TẠP CHÍ ĐIỆN TỬ
THƯƠNG HIỆU & CÔNG LUẬN

Bộ Nội vụ: Tinh gọn bộ máy, giảm biên chế, có hơn 77.000 người đã nghỉ hưu và nghỉ thôi việc

14:51 25/07/2025

Theo báo cáo sơ kết công tác 6 tháng đầu năm và triển khai nhiệm vụ công tác 6 tháng cuối năm 2025 của ngành Nội vụ, Sở Nội vụ các tỉnh, thành phố đã tích cực tham mưu UBND cấp tỉnh triển khai thực hiện việc sắp xếp tổ chức bộ máy bên trong tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

Trình bày báo cáo tại hội nghị sáng 25/7, Thứ trưởng Bộ Nội vụ Trương Hải Long cho biết, về công tác quản lý biên chế sau sắp xếp, trên cơ sở báo cáo của các bộ, ngành, cơ quan, Bộ Nội vụ đang rà soát, tổng hợp để báo cáo Thủ tướng Chính phủ về việc điều chuyển biên chế giữa các bộ, ngành sau sắp xếp và giữa Bộ Công Thương với địa phương khi thực hiện chuyển lực lượng quản lý thị trường về địa phương quản lý.



Hội nghị sơ kết công tác 6 tháng đầu năm và triển khai nhiệm vụ công tác 6 tháng cuối năm 2025 của ngành Nội vụ. Ảnh Thu Thảo/VOV1.

Thực hiện Nghị định số 150/2025/NĐ-CP, các địa phương đã giảm 713 cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp tỉnh; giảm 100% cơ quan chuyên môn thuộc

UBND cấp huyện và thành lập các phòng thuộc UBND cấp xã theo quy định.

Bộ Nội vụ sẽ tiếp tục rà soát, phối hợp với các cơ quan liên quan để đề xuất điều chuyển biên chế giữa các khối (trung ương - địa phương; bộ, ngành - các cơ quan khối Đảng) theo phương án sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị.

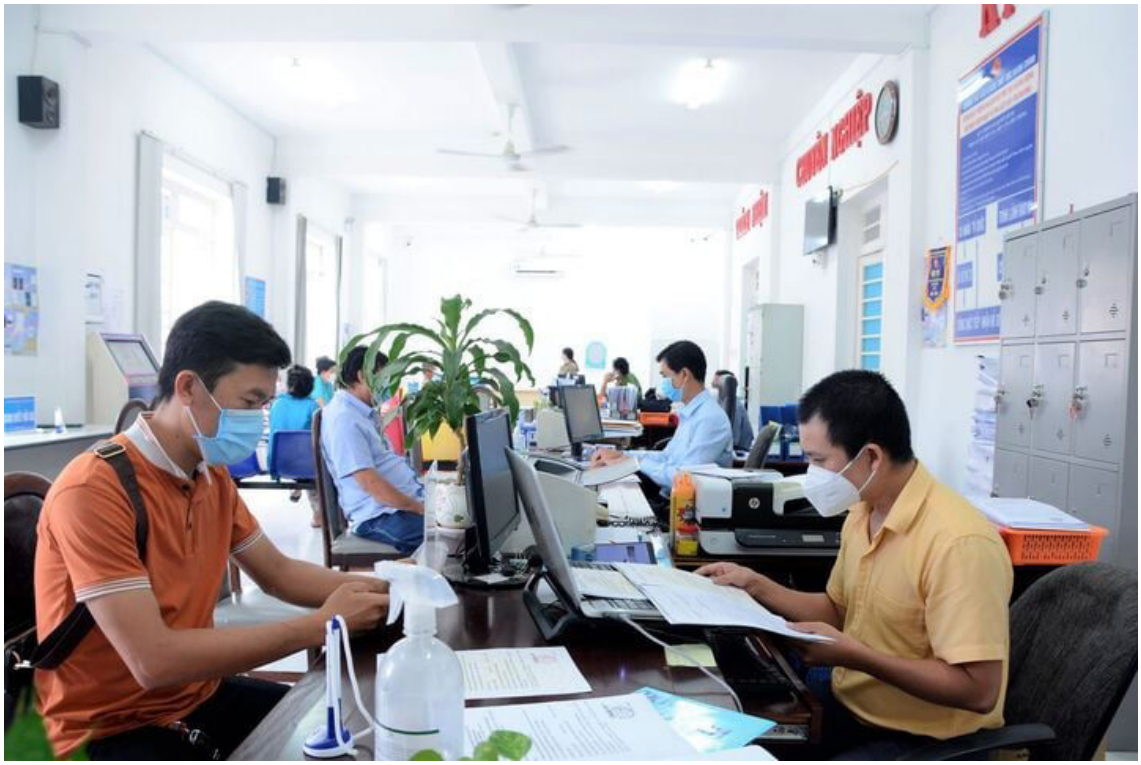
Bộ Nội vụ tập trung nghiên cứu rà soát, đề xuất Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ tiếp tục đổi mới mạnh mẽ chế độ công vụ, công chức nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ CBCCVC đáp ứng yêu cầu quản trị quốc gia hiện đại, hiệu lực, hiệu quả bằng các giải pháp cụ thể. Trong đó, có quy định nguyên tắc, thẩm quyền, phương thức đánh giá, sử dụng và sàng lọc cán bộ, công chức trên cơ sở định lượng bằng các tiêu chí cụ thể gắn với tiến độ, số lượng, chất lượng của kết quả, sản phẩm theo vị trí việc làm (KPI).

