

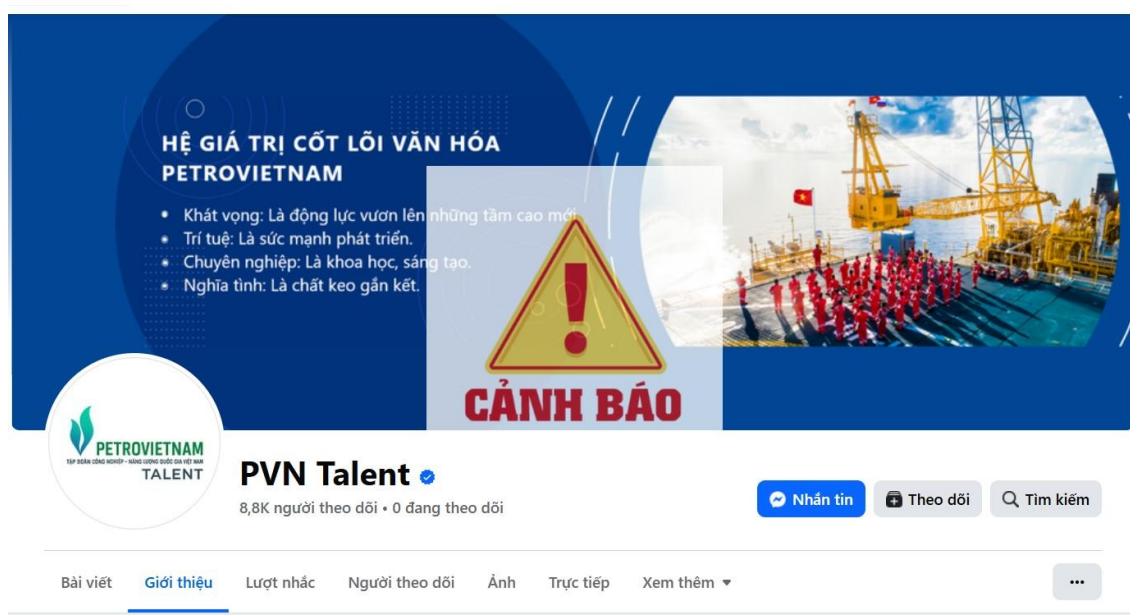
Cảnh báo: Nhiều fanpage giả mạo Petrovietnam và các đơn vị thành viên

09:25 24/09/2025

Thời gian gần đây, trên mạng xã hội tiếp tục xuất hiện hàng loạt fanpage mạo danh là kênh tuyển dụng của Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam (Petrovietnam) và các đơn vị thành viên.

Các trang này chạy quảng cáo rầm rộ, sử dụng logo, hình ảnh của Petrovietnam để tạo vỏ bọc chuyên nghiệp, thu hút sự quan tâm của cộng đồng mạng. Đáng chú ý, một số trang còn gắn biểu tượng "tick xanh", khiến nhiều người lầm tưởng là kênh chính thống.

