

Bộ Nội vụ: Không có chủ trương hoán đổi để nghỉ 9 ngày dịp Giỗ Tổ, 30/4-1/5

12:54 03/04/2026

Những ngày nghỉ của năm 2026 đã được Chính phủ cho phép và Bộ Nội vụ ban hành thông báo vào tháng 10/2025. Đến ngày hôm nay, Chính phủ và Bộ Nội vụ không có chủ trương gì mới đối với thông báo ngày nghỉ của năm 2026.



Việc bố trí các ngày nghỉ trong năm được thực hiện theo Bộ luật Lao động và đã xin ý kiến thông qua công đoàn các cấp, các ban, ngành Trung ương.

Ngày 3/4, Bộ Nội vụ tổ chức họp báo thông tin về Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2026 và thông tin về tình hình tai nạn lao động năm 2025.

Tại họp báo, phóng viên đề nghị Bộ Nội vụ làm rõ thông tin về việc có hoán đổi ngày làm việc để nghỉ liên tục 9 ngày trong dịp dịp nghỉ Giỗ Tổ Hùng Vương và 30/4-2/5 sắp tới hay không?

Trả lời vấn đề này, ông Vũ Trọng Bình, Cục trưởng Cục Việc làm (Bộ Nội vụ) cho biết, những ngày nghỉ của năm 2026 được Chính phủ cho phép và Bộ Nội vụ đã ban hành thông báo vào tháng 10/2025.

"Quá trình thực hiện những ngày nghỉ theo Bộ luật lao động đã được xin ý kiến các bộ, ban, ngành Trung ương và Công đoàn các cấp. Đến ngày hôm nay, Chính phủ và Bộ Nội vụ thống nhất không có chủ trương gì mới đối với thông báo ngày nghỉ trong năm 2026", ông Vũ Trọng Bình nhấn mạnh.

Chia sẻ thêm về vấn đề này, một đại diện Cục Việc làm cho biết, việc quyết định lịch nghỉ lễ Tết của Chính phủ chỉ áp dụng đối với khu vực nhà nước, cán bộ, công chức, viên chức.

Đối với khu vực doanh nghiệp, việc bố trí thời gian nghỉ thực hiện theo quy định của Bộ luật Lao động. Theo đó, người sử dụng lao động và người lao động có thể thỏa thuận linh hoạt về lịch nghỉ, bao gồm cả việc hoán đổi ngày làm việc và ngày nghỉ.

Việc sắp xếp này phụ thuộc vào từng doanh nghiệp, nhưng vẫn phải bảo đảm các nguyên tắc chung, như mỗi tháng có ít nhất số ngày nghỉ theo quy định hoặc tuân thủ giới hạn thời giờ làm việc. Vì vậy, cần phân biệt rõ giữa lịch nghỉ của khu vực nhà nước và khu vực doanh nghiệp để tránh nhầm lẫn.

Trong trường hợp người lao động có nhu cầu nghỉ dài ngày, họ có thể sử dụng ngày phép năm, nhưng phải được sự đồng ý của người sử dụng lao động chứ không phải nghỉ theo lịch chung của Nhà nước.

Theo quy định của Bộ luật Lao động, Giỗ Tổ Hùng Vương được nghỉ 1 ngày (10/3 Âm lịch). Năm nay, ngày 10/3 Âm lịch rơi vào Chủ nhật (26/4). Do trùng với ngày nghỉ cuối tuần, người lao động được nghỉ bù vào thứ Hai (27/4). Như vậy, kỳ nghỉ Giỗ Tổ Hùng Vương có thể kéo dài 3 ngày liên tiếp, từ thứ Bảy, ngày 25/4, đến hết thứ Hai, ngày 27/4.

Dịp nghỉ lễ kỷ niệm ngày Giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước 30/4 và Quốc tế lao động 1/5 rơi vào thứ Năm và thứ Sáu. Với những người lao động không phải đi làm thứ Bảy, kỳ nghỉ kéo dài 4 ngày liên tục, từ 30/4 đến hết ngày 3/5 (tính cả hai ngày cuối tuần).

Theo chinhphu.vn