

Bắc Ninh triển khai các giải pháp chống nóng, chăm sóc sức khỏe người lao động

06:52 03/06/2026

Bước vào cao điểm mùa hè, nhiều doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Bắc Ninh chủ động cải thiện điều kiện làm việc, triển khai chính sách phúc lợi ngắn hạn nhằm bảo vệ sức khỏe công nhân. Từ tăng cường hệ thống làm mát, cải thiện bữa ăn ca đến những chương trình hỗ trợ dinh dưỡng, đã giúp người lao động duy trì sức khỏe, ổn định sản xuất.

Cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao chất lượng bữa ăn

Giữa ca sản xuất tại Công ty trách nhiệm hữu hạn KD Sports Việt Nam (xã Hiệp Hòa), không khí làm việc nhộn nhịp. Tại các chuyền may, hệ thống quạt công suất lớn được bố trí dọc khu vực sản xuất; nhiều cửa thông gió mở tối đa để tăng lưu thông không khí. Những bình nước mát đặt ở nhiều vị trí thuận tiện giúp công nhân dễ dàng bổ sung nước uống trong quá trình làm việc.

Là doanh nghiệp 100% vốn Hàn Quốc hoạt động trong lĩnh vực gia công hàng may mặc xuất khẩu, hiện KD Sports Việt Nam có khoảng 1,6 nghìn công nhân, lao động với thu nhập bình quân 9 triệu đồng/người/tháng. Hằng năm, trước khi vào mùa nóng, lãnh đạo Công ty tiến hành khảo sát, kiểm tra chất lượng, bảo dưỡng và lắp đặt bổ sung hệ thống quạt thông gió, quạt làm mát; trồng thêm nhiều cây xanh trong khuôn viên doanh nghiệp.



Công ty trách nhiệm hữu hạn KD Sports Việt Nam bố trí quạt công suất lớn tại khu vực sản xuất.

Theo ông Phạm Xuân Mỹ, Chủ tịch Công đoàn Công ty, cùng với các giải pháp cải thiện điều kiện làm việc, vào những ngày thời tiết nắng nóng, Công đoàn tham mưu với chủ sử dụng lao động quan tâm nâng cao chất lượng bữa ăn ca, bổ sung thêm sữa đậu nành, nước uống phục vụ người lao động; hỗ trợ thêm tiền ăn đối với bộ phận tăng ca kéo dài...

Chị Nguyễn Thị Lan, công nhân chuyên may chia sẻ: “Bước vào mùa hè, làm việc trong xưởng dễ mệt hơn nên việc Công ty bố trí thêm quạt mát, nước uống giúp công nhân đỡ vất vả”.

Không chỉ cải thiện điều kiện sản xuất, nhiều doanh nghiệp còn triển khai các chương trình ngắn hạn, mang tính động viên tinh thần, tạo cảm giác gần gũi, sẻ chia với người lao động. Tại Công ty trách nhiệm hữu hạn Samsung Electronics Việt Nam (SEV), Khu công nghiệp Yên Phong, chương trình “Kem mát ngày hè” được hơn 10 nghìn công nhân hưởng ứng. Theo đó, trong 4 tháng cao điểm nắng nóng 5, 6, 7, 8, mỗi tháng hai lần, Công đoàn phối hợp với doanh nghiệp tổ chức tặng kem miễn phí cho đoàn viên, công nhân ngay tại nhà máy.

Giữ sức khỏe để ổn định sản xuất

Thực tế cho thấy, những năm gần đây, nhiều doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh đã chủ động triển khai các giải pháp chống nóng, chăm lo sức khỏe người lao động bằng nhiều cách làm thiết thực.

