

Cà Mau mở rộng thị trường lao động quốc tế

09:20 17/04/2026

Cà Mau đặt mục tiêu đưa 5.000 lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trong giai đoạn 2026 – 2030, bình quân 1.000 người mỗi năm. Đây là chỉ tiêu cao hơn so với giai đoạn trước.

Trong giai đoạn 2021 – 2025, toàn tỉnh sau hợp nhất đã đưa 4.203 lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, đạt 123,6% kế hoạch đề ra. Trong đó, Nhật Bản tiếp nhận 2.282 lao động, Đài Loan (Trung Quốc) 1.403 lao động, Hàn Quốc 433 lao động và các thị trường khác 85 lao động. Riêng Cà Mau (cũ) có 1.963 lao động xuất cảnh, còn Bạc Liêu (cũ) đạt 2.240 lao động, đều vượt chỉ tiêu.



Cà Mau mở rộng thị trường lao động quốc tế, hướng tới 1.000 người mỗi năm. (Ảnh minh họa)

Thu nhập của người lao động tại các thị trường này ở mức khá: tại Nhật Bản trên 30 triệu đồng/tháng, Hàn Quốc từ 40 – 45 triệu đồng/tháng, Đài Loan từ 22 – 24 triệu đồng/tháng. Các ngành nghề tuyển dụng chủ yếu thuộc lĩnh vực cơ

khí, điện tử, nông nghiệp, xây dựng, chế biến thực phẩm và giúp việc gia đình.

Bên cạnh chương trình chính thức, địa phương đã ký 11 biên bản hợp tác với các địa phương của Hàn Quốc để đưa lao động thời vụ sang làm việc. Đến nay, đã có 288 lao động xuất cảnh theo diện này, với thu nhập bình quân từ 35 – 45 triệu đồng/tháng.

Dù đạt kết quả tích cực, công tác đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài vẫn còn một số hạn chế. Một số địa phương chưa thực sự quan tâm đúng mức, hoạt động tuyên truyền chưa đồng đều. Không ít lao động còn e ngại khi phải xa gia đình, trong khi nhiều hộ gặp khó khăn về tài chính, chưa đủ khả năng chi trả chi phí ban đầu cho học ngoại ngữ, học nghề và hoàn thiện hồ sơ. Ngoài ra, tình trạng vi phạm hợp đồng, bỏ trốn hoặc cư trú bất hợp pháp ở nước ngoài vẫn xảy ra, ảnh hưởng đến uy tín và quan hệ hợp tác của địa phương.

Trong giai đoạn 2026 – 2030, cùng với mục tiêu 5.000 lao động xuất cảnh, tỉnh đặt yêu cầu 100% người tham gia được đào tạo ngoại ngữ, giáo dục định hướng và tư vấn pháp luật trước khi đi làm việc ở nước ngoài. Đồng thời, phấn đấu 100% xã, phường có lao động tham gia, tạo sự lan tỏa rộng khắp.

Để đạt mục tiêu, Cà Mau dự kiến bố trí hơn 100 tỉ đồng hỗ trợ. Mỗi lao động có thể vay vốn trung bình khoảng 200 triệu đồng để chi trả các khoản liên quan đến xuất cảnh. Song song đó, tỉnh sẽ đẩy mạnh liên kết giữa doanh nghiệp, Trung tâm Dịch vụ việc làm và các cơ sở đào tạo nghề; tăng cường đào tạo ngoại ngữ từ bậc trung học phổ thông; tận dụng hệ thống trường nghề tại địa phương nhằm giảm chi phí sinh hoạt cho người lao động.

Các thị trường trọng điểm tiếp tục được duy trì như Nhật Bản, Hàn Quốc, Đài Loan (Trung Quốc), đồng thời mở rộng khảo sát sang Canada, Hungary, Mỹ và một số quốc gia có nhu cầu tuyển dụng ổn định.

Công tác quản lý cũng được siết chặt hơn thông qua tăng cường thanh tra, kiểm tra doanh nghiệp dịch vụ, xử lý nghiêm các hành vi vi phạm quy định, đặc biệt là việc thu phí sai quy định hoặc lợi dụng chính sách.

Sau khi hoàn thành hợp đồng, người lao động trở về nước sẽ được hỗ trợ kết nối việc làm trong và ngoài tỉnh, hoặc tiếp tục tham gia các chương trình làm việc ở nước ngoài nếu có nhu cầu. Đây là nguồn nhân lực có tay nghề, góp phần nâng cao chất lượng lao động và thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội tại địa phương.

L.T