Theo đó, tính đến nay, tổng số người đã có quyết định nghỉ việc là 85.447 người; số đã nghỉ việc là 77.278 người (nghỉ hưu và nghỉ thôi việc); Số người đang trình cấp có thẩm quyền phê duyệt kinh phí và số người đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt kinh phí là 74.248 người.

Theo Thứ trưởng Bộ Nội vụ, công tác đào tạo, bồi dưỡng được các bộ, ngành, địa phương được xác định là khâu đột phá để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công chức viên chức đáp ứng yêu cầu cải cách hành chính, cải cách công vụ, công chức gắn với chuyển đổi số quốc gia, đặc biệt là bồi dưỡng về chuyển đổi số, ứng dụng AI, bồi dưỡng theo vị trí việc làm khi tổ chức chính quyền địa phương 2 cấp và kỷ cương, đạo đức công vụ.

Cùng với đó, về tiền lương và bảo hiểm xã hội, Bộ Nội vụ đã tham mưu trình Quốc hội về cải cách tiền lương, điều chỉnh lương hưu, trợ cấp theo Nghị quyết số 142/2024/QH15; trình Chính phủ ban hành 4 Nghị định hướng dẫn thi hành Luật Bảo hiểm xã hội.

Đánh giá chung về thực hiện sắp xếp sắp xếp tổ chức bộ máy, sắp xếp đơn vị hành chính, tổ chức chính quyền địa phương 2 cấp; thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, Bộ Nội vụ cũng chỉ ra những tồn tại, hạn chế cụ thể như: Việc sắp xếp ĐVHC và tổ chức mô hình chính quyền 2 cấp là việc chưa có tiền lệ, phức tạp, nên bước đầu còn lúng túng; việc giải quyết chế độ, chính sách cho CBCCVC bị ảnh hưởng đôi lúc chưa kịp thời; Công tác số hóa tài liệu lưu trữ chưa đáp ứng tiến độ đề ra; Một bộ phận CBCCVC còn có biểu hiện ngại khó, ngại thay đổi, ý thức, trách nhiệm chưa cao.



Ảnh minh họa, nguồn internet.

Thứ trưởng Bộ Nội vụ Trương Hải Long nhấn mạnh, trong thời gian tới, toàn ngành Nội vụ cần tập trung thực hiện nhiệm vụ được giao tại các Nghị quyết của Trung ương, Quốc hội, Ủy ban Thường vụ Quốc hội và các văn bản chỉ đạo của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ. Trong đó, tăng cường tự chủ đơn vị sự nghiệp công lập và thúc đẩy xã hội hoá dịch vụ công nơi có đủ điều kiện; thực hiện tốt chính sách đối với cán bộ, công chức dôi dư sau sắp xếp, tổ chức bộ máy và thực hiện chính quyền địa phương 2 cấp.

Tiếp tục sắp xếp, cơ cấu lại đội ngũ theo vị trí việc làm, cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu phẩm chất, năng lực, ngang tầm nhiệm vụ, có biên chế hợp lý, thu hút, giữ chân cán bộ giỏi về công tác ở cơ sở.

Đổi mới mạnh mẽ công tác tuyển dụng, đào tạo, bổ nhiệm, luân chuyển, điều động, đánh giá cán bộ thực chất, vì việc tìm người trên cơ sở sản phẩm cụ thể đo đếm được; thực hiện cơ chế thu hút, trọng dụng nguồn nhân lực chất lượng cao và người có tài năng làm việc trong khu vực công...

PV/BNV