TẠP CHÍ ĐIỆN TỬ
THƯƠNG HIỆU & CÔNG LUẬN

Bộ Nội vụ hướng dẫn quy định mới về xếp lương đối với công chức có thời gian đóng bảo hiểm xã hội

12:14 11/01/2026

Bộ Nội vụ vừa chính thức ban hành Thông tư hướng dẫn chi tiết việc xếp lương đối với người được tuyển dụng vào công chức đã có thời gian công tác và đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc. Thông tư có hiệu lực thi hành từ ngày 1/3/2026.



Bộ Nội vụ hướng dẫn cách xếp lương mới với công chức

Điểm cốt lõi trong hướng dẫn mới là việc xếp lương phải căn cứ vào thời gian công tác có đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc nhưng phải phù hợp với yêu cầu về trình độ chuyên môn nghiệp vụ của vị trí việc làm được tuyển dụng. Điều này đồng nghĩa với việc nếu công chức được bố trí làm công việc đúng với chuyên môn đã đảm nhiệm trước đây thì thời gian đó mới được tính làm căn cứ xếp lương.

Ngược lại, những khoảng thời gian công tác dù có đóng bảo hiểm xã hội nhưng không phù hợp với yêu cầu nghiệp vụ của vị trí mới sẽ không được tính để xếp bậc lương tương ứng. Cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng sẽ chịu trách nhiệm xác định tính tương đồng giữa công việc cũ và vị trí mới để làm cơ sở ra quyết

định xếp lương chính xác.

Thông tư đã đưa ra các kịch bản cụ thể nhằm đảm bảo quyền lợi cho người lao động khi bước chân vào hàng ngũ công chức nhà nước.

Đối với trường hợp tuyển dụng vào vị trí xếp ngạch có cùng hệ số bậc lương đã hưởng thì công chức được xếp ngang bậc lương và giữ nguyên tỷ lệ phụ cấp thâm niên vượt khung nếu có. Thời gian xét nâng bậc lương lần sau cũng được tính nối tiếp từ ngạch cũ sang ngạch công chức tương ứng ở vị trí việc làm mới.

Trong trường hợp tuyển dụng vào vị trí có hệ số bậc lương khác với hệ số đã hưởng thì cơ quan quản lý sẽ căn cứ vào hệ số lương hiện tại để xếp vào bậc lương gần nhất ở ngạch mới. Nếu công chức đang hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung thì tổng hệ số lương cộng phụ cấp sẽ là căn cứ để tìm bậc lương gần nhất ở ngạch được xếp.

Một quy định mang tính nhân văn trong Thông tư là giải pháp cho những trường hợp có hệ số lương cũ cao hơn bậc cuối cùng của ngạch mới được xếp. Khi đó người lao động sẽ được xếp vào bậc cuối cùng của ngạch mới và hưởng thêm một hệ số chênh lệch bảo lưu để tổng thu nhập không bị sụt giảm.

Hệ số chênh lệch này sẽ được hưởng trong suốt thời gian công chức giữ ngạch đó. Nếu sau này công chức tiếp tục thay đổi vị trí việc làm sang ngạch cao hơn thì hệ số bảo lưu này sẽ được cộng vào hệ số lương đang hưởng để làm căn cứ xếp lương mới và chính thức chấm dứt việc hưởng bảo lưu từ thời điểm đó. Quy định này giúp ổn định tâm lý và thu nhập cho những nhân sự có kinh nghiệm lâu năm khi chuyển đổi sang môi trường công vụ.

Tâm An