

Bộ Y tế đề xuất tăng mạnh phụ cấp ưu đãi nghề cho nhân viên y tế cơ sở và chuyên khoa đặc thù

07:53 08/05/2026

Sau hơn 15 năm áp dụng các quy định cũ, Bộ Y tế hiện đang xây dựng dự thảo Nghị định mới nhằm thay thế Nghị định 56/2011 với mục tiêu nâng cao chế độ đãi ngộ cho đội ngũ y bác sĩ. Dự thảo đang được Bộ Tư pháp thẩm định, tập trung vào việc hiện thực hóa chủ trương nghề y là nghề đặc biệt, đồng thời giải quyết bài toán thiếu hụt nhân sự tại các tuyến y tế cơ sở.



Đề xuất tăng mạnh phụ cấp cho nhiều nhóm nhân viên y tế

Theo dự thảo, mức phụ cấp ưu đãi nghề tối đa 100% sẽ được áp dụng cho những nhóm chuyên môn thường xuyên trực tiếp làm công việc có áp lực cao và rủi ro lớn. Nhóm này bao gồm viên chức làm việc trong lĩnh vực tâm thần, pháp y, pháp y tâm thần, giải phẫu bệnh cùng các đơn vị hồi sức cấp cứu, hồi sức tích cực và chống độc. Bên cạnh đó, nhân viên y tế tại các trạm y tế xã và cơ sở y tế dự phòng thuộc vùng đồng bào dân tộc thiểu số, miền núi, hải đảo hoặc các khu

vực đặc biệt khó khăn cũng được đề xuất hưởng mức phụ cấp kịch trần này.

Việc tăng phụ cấp sẽ được thực hiện theo lộ trình cụ thể để đảm bảo tính khả thi. Trong năm 2026, mức hưởng dự kiến là 80%, sau đó tăng lên 90% vào năm 2027 và chính thức đạt mốc 100% từ năm 2028 trở đi. Đối với các đơn vị y tế cơ sở và y tế dự phòng không thuộc diện đặc biệt khó khăn, mức phụ cấp tối thiểu cũng được quy định ở ngưỡng 70%. Đây là sự điều chỉnh tăng đáng kể so với mức 50 đến 60% đang áp dụng hiện nay.

Một điểm mới quan trọng khác của dự thảo là việc mở rộng đối tượng thụ hưởng. Thay vì chỉ tập trung vào công chức và viên chức, chính sách mới sẽ áp dụng cho cả người lao động hợp đồng tại các cơ sở y tế công lập. Danh sách này cũng bổ sung thêm nhân viên y tế trường học, người làm chuyên môn y tế trong lực lượng vũ trang, cùng cán bộ thuộc lĩnh vực bảo trợ xã hội và phòng chống tệ nạn xã hội. Việc mở rộng này nhằm phù hợp với cấu trúc bộ máy mới sau khi Bộ Y tế tiếp nhận thêm các chức năng quản lý từ Bộ Lao động Thương binh và Xã hội.

Để đảm bảo tính công bằng và thống nhất, dự thảo bổ sung tiêu chí cụ thể để xác định người được hưởng phụ cấp. Theo đó, người lao động phải thực hiện công việc chuyên môn y tế tối thiểu bằng 50% tổng thời gian làm việc bình thường trong tháng. Trong trường hợp một cá nhân đảm nhận nhiều vị trí có các mức phụ cấp khác nhau, mức hưởng sẽ được tính theo tỷ lệ phần trăm cao nhất dựa trên mức lương hiện hưởng. Những thay đổi này kỳ vọng sẽ tạo động lực mạnh mẽ để giữ chân và thu hút nguồn nhân lực chất lượng cho ngành y, đặc biệt là tại các vùng sâu vùng xa.

Tâm An