

Bộ Nội vụ sơ kết cải cách tiền lương: Hướng tới hệ thống bảng lương mới sau năm 2026

20:51 03/03/2026

Trong chương trình công tác tháng 3, Bộ Nội vụ tập trung triển khai nhiệm vụ trọng tâm là sơ kết, đánh giá tình hình thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW về cải cách chính sách tiền lương và Nghị quyết số 28-NQ/TW về cải cách chính sách bảo hiểm xã hội. Đây là bước chuẩn bị quan trọng nhằm rà soát tính khả thi của các phương án cải cách, đảm bảo phù hợp với thực tiễn phát triển kinh tế xã hội và hệ thống danh mục vị trí việc làm trong giai đoạn mới.



Trong tháng 3, Bộ Nội vụ tiếp tục triển khai việc sơ kết, đánh giá tình hình thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW về cải cách chính sách tiền lương

Đánh giá sự phù hợp của 5 bảng lương và 9 chế độ phụ cấp

Thực hiện theo Kết luận số 83-KL/TW của Bộ Chính trị, Bộ Nội vụ đang phối hợp chặt chẽ với Ban Chính sách, Chiến lược Trung ương và các cơ quan liên quan để nghiên cứu sâu về cơ cấu tiền lương mới. Nhiệm vụ cốt lõi là đánh giá lại sự

phù hợp của thiết kế 5 bảng lương và 9 chế độ phụ cấp đối với khu vực công. Những nghiên cứu này nhằm khắc phục các vướng mắc, bất cập nảy sinh trong quá trình chuẩn bị thực hiện các bảng lương mới theo vị trí việc làm mà Nghị quyết 27 đã đề ra.

Theo lộ trình, việc đề xuất thực hiện toàn diện các bảng lương và phụ cấp mới sẽ được trình Trung ương xem xét sau năm 2026. Đây là thời điểm dự kiến Bộ Chính trị ban hành và triển khai đồng bộ hệ thống danh mục vị trí việc làm trong toàn bộ hệ thống chính trị. Việc xác định rõ vị trí việc làm được coi là "chìa khóa" để vận hành cơ chế trả lương mới theo mô hình: Lương cơ bản chiếm khoảng 70%, các khoản phụ cấp chiếm khoảng 30% tổng quỹ lương và bổ sung thêm quỹ tiền thưởng bằng khoảng 10% tổng quỹ lương năm.

Cơ cấu bảng lương mới và tính tương quan trong hệ thống chính trị

Hệ thống tiền lương mới sau cải cách được thiết kế theo hướng bãi bỏ mức lương cơ sở và hệ số lương hiện nay, thay thế bằng số tiền cụ thể trong các bảng lương. Cụ thể, hệ thống này bao gồm 1 bảng lương chức vụ áp dụng cho cán bộ lãnh đạo từ Trung ương đến cấp xã và 1 bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ dành cho công chức, viên chức không giữ chức danh lãnh đạo.

Đối với lực lượng vũ trang, quy chế mới xây dựng 3 bảng lương riêng biệt dành cho sĩ quan quân đội, công an; quân nhân chuyên nghiệp, kỹ thuật và công nhân quốc phòng, công an. Nguyên tắc chủ đạo trong việc xây dựng các bảng lương này là giữ vững tương quan tiền lương giữa lực lượng vũ trang so với khối công chức hành chính, đồng thời phản ánh đúng đặc thù lao động của từng lĩnh vực.

Việc sơ kết Nghị quyết 27 trong tháng 3 không chỉ dừng lại ở việc đánh giá các con số, mà còn là bước đệm để Bộ Nội vụ tham mưu cho Chính phủ và Bộ Chính trị các phương án tối ưu về tiền lương, phụ cấp và tiền thưởng. Mục tiêu cuối cùng là tạo ra một chính sách đãi ngộ xứng tầm, đủ sức thu hút và giữ chân nhân tài trong khu vực công, đồng thời đảm bảo an sinh xã hội cho cán bộ, công chức, viên chức sau khi điều chỉnh lương hưu và trợ cấp từ giữa năm 2024.

Nguyễn Thanh