TẠP CHÍ ĐIỆN TỬ
THƯƠNG HIỆU & CÔNG LUẬN

Bổ sung hướng dẫn về phụ cấp, nâng bậc lương cho cán bộ, công chức sau sắp xếp

19:43 11/08/2025

Ngoài việc giữ nguyên các phụ cấp hiện hưởng, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tiếp tục được thực hiện chế độ nâng bậc lương theo quy định của pháp luật hiện hành.

Bộ trưởng Bộ Nội vụ Phạm Thị Thanh Trà, Phó Trưởng ban Thường trực Ban Chỉ đạo sắp xếp đơn vị hành chính các cấp và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 2 cấp của Chính phủ vừa ban hành Công văn số 16/CV-BCĐ, gửi Tỉnh ủy, Thành ủy và UBND các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương về thực hiện chế độ phụ cấp đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động sau sắp xếp đơn vị hành chính, tổ chức chính quyền địa phương 2 cấp.

Trước đó, Ban Chỉ đạo của Chính phủ đã có Công văn số 03/CV-BCĐ ngày 15/4/2025 và Công văn số 11/CV-BCĐ ngày 4/6/2025 định hướng một số nhiệm vụ sắp xếp đơn vị hành chính và tổ chức chính quyền địa phương 2 cấp.



Trung tâm phục vụ hành chính công xã Bà Nà (TP. Đà Nẵng) - Ảnh: VGP

Tuy nhiên, trong quá trình triển khai vẫn còn cách hiểu khác nhau về việc giữ nguyên chế độ phụ cấp hiện hưởng đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hưởng lương từ ngân sách nhà nước chịu ảnh hưởng của việc sắp xếp đơn vị hành chính.

Để thống nhất trong tổ chức thực hiện, tiếp theo các Công văn số 03/CV-BCĐ và Công văn số 11/CV-BCĐ, Ban Chỉ đạo của Chính phủ bổ sung hướng dẫn về việc thực hiện chế độ phụ cấp và chế độ nâng bậc lương.

Công văn nêu rõ các chế độ phụ cấp lương hiện nay bao gồm 18 loại: Phụ cấp chức vụ lãnh đạo; phụ cấp thâm niên vượt khung; phụ cấp kiêm nhiệm; phụ cấp khu vực; phụ cấp đặc biệt; phụ cấp thu hút; phụ cấp lưu động; phụ cấp độc hại, nguy hiểm; phụ cấp trách nhiệm công việc; phụ cấp phục vụ quốc phòng, an ninh; phụ cấp thâm niên nghề; phụ cấp trách nhiệm theo nghề; phụ cấp ưu đãi theo nghề; phụ cấp đặc thù áp dụng đối với lực lượng vũ trang; phụ cấp công tác lâu năm ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn; phụ cấp công vụ; phụ cấp công tác đảng, đoàn thể chính trị - xã hội; phụ cấp trách nhiệm công tác bảo vệ chính trị nội bộ; phụ cấp kiêm nhiệm chức danh cấp xã.

Việc giữ nguyên (bảo lưu hoặc tiếp tục hưởng) phụ cấp theo định hướng tại điểm 3.1 khoản 3 Công văn số 03/CV-BCĐ và điểm 4.2 khoản 4 mục B Công văn

số 11/CV-BCĐ được thực hiện đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động hưởng lương từ ngân sách nhà nước chịu ảnh hưởng của việc sắp xếp đơn vị hành chính mà vẫn là cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị.

Theo đó, trước khi được bố trí sắp xếp, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đang hưởng phụ cấp nào trong số các phụ cấp lương như trên thì sau khi sắp xếp được tiếp tục hưởng phụ cấp đó.

Trường hợp cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có thời gian làm việc còn lại dưới 06 tháng kể từ ngày có quyết định bố trísắp xếp (do nghi hưu đúng tuổi, nghỉ hưu trước tuổi, nghỉ thôi việc...) thì tiếp tục hưởng phụ cấp cho đến khi hết thời gian làm việc còn lại.

Công văn cũng đưa ra một ví dụ rõ ràng: Trước sắp xếp, công chức A thuộc Thanh tra cấp huyện đang được hưởng phụ cấp trách nhiệm theo nghề thanh tra mức 25% mức lương hiện hưởng cộng phụ cấp chức vụ lãnh đạo và phụ cấp thâm niên vượt khung (nếu có), sau sắp xếp được bố trí đảm nhiệm vị trí việc làm là công chức cấp xã thì được giữ nguyên phụ cấp trách nhiệm theo nghề Thanh tra mức 25% nêu trên trong 6 tháng.

Ngoài việc giữ nguyên các phụ cấp hiện hưởng, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tiếp tục được thực hiện chế độ nâng bậc lương theo quy định của pháp luật hiện hành.

Sẽ đề xuất mức phụ cấp khu vực cho địa bàn xã mới

Mới đây, tại hội nghị tập huấn chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ, công chức, viên chức cấp xã do Bộ Nội vụ tổ chức, nhiều địa phương thắc mắc về tiền lương, phụ cấp sau sáp nhập.

Ông Tống Văn Lai, Phó Cục trưởng Cục Tiền lương và Bảo hiểm xã hội (Bộ Nội vụ) đã giải thích rõ hơn: "Không phải công chức, viên chức nào cũng được hưởng tất cả 18 loại phụ cấp này. Ai đang hưởng phụ cấp nào trong số này thì khi sắp xếp bộ máy mà công việc, chức danh có thay đổi thì vẫn tiếp tục được hưởng loại phụ cấp đó".

Cũng theo Phó Cục trưởng Tống Văn Lai, trong 18 loại phụ cấp, có 2 loại phụ cấp áp dụng rất rộng, tác động trực tiếp trong quá trình sắp xếp tổ chức bộ máy, đặc biệt là cấp xã, đó là phụ cấp khu vực và phụ cấp đặc biệt.

Trước khi sắp xếp tổ chức bộ máy, cả nước có 4.390 xã trên tổng số hơn 10.000 xã được hưởng phụ cấp khu vực và 255 xã được hưởng phụ cấp đặc biệt. Phạm

vi rất rộng, đối tượng rất lớn. Sau khi sắp xếp lại các xã mới, hiện nay Nhà nước chưa quy định phụ cấp cho những trường hợp này bởi vì số lượng quá lớn, quá phức tạp.

Bộ Nội vụ đã thống kê lại và xây dựng phương án cụ thể. Có những xã mới hình thành trên 4 xã cũ, trong khi những xã cũ có phụ cấp khu vực không giống nhau. Có những xã hưởng phụ cấp 0,3, có xã lại hưởng 0,4 hay 0,5, thậm chí là 0,7, khi hợp chung với nhau thì bây giờ xã mới tính trên mức phụ cấp nào, đây là vấn đề rất lớn.

Do đó cần phải tính toán quy định về phụ cấp khu vực cho địa bàn xã mới trong thời gian tới. Cục Tiền lương và Bảo hiểm xã hội đã báo cáo với Bộ trưởng Nội vụ các phương án sau khi rà soát lại, trên cơ sở đó lấy ý kiến của 34 tỉnh, thành phố trên cả nước.

Ông Tống Văn Lai cũng đề nghị các địa phương tiếp tục rà soát lại 2 loại phụ cấp này để chủ động xây dựng phương án phụ cấp mới cho địa bàn mới để khi Bộ Nội vụ lấy ý kiến là có cơ sở thực tiễn, cơ sở khoa học để đề xuất mức phụ cấp phù hợp nhất cho địa bàn xã mới.

Theo Chinhphu.vn