TẠP CHÍ ĐIỆN TỬ
THƯƠNG HIỆU & CÔNG LUẬN

Bộ Nội vụ đề xuất quy định mới về thu hút người tài năng vào bộ máy công vụ

06:32 04/05/2025

Nội dung mới về thu hút người tài năng vào bộ máy công vụ được thể hiện trong dự thảo Luật Cán bộ, công chức sửa đổi vừa được Ủy ban Thường vụ Quốc hội cho ý kiến và sẽ trình Quốc hội xem xét thông qua tại Kỳ họp thứ 9, trong tháng Năm.

Bộ trưởng Bộ Nội vụ Phạm Thị Thanh Trà cho biết, dự thảo đã thể chế hóa chính sách thu hút, trọng dụng đổi với người có tài năng trong hoạt động công vụ; bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung theo đúng chủ trương của Đảng; đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động công vụ.



Bộ Nội vụ đề xuất quy định mới về thu hút người tài năng vào bộ máy công vụ. Ảnh minh họa, nguồn internet.

Theo Bộ trưởng Bộ Nội vụ, Luật Cán bộ, công chức sửa đổi là bước cụ thế hóa quan trọng nhằm đưa các chủ trương, định hướng lớn của Đảng về công tác cán bộ và chế độ công vụ đi vào thực tiễn một cách hiệu quả, góp phần xây dựng nền công vụ Việt Nam hiện đại, chuyên nghiệp, hoạt động vì sự phát triển của đất nước và phục vụ nhân dân.

Bà Trà nhấn mạnh: Dự thảo quy định rõ Nhà nước có cơ chế, chính sách đặc biệt để thu hút, trọng dụng đối với người có tài năng trong hoạt động công vụ.

Chính phủ quy định khung cơ chế, chính sách thu hút, trọng dụng và đãi ngộ đối với người có tài năng làm việc trong các cơ quan của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, tổ chức chính trị - xã hội.

“Kinh phí thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng đối với người có tài năng được bố trí từ ngân sách nhà nước và các nguồn huy động hợp pháp khác”, theo dự thảo.



Bộ Nội vụ đề xuất quy định mới về thu hút người tài năng vào bộ máy công vụ. Ảnh minh họa, nguồn internet.

Ngoài ra, căn cứ vào quy định của Chính phủ và định hướng phát triển ngành, lĩnh vực chiến lược, trọng tâm của quốc gia, địa phương, người đứng đầu cơ quan quản lý cán bộ, công chức xác định những ngành, lĩnh vực cần ưu tiên sử dụng nguồn nhân lực chất lượng cao trong từng giai đoạn và quyết định cụ thể việc thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý tùy thuộc vào khả năng ngân sách và thẩm quyền quản lý cán bộ, công chức theo phân cấp.

Liên quan quyền của cán bộ, công chức được bảo đảm các điều kiện thi hành công vụ, Dự thảo nêu rõ được pháp luật bảo vệ khi thi hành công vụ.

Bên cạnh đó, cán bộ, công chức được khen thưởng khi có thành tích trong đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

“Trường hợp có sai sót, thiệt hại trong thực hiện thì được xem xét loại trừ, miễn hoặc giảm nhẹ trách nhiệm theo quy định của Đảng và pháp luật”, theo dự thảo Luật Cán bộ, công chức sửa đổi.

Cơ quan thẩm tra dự án luật là Ủy ban Pháp luật – Tư pháp cơ bản tán thành việc quy định một số nội dung mang tính nguyên tắc về chính sách thu hút đối với người có tài năng vào làm việc trong cơ quan nhà nước và trọng dụng đối với cán bộ, công chức có phẩm chất, năng lực nổi trội trong hoạt động công vụ và giao Chính phủ quy định khung chính sách; các bộ, cơ quan ngang bộ, HĐND cấp tỉnh quy định cụ thể để bảo đảm tính linh hoạt, đồng thời phù hợp với đặc thù của từng ngành, lĩnh vực, địa phương.

PV/BNV