

Bắc Ninh: Xử lý nghiêm tập thể, cá nhân có sai phạm, tiêu cực trong việc tuyển dụng viên chức

06:11 15/04/2025

Sở Nội vụ Bắc Ninh vừa có văn bản yêu cầu Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo, Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố thực hiện nghiêm quy định trong công tác tuyển dụng viên chức giáo viên năm 2025.



Tổ chức tuyển dụng viên chức phải thực hiện công khai, minh bạch, khách quan và đúng pháp luật.

Trong đó, Sở yêu cầu thực hiện nghiêm các nội dung quy định trong các văn bản của Trung ương liên quan đến tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; Chương trình Giáo dục phổ thông năm 2018 và các văn bản hướng dẫn liên quan đến việc tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức giáo viên năm 2025.

Phát huy vai trò trách nhiệm của người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện. Trong đó, phải chịu trách nhiệm chỉ đạo, quán triệt các cơ quan,

đơn vị, Hội đồng tuyển dụng, bộ phận giúp việc của Hội đồng và toàn thể cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý thực hiện nghiêm các quy trình tuyển dụng viên chức theo đúng quy định của pháp luật hiện hành, không để xảy ra vi phạm pháp luật trong công tác tuyển dụng. Việc tổ chức tuyển dụng viên chức phải thực hiện công khai, minh bạch, khách quan và đúng pháp luật, bảo đảm tính cạnh tranh, tuyển chọn đúng người đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ và vị trí việc làm.

Cùng với đó, tăng cường thanh tra, kiểm tra; chủ động rà soát, kịp thời khắc phục những thiếu sót, hạn chế và kiểm điểm, làm rõ trách nhiệm, xử lý nghiêm những tập thể, cá nhân có sai phạm, tiêu cực trong việc thực hiện các quy định của pháp luật về tuyển dụng viên chức theo thẩm quyền.

Bá Đoàn