Điển hình như: Công ty trách nhiệm hữu hạn JMC Việt Nam (phường Việt Yên) bố trí thời gian luân phiên nghỉ giữa ca trong phòng có hệ thống quạt hơi nước, hỗ trợ bữa phụ bằng sữa lạnh, nước chanh đường; Công ty trách nhiệm hữu hạn Nichirin Việt Nam (Khu công nghiệp Quang Châu) hỗ trợ trực tiếp tiền giá trị bằng một suất ăn ca vào những ngày nhiệt độ vượt 38 độ C... Đây không chỉ là hoạt động phúc lợi mà còn là những giải pháp quan trọng để duy trì năng suất lao động, ổn định sản xuất trong cao điểm mùa hè.

Tuy vậy, qua kiểm tra, giám sát của ngành chức năng, bên cạnh những doanh nghiệp thực hiện tốt công tác chăm lo sức khỏe công nhân trong mùa nắng nóng vẫn còn một số cơ sở sản xuất, nhất là doanh nghiệp nhỏ, sử dụng nhiều lao động thời vụ chưa thực sự quan tâm đúng mức đến điều kiện làm việc của người lao động.

Ở một số nơi, hệ thống quạt thông gió, làm mát còn thiếu hoặc xuống cấp; khu vực nghỉ giữa ca chật hẹp; bữa ăn ca chưa được điều chỉnh phù hợp với thời tiết nắng nóng. Một số chủ sử dụng lao động vẫn coi chống nóng là giải pháp mang tính thời điểm, chưa nhận thức đầy đủ đây là yếu tố quan trọng tác động trực tiếp đến sức khỏe, năng suất và sự gắn bó của người lao động với doanh nghiệp.



Công ty trách nhiệm hữu hạn Samsung Electronics Việt Nam triển khai chương trình "Kem mát ngày hè".

Để hạn chế nguy cơ ảnh hưởng sức khỏe công nhân trong mùa hè, tổ chức công đoàn chủ động phối hợp với doanh nghiệp rà soát điều kiện làm việc tại nhà xưởng; đề xuất bổ sung thiết bị làm mát, nước uống, dinh dưỡng giữa ca; bố trí thời gian nghỉ hợp lý, nhất là tại các vị trí làm việc phát sinh nhiệt lớn.

Các cấp công đoàn tập trung giám sát việc thực hiện chế độ ăn ca, an toàn vệ sinh lao động; thường xuyên nắm bắt tâm tư công nhân để kịp thời kiến nghị doanh nghiệp điều chỉnh điều kiện làm việc phù hợp. Tuyên truyền để người lao động nâng cao kỹ năng tự bảo vệ sức khỏe.

Ông Lê Đức Thọ, Phó Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh cho biết, đơn vị phân công cán bộ công đoàn chuyên trách nắm tình hình, kiểm tra thực tế, giám sát việc thực hiện các chính sách chăm lo cho người lao động trong mùa nắng nóng. Thời điểm đầu hè, đơn vị có văn bản chỉ đạo công đoàn cơ sở vận động, đề xuất doanh nghiệp dành nguồn lực quan tâm, cải thiện hơn nữa đời sống công nhân.

Trong bối cảnh nhiều doanh nghiệp đang bước vào giai đoạn tăng tốc sản xuất, áp lực lao động trong mùa hè ngày càng lớn, việc chăm lo sức khỏe công nhân không chỉ là trách nhiệm xã hội mà còn là giải pháp giữ chân lao động bền vững.

Vì thế, cùng với vai trò của tổ chức công đoàn, các ngành liên quan như Nội vụ, Y tế chú trọng tuyên truyền, hướng dẫn, đôn đốc doanh nghiệp cải thiện môi trường làm việc, ưu tiên đầu tư thiết bị làm mát, tăng cường tự động hóa các công đoạn phát sinh nhiệt lớn; xây dựng phương án chống nóng dài hạn thay vì chỉ ứng phó tạm thời; tổ chức khám sức khỏe định kỳ, theo dõi bệnh nghề nghiệp và tập huấn kỹ năng phòng tránh say nóng cho người lao động.

Bá Đoàn