

Biến động nhân sự và thách thức kinh doanh tại SMC trước đại hội cổ đông bất thường

08:01 07/09/2025

Công ty Cổ phần Đầu tư Thương mại SMC (mã SMC - sàn HOSE), doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực thương mại thép và kim loại, đang đối mặt với những biến động đáng chú ý về nhân sự cấp cao và kết quả kinh doanh không khả quan trước thềm Đại hội Cổ đông (ĐHĐCĐ) bất thường, dự kiến tổ chức vào ngày 25/9/2025.

Ngày 3/9/2025, ông Hứa Vũ, Thành viên Hội đồng Quản trị (HĐQT) độc lập của SMC, đã nộp đơn xin từ nhiệm với lý do cá nhân và thay đổi công việc, chỉ hơn ba tháng sau khi được bổ nhiệm vào ngày 22/5/2025. Ông Hứa Vũ, với trình độ cử nhân kinh tế, từng có kinh nghiệm trong lĩnh vực phân phối kim loại màu tại Công ty TNHH Arowana Ustralia Pty Ltd (2021) và giữ vai trò Giám đốc kiêm Đại diện tại Việt Nam của Công ty TNHH Arowana Asia Pacific Pty Ltd (2023). Việc từ nhiệm bất ngờ này đã gây chú ý trong bối cảnh SMC chuẩn bị cho ĐHĐCĐ bất thường, nơi công ty sẽ trình cổ đông xem xét miễn nhiệm vị trí của ông Hứa Vũ.



Biến động nhân sự và thách thức kinh doanh tại SMC trước đại hội cổ đông bất thường (Ảnh: internet)

Cùng thời điểm bổ nhiệm ông Hứa Vũ, SMC cũng công bố bổ nhiệm ông Fujitsuka Masahiko vào vị trí Thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2021-2025. Sự xuất hiện của ông Fujitsuka, một nhân sự có thể mang yếu tố quốc tế, được kỳ vọng sẽ đóng góp vào chiến lược phát triển của công ty. Tuy nhiên, việc ông Hứa Vũ từ nhiệm nhanh chóng đặt ra câu hỏi về sự ổn định trong cơ cấu lãnh đạo của SMC.

Tại ĐHĐCĐ bất thường vào ngày 25/9/2025, SMC dự kiến bầu bổ sung hai thành viên HĐQT và hai thành viên Ban Kiểm soát (BKS) cho nhiệm kỳ 2021-2025. Danh sách ứng viên bao gồm:

Ông Phạm Hoàng Anh (sinh năm 1991): Cử nhân tài chính - ngân hàng, hiện là Phó Tổng Giám đốc Công ty TNHH ConnectLog Việt Nam.

Ông Hoàng Trung Dũng (sinh năm 1981): Cử nhân quản trị kinh doanh, Phó Chủ tịch HĐQT Công ty Cổ phần Cầu đường bộ Hải Dương, đồng thời là trưởng nhóm tư vấn đầu tư tại Phòng Giao dịch Thành Công của Công ty Cổ phần Chứng khoán Bảo Việt.

Ông Nguyễn Quang Trung (sinh năm 1980): Có trình độ chuyên môn kỹ thuật công nghiệp và quản lý, hiện là Tổng Giám đốc Công ty TNHH ConnectLog Việt Nam.

Bà Thái Thị Vân Anh (sinh năm 1977): Có trình độ chuyên môn kế toán tài chính, hiện là Giám đốc Công ty TNHH Kiểm toán KTC.

Sự bổ sung này cho thấy SMC đang nỗ lực tái cấu trúc đội ngũ lãnh đạo để tăng cường năng lực quản trị và giám sát, trong tình hình công ty đang đối mặt với nhiều khó khăn về tài chính.

Trong nửa đầu năm 2025, SMC ghi nhận doanh thu đạt 3.797,6 tỷ đồng, giảm 15,1% so với cùng kỳ năm 2024. Lợi nhuận sau thuế của công ty mẹ chuyển từ lãi 100,52 tỷ đồng trong nửa đầu năm 2024 sang lỗ 102,32 tỷ đồng trong cùng kỳ năm 2025, tương đương mức giảm 202,84 tỷ đồng. Nguyên nhân chính được xác định là do công ty kinh doanh dưới giá vốn, dẫn đến lợi nhuận gộp âm 2,77 tỷ đồng.

Theo báo cáo tài chính được công bố trên Cổng thông tin Ủy ban Chứng khoán Nhà nước, tình hình tài chính của SMC cho thấy dấu hiệu bất ổn. Tính đến ngày 30/6/2025, tổng lỗ lũy kế của công ty đã lên tới 241,94 tỷ đồng, chiếm 32,8% vốn điều lệ. Đồng thời, dư nợ vay đạt 2.326,1 tỷ đồng, gấp 3,19 lần vốn chủ sở hữu, cho thấy áp lực nợ lớn mà công ty đang phải đối mặt.

Ngành thép Việt Nam trong năm 2025 tiếp tục chịu ảnh hưởng từ biến động giá cả nguyên liệu và nhu cầu tiêu thụ giảm sút, đặc biệt trong lĩnh vực xây dựng. Theo Hiệp hội Thép Việt Nam (VSA), giá thép trong nước đã giảm đáng kể do cạnh tranh từ thép nhập khẩu giá rẻ, đặc biệt từ Trung Quốc. Điều này có thể là một trong những yếu tố khiến SMC gặp khó khăn trong việc duy trì biên lợi nhuận.

Biến động nhân sự cấp cao và kết quả kinh doanh không khả quan của Đầu tư Thương mại SMC đang là tâm điểm chú ý trước ĐHĐCĐ bất thường vào ngày 25/9/2025. Những thay đổi trong đội ngũ lãnh đạo, cùng với áp lực tài chính và thị trường thép đầy thách thức, đặt ra bài toán khó cho SMC trong việc khôi phục tăng trưởng và niềm tin của cổ đông. Tuy nhiên, với sự bổ sung nhân sự mới và các kế hoạch tái cơ cấu, SMC vẫn có cơ hội để vượt qua giai đoạn khó khăn này nếu có chiến lược đúng đắn.

L.T(t/h)