

Bên cạnh đó, các doanh nghiệp, hợp tác xã và cơ sở sản xuất, kinh doanh phải thực hiện đúng quy định khi sử dụng dịch vụ việc làm, lao động thuê lại và đưa người lao động Việt Nam đi đào tạo, bồi dưỡng ở nước ngoài; chủ động tự kiểm tra, cập nhật quy định mới, thực hiện đầy đủ chế độ báo cáo và phối hợp với các cơ quan chức năng trong xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ.

Sở Nội vụ lưu ý, Chính phủ đã ban hành Nghị định số 283/2026/NĐ-CP ngày 15/7/2026 quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, BHXH và người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, có hiệu lực từ ngày 10/9/2026. Do đó, các đơn vị cần khẩn trương rà soát, chấm dứt và khắc phục các hành vi vi phạm; trường hợp phát hiện vi phạm, cơ quan có thẩm quyền sẽ xem xét, xử lý nghiêm theo quy định của pháp luật.

Bá Đoàn