

Các hình thức nhận lương hưu từ ngày 01/07/2025

08:56 02/10/2024

Luật Bảo hiểm xã hội 2024 có hiệu lực từ ngày 01/7/2025 đã quy định rõ các hình thức nhận lương hưu đối với người tham gia bảo hiểm xã hội tự nguyện và bắt buộc.

1. Các hình thức nhận lương hưu từ ngày 01/07/2025

1.1. Đối với người tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc

Căn cứ Điều 93 Luật Bảo hiểm xã hội 2024 (có hiệu lực từ ngày 01/7/2025), có 03 hình thức nhận lương hưu sau:

- (i) Thông qua tài khoản của người thụ hưởng mở tại ngân hàng thương mại, chi nhánh ngân hàng nước ngoài được thành lập và hoạt động tại Việt Nam.
- (ii) Trực tiếp từ cơ quan bảo hiểm xã hội hoặc tổ chức dịch vụ được cơ quan bảo hiểm xã hội ủy quyền.
- (iii) Thông qua người sử dụng lao động.

Các hình thức trên giống với quy định về các hình thức chi trả lương hưu tại khoản 3 Điều 18 Luật Bảo hiểm xã hội 2014.



Tải về

Tổng hợp biểu mẫu về quy trình giải quyết hưởng chế độ BHXH mới nhất



Tải về

File Excel tính số tiền nhận bảo hiểm xã hội một lần trong năm 2024



Tải về

File Excel tính tiền lương hưu hàng tháng 2024 đối với người lao động



Các hình thức nhận lương hưu từ 01/7/2025

Các hình thức nhận lương hưu từ ngày 01/07/2025 (Ảnh minh họa – Nguồn Internet)

1.2. Đối với người tham gia bảo hiểm xã hội tự nguyện

Căn cứ Điều 114 Luật Bảo hiểm xã hội 2024 (có hiệu lực từ ngày 01/7/2025), có 02 hình thức nhận lương hưu đối với người tham gia bảo hiểm xã hội tự nguyện bao gồm:

- (ii) Thông qua tài khoản của người thụ hưởng mở tại ngân hàng thương mại, chi nhánh ngân hàng nước ngoài được thành lập và hoạt động tại Việt Nam.
- (iii) Trực tiếp từ cơ quan bảo hiểm xã hội hoặc tổ chức dịch vụ được cơ quan bảo hiểm xã hội ủy quyền.

2. Được thay đổi hình thức nhận, nơi nhận lương hưu từ 01/7/2025

Căn cứ Điều 82 Luật Bảo hiểm xã hội 2024 (có hiệu lực từ ngày 01/7/2025) quy định về thay đổi hình thức nhận, nơi nhận lương hưu, trợ cấp bảo hiểm xã hội hằng tháng như sau:

- (i) Người đang hưởng lương hưu, trợ cấp bảo hiểm xã hội hằng tháng có nguyện vọng thay đổi hình thức nhận hoặc thay đổi nơi nhận do chuyển nơi cư trú trong nước thì có văn bản gửi cơ quan bảo hiểm xã hội nơi đang chi trả.

(ii) Trong thời hạn **05 ngày làm việc** kể từ ngày nhận được văn bản quy định nêu trên cơ quan bảo hiểm xã hội có trách nhiệm giải quyết; trường hợp không giải quyết thì phải trả lời bằng văn bản và nêu rõ lý do.

Như vậy, từ 01/7/2025, người đang nhận lương hưu hoặc trợ cấp bảo hiểm xã hội hàng tháng có thể yêu cầu thay đổi hình thức hoặc nơi nhận khi thay đổi nơi cư trú trong nước bằng cách gửi văn bản đến cơ quan bảo hiểm xã hội nơi đang chi trả.

3. Một số điểm mới về chế độ hưu trí từ ngày 01/7/2025

(i) Điều kiện hưởng lương hưu theo Luật Bảo hiểm xã hội 2024.

(ii) Thay đổi điều kiện hưởng trợ cấp một lần khi nghỉ hưu từ 01/7/2025.

(iii) Tham gia bảo hiểm xã hội từ năm 2025, lương hưu không tính theo những năm cuối đóng bảo hiểm xã hội.

(iv) Sự thay đổi về thời điểm hưởng lương hưu từ 01/7/2025.

(v) Sẽ có 02 đối tượng được tăng lương hưu từ ngày 01/7/2025.

(vi) Luật Bảo hiểm xã hội mới: 03 trường hợp chấm dứt việc hưởng lương hưu.

(vii) Luật Bảo hiểm xã hội mới: 03 trường hợp bị tạm dừng lương hưu.

(viii) Người không có lương hưu được hưởng trợ cấp hưu trí từ 01/7/2025.

(ix) Từ ngày 01/7/2025, đóng bảo hiểm xã hội 15 năm có thể được hưởng lương hưu.

Điều 77. Hồ sơ đề nghị hưởng lương hưu đối với người tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc - Luật Bảo hiểm xã hội 2024:

1. Hồ sơ đề nghị hưởng lương hưu đối với người đang tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc bao gồm:

a) Sổ bảo hiểm xã hội;

b) Bản chính hoặc bản sao văn bản xác định việc chấm dứt hợp đồng lao động hoặc văn bản chấm dứt làm việc hoặc văn bản đề nghị của đối tượng quy định tại các điểm g, h, m và n khoản 1 Điều 2 của Luật này.

2. Hồ sơ đề nghị hưởng lương hưu đối với người đang bảo lưu thời gian đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc bao gồm:

a) Sổ bảo hiểm xã hội;

b) Văn bản đề nghị của người đang bảo lưu thời gian đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc.

3. Trường hợp quy định tại Điều 65 của Luật này, ngoài hồ sơ quy định tại khoản 1 Điều này thì có thêm biên bản giám định mức suy giảm khả năng lao động của Hội đồng giám định y khoa hoặc bản sao giấy xác nhận mức độ khuyết tật nặng, đặc biệt nặng có thể hiện kết luận của Hội đồng giám định y khoa ghi rõ tỷ lệ phần trăm suy giảm khả năng lao động.

4. Trường hợp quy định tại điểm d khoản 1 và điểm c khoản 2 Điều 64 của Luật này, ngoài hồ sơ quy định tại khoản 1 Điều này thì có thêm bản sao giấy chứng nhận bị nhiễm HIV do tai nạn rủi ro nghề nghiệp.

Hương Thủy (Nguồn: <https://thuvienphapluat.vn/>)