

Bộ Nội vụ đề xuất trả lương làm thêm giờ gấp 3 lần vào dịp lễ, Tết

15:28 19/09/2025

Bộ Nội vụ vừa đưa ra đề xuất mới liên quan đến chế độ tiền công và thời giờ làm việc của người lao động trong dự thảo nghị định quy định chi tiết một số điều của Luật Việc làm, hiện đang được Bộ Tư pháp thẩm định. Điểm đáng chú ý là tiền công làm thêm giờ có thể lên tới 300% vào các ngày nghỉ lễ, Tết.

Theo dự thảo, người sử dụng lao động khi thuê mướn lao động tham gia việc làm công bắt buộc phải ký hợp đồng lao động và đảm bảo đầy đủ chế độ theo pháp luật hiện hành, đồng thời thực hiện các biện pháp an toàn, vệ sinh lao động phù hợp với đặc thù công việc.

Về chế độ tiền công, Bộ Nội vụ nêu rõ, người lao động làm việc đủ 8 giờ mỗi ngày và 26 ngày trong một tháng sẽ được tính lương theo tháng, không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng. Trong trường hợp làm việc không đủ số giờ hoặc ngày công, tiền lương sẽ tính theo giờ và cũng không được thấp hơn mức tối thiểu vùng. Đặc biệt, nếu làm thêm giờ, người lao động sẽ được trả công cao hơn: ít nhất 150% vào ngày thường, 200% vào ngày nghỉ hằng tuần và 300% vào các ngày nghỉ lễ, Tết.



Về thời giờ làm việc, dự thảo quy định, người lao động không được làm việc quá 8 giờ mỗi ngày và phải được nghỉ ít nhất một ngày trong tuần. Trường hợp đặc thù do tính chất công việc không thể nghỉ theo tuần thì trong một tháng, người lao động vẫn phải được nghỉ bình quân tối thiểu 4 ngày. Tổng số giờ làm việc cộng với số giờ làm thêm không vượt quá 12 giờ trong ngày.

Song song với chế độ tiền công, Bộ Nội vụ cũng nhấn mạnh việc đảm bảo an toàn và vệ sinh lao động cho người lao động tham gia việc làm công. Theo đó, họ sẽ được huấn luyện về an toàn, vệ sinh lao động đối với các công việc có yêu cầu nghiêm ngặt; được tham gia bảo hiểm tai nạn lao động theo hình thức tự nguyện; được cung cấp đầy đủ thông tin về an toàn trong quá trình làm việc. Ngoài ra, chủ đầu tư có trách nhiệm mua bảo hiểm bắt buộc trong hoạt động xây dựng cũng như bảo hiểm trách nhiệm nghề nghiệp khác theo quy định pháp luật.

Dự thảo nghị định với nhiều điểm mới liên quan đến tiền công, chế độ nghỉ ngơi và quyền lợi bảo hiểm của người lao động đang thu hút sự quan tâm lớn của dư luận, đặc biệt trong bối cảnh nhu cầu làm thêm giờ gia tăng tại nhiều ngành nghề.

Phương Thảo (t/h)