

Bộ Nội vụ đề xuất nhiều thay đổi lớn về lương, thưởng và chế độ đãi ngộ cho viên chức

10:15 15/08/2025

Bộ Nội vụ vừa công bố dự thảo Luật Viên chức sửa đổi với hàng loạt quy định mới liên quan đến tiền lương, tiền thưởng, phụ cấp và các chế độ thu nhập khác. Điểm đáng chú ý là ngoài lương từ quỹ lương của đơn vị sự nghiệp công lập, viên chức sẽ được hưởng thêm thu nhập từ các nguồn thu hợp pháp khác theo quy định pháp luật.



Theo dự thảo, viên chức là công dân Việt Nam được tuyển dụng theo vị trí việc làm, làm việc tại đơn vị sự nghiệp công lập và nhận lương từ quỹ lương của đơn vị, đồng thời được hưởng thu nhập bổ sung từ nguồn thu hợp pháp.

Nhà nước sẽ có cơ chế bảo đảm tiền lương của viên chức tại các đơn vị sự nghiệp cung cấp dịch vụ công thiết yếu bằng hoặc cao hơn mức lương tối thiểu vùng cao nhất của khu vực doanh nghiệp.

Các đơn vị sự nghiệp công lập sẽ xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ để làm căn cứ chi trả thu nhập tăng thêm và các khoản thu nhập khác, khuyến khích nâng cao chất lượng dịch vụ công. Viên chức được hưởng tiền lương, tiền thưởng và các khoản thu nhập khác theo kết quả công việc, bao gồm tiền làm thêm giờ, lương ca đêm, công tác phí và chế độ thưởng theo quy định.

Đối với viên chức làm việc ở miền núi, biên giới, hải đảo, vùng sâu, vùng xa, vùng đồng bào dân tộc thiểu số hoặc trong điều kiện môi trường độc hại, nguy hiểm, sẽ được hưởng thêm phụ cấp và chính sách ưu đãi.

Một điểm mới quan trọng là dự thảo đề xuất bỏ quy định xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp, đồng thời áp dụng cơ chế trả lương không gắn với hạng chức danh. Đối với các đơn vị sự nghiệp công lập có mức độ tự chủ cao, dự thảo cho phép quyền tự quyết về số lượng người làm việc. Những đơn vị này có thể tuyển dụng viên chức từ khu vực ngoài công lập nếu ứng viên có kinh nghiệm đáp ứng ngay yêu cầu công việc, giúp tiết kiệm thời gian và chi phí đào tạo.

Ngoài ra, đơn vị sự nghiệp được phép xây dựng quy chế riêng về đánh giá, lương, thưởng và kỷ luật, phù hợp với đặc thù nhiệm vụ và mô hình hoạt động. Cơ chế đánh giá sẽ hướng tới sự công bằng, khách quan, tạo động lực để viên chức phát huy năng lực. Dự thảo cũng điều chỉnh quy định sàng lọc viên chức theo hướng không gắn với điều kiện không hoàn thành nhiệm vụ trong 2 năm liên tiếp, nhằm tạo môi trường cạnh tranh lành mạnh và nâng cao trách nhiệm nghề nghiệp.

Về phân cấp, dự thảo tiếp tục đẩy mạnh trao quyền cho người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập trong việc tuyển dụng, quản lý, sử dụng viên chức theo mức độ tự chủ. Bộ quản lý chuyên ngành sẽ xây dựng tiêu chuẩn, quy chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ, đạo đức nghề nghiệp và công cụ đánh giá, trong khi từng đơn vị sự nghiệp tự ban hành quy chế đánh giá riêng. Đáng chú ý, dự thảo bỏ quy định thi và xét thăng hạng, qua đó cắt giảm hai thủ tục so với Luật Viên chức hiện hành.

Phương Thảo (t/h)