TẠP CHÍ ĐIỆN TỬ
THƯƠNG HIỆU & CÔNG LUẬN

Bộ Nội vụ yêu cầu doanh nghiệp công khai phương án thưởng Tết 2027

18:41 02/11/2026

Bộ Nội vụ yêu cầu các địa phương rà soát tình hình tiền lương, nợ lương và kế hoạch thưởng Tết 2027 của doanh nghiệp; đồng thời tăng cường các biện pháp bảo đảm quyền lợi người lao động, phòng ngừa tranh chấp lao động dịp cuối năm.

Theo công văn vừa ban hành, Bộ Nội vụ yêu cầu 34 tỉnh, thành phố báo cáo tình hình tiền lương, nợ lương năm 2026 và kế hoạch thưởng Tết Dương lịch, Tết Nguyên đán Đinh Mùi 2027 của các doanh nghiệp trên địa bàn. Thời hạn gửi báo cáo trước ngày 25/11.

Bộ Nội vụ yêu cầu các Sở Nội vụ phối hợp với tổ chức công đoàn nắm bắt tình hình đời sống công nhân, người lao động; chủ động xây dựng phương án phòng ngừa tranh chấp lao động, đình công trong dịp Tết.



> Các địa phương được yêu cầu tăng cường nắm bắt đời sống công nhân, bảo đảm quyền lợi người lao động trong dịp Tết.

Các đơn vị liên quan có trách nhiệm phối hợp với doanh nghiệp rà soát hợp đồng lao động, quy chế trả lương, thưởng và việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với người lao động.

Trên cơ sở kết quả sản xuất, kinh doanh năm 2026, doanh nghiệp xây dựng phương án thưởng Tết và thông báo công khai để người lao động được biết.

Theo số liệu thống kê, năm 2025, tiền lương bình quân của người lao động đạt 9,76 triệu đồng/tháng, tăng 11% so với năm 2024. Trong đó, lao động tại doanh nghiệp nhà nước có mức lương bình quân gần 12,9 triệu đồng/tháng; doanh nghiệp tư nhân đạt 8,6 triệu đồng/tháng và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài (FDI) đạt 10,2 triệu đồng/tháng.

Đối với thưởng Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026, số liệu tổng hợp từ hơn 50.000 doanh nghiệp với khoảng 4,2 triệu lao động cho thấy mức thưởng bình quân đạt gần 8,7 triệu đồng/người, tăng 13% so với năm trước.

Cụ thể, doanh nghiệp nhà nước thưởng bình quân 9,4 triệu đồng/người; doanh nghiệp tư nhân 7,4 triệu đồng/người và doanh nghiệp FDI 9,2 triệu đồng/người.

Về lịch nghỉ Tết Nguyên đán Đinh Mùi 2027, cán bộ, công chức, viên chức được nghỉ 7 ngày liên tục, từ ngày 4/2 đến hết ngày 10/2/2027, tức từ ngày 28 tháng Chạp năm Bính Ngọ đến hết mùng 5 tháng Giêng năm Đinh Mùi.

Đối với khu vực doanh nghiệp, người sử dụng lao động chủ động bố trí lịch nghỉ phù hợp với điều kiện sản xuất, kinh doanh, bảo đảm người lao động được nghỉ Tết Nguyên đán 5 ngày và hưởng nguyên lương. Trường hợp ngày nghỉ Tết trùng với ngày nghỉ hằng tuần, người lao động được nghỉ bù vào ngày làm việc kế tiếp.

Doanh nghiệp có thể lựa chọn phương án nghỉ trước và sau Tết theo quy định, phù hợp với kế hoạch sản xuất, kinh doanh.

Theo Điều 104 Bộ luật Lao động, thưởng là số tiền, tài sản hoặc bằng các hình thức khác mà người sử dụng lao động dành cho người lao động căn cứ vào kết quả sản xuất, kinh doanh và mức độ hoàn thành công việc.

Quy chế thưởng do người sử dụng lao động quyết định và công bố công khai tại nơi làm việc sau khi tham khảo ý kiến của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở.

Minh Khánh