

Bắc Ninh triển khai kiểm tra chuyên ngành việc chấp hành pháp luật lao động tại doanh nghiệp năm 2026

05:54 21/01/2026

Sở Nội vụ tỉnh Bắc Ninh vừa ban hành Kế hoạch số 04/KH-SNV về kiểm tra chuyên ngành việc thực hiện các quy định pháp luật trong các lĩnh vực lao động, việc làm, tiền lương, bảo hiểm xã hội, an toàn, vệ sinh lao động (ATVSLĐ) tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh năm 2026.



Công nhân làm việc tại khu công nghiệp Quang Châu.

Theo Kế hoạch, hoạt động kiểm tra nhằm đánh giá thực trạng chấp hành pháp luật lao động, bảo hiểm xã hội, ATVSLĐ và việc sử dụng lao động nước ngoài của các doanh nghiệp; kịp thời phát hiện, chấn chỉnh các tồn tại, hạn chế, xử lý nghiêm các hành vi vi phạm. Qua đó, góp phần phòng ngừa, hạn chế tranh chấp lao động, đình công, ngừng việc tập thể; tăng cường hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về lao động; nâng cao ý thức chấp hành pháp luật của người sử dụng lao động và người lao động; bảo đảm an ninh, trật tự an toàn xã hội, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ, tạo môi trường đầu tư,

kinh doanh thuận lợi trên địa bàn tỉnh.

Đối tượng kiểm tra là các doanh nghiệp đang hoạt động, sử dụng lao động theo hợp đồng trên địa bàn tỉnh Bắc Ninh, bao gồm doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, công ty cổ phần, công ty trách nhiệm hữu hạn, doanh nghiệp tư nhân, hợp tác xã; các doanh nghiệp có sử dụng lao động nước ngoài theo quy định. Kế hoạch ưu tiên lựa chọn các doanh nghiệp sử dụng nhiều lao động, có biến động lao động lớn, sử dụng nhiều lao động nước ngoài; có khiếu nại, kiến nghị về tiền lương, thời giờ làm việc, bảo hiểm xã hội; xảy ra tranh chấp lao động, tai nạn lao động hoặc đã từng bị xử phạt vi phạm hành chính nhưng chưa khắc phục triệt để.

Nội dung kiểm tra tập trung vào việc giao kết, thực hiện và chấm dứt hợp đồng lao động; thực hiện quy định về tiền lương, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi; việc tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp; công tác ATVSLĐ; việc sử dụng lao động nước ngoài; hoạt động đưa người lao động đi đào tạo, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề ở nước ngoài; việc sử dụng dịch vụ việc làm và cho thuê lại lao động; thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, đối thoại, thương lượng, thỏa ước lao động tập thể; tiếp nhận, giải quyết khiếu nại của người lao động và tình hình tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể (nếu có).

Kế hoạch được triển khai thực hiện trong năm 2026, dự kiến tổ chức các đợt kiểm tra theo quý hoặc theo nhóm doanh nghiệp, bảo đảm phù hợp với kế hoạch thanh tra, kiểm tra của các cơ quan liên quan, tránh chồng chéo, trùng lặp. Hình thức kiểm tra kết hợp kiểm tra trực tiếp tại doanh nghiệp với kiểm tra hồ sơ, tài liệu, dữ liệu điện tử do doanh nghiệp cung cấp, đồng thời ứng dụng công nghệ thông tin trong quá trình thu thập, xử lý thông tin.

Về tổ chức thực hiện, Sở Nội vụ là cơ quan chủ trì, phối hợp với các đơn vị liên quan xây dựng và triển khai Kế hoạch; thành lập các đoàn kiểm tra chuyên ngành; tổng hợp, báo cáo kết quả kiểm tra và đề xuất các giải pháp nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước về lao động. Các cơ quan, đơn vị liên quan và UBND các xã, phường nơi có doanh nghiệp được kiểm tra phối hợp cung cấp thông tin, tham gia đoàn kiểm tra và giám sát việc thực hiện kết luận sau kiểm tra theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

Các doanh nghiệp thuộc đối tượng kiểm tra có trách nhiệm chấp hành nghiêm quyết định kiểm tra; cung cấp đầy đủ, kịp thời hồ sơ, tài liệu theo yêu cầu; thực hiện nghiêm túc các kết luận, kiến nghị và quyết định xử lý vi phạm (nếu có), báo cáo kết quả khắc phục tồn tại, hạn chế theo quy định.

Bá Đoàn