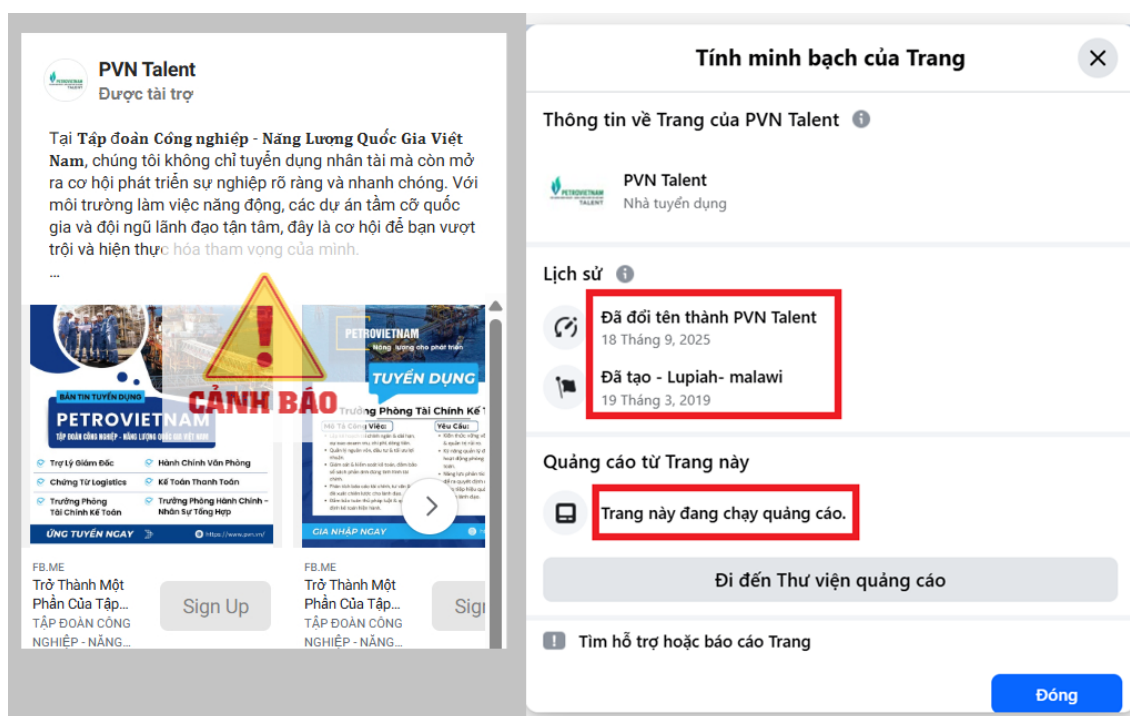
Thực trạng này một lần nữa gióng lên hồi chuông cảnh báo về nguy cơ lừa đảo tuyển dụng.



Điển hình, fanpage có tên **“PVN Talent”**, được đổi tên từ một tài khoản nước ngoài (Lupiah - malawi) vào tháng 9/2025, hiện đang chạy quảng cáo dày đặc thông tin tuyển dụng với lời mời gọi hấp dẫn trên các nền tảng như facebook, instagram, audience network...

Trang này thậm chí xây dựng hình ảnh chuyên nghiệp, nhấn mạnh “giá trị cốt lõi văn hóa Petrovietnam” và liên tục chạy quảng cáo để mở rộng tiếp cận. Thực chất, đây hoàn toàn là một kênh giả mạo, không thuộc quản lý của Petrovietnam.

Bên cạnh đó, các trang “Tuyển dụng PVGas” và “PHÚ MỸ - PVFCCo” cũng lợi dụng thương hiệu của các đơn vị thành viên Tập đoàn để đăng tải thông tin tuyển dụng giả, kèm đường link Google Form hoặc website lạ nhằm thu thập dữ liệu cá nhân.



Fanpage giả mạo có tên “PVN Talent” đang chạy quảng cáo dày đặc thông tin tuyển dụng

“PVN Talent” đang chạy quảng cáo dày đặc thông tin tuyển dụng

Điểm nguy hiểm là biểu tượng tick xanh trên Facebook - vốn được xem là dấu hiệu “xác minh” - trong trường hợp này lại khiến nhiều người mất cảnh giác. Cần lưu ý, tick xanh chỉ thể hiện trang đó đã được xác minh về danh tính đăng ký với nền tảng, hoàn toàn không bảo chứng cho tính chính thống của doanh nghiệp. Như trường hợp trên, dù có tick xanh, “PVN Talent” vẫn là một trang giả mạo.



Trang tuyển dụng giả mạo thương hiệu PV GAS

Theo phân tích, các chiêu trò lừa đảo tuyển dụng thường nhắm đến hai mục đích: **thứ nhất là thu thập thông tin cá nhân** (số điện thoại, email, địa chỉ, giấy tờ tùy thân) để phục vụ các hoạt động mờ ám; **thứ hai là chiếm đoạt tài sản** thông qua các khoản phí “hồ sơ”, “phỏng vấn” hoặc “đặt cọc giữ chỗ”. Một khi người tìm việc cả tin cung cấp dữ liệu hoặc chuyển tiền, việc khắc phục hậu quả sẽ rất khó khăn.



Fanpage giả mạo thương hiệu PVFCCo - Phú Mỹ

Petrovietnam khẳng định, **Tập đoàn không sử dụng Facebook hay các ứng dụng nhắn tin như Signal để thực hiện tuyển dụng**; đồng thời **không dùng các địa chỉ email lạ** như @pvn-career.com, @gmail.com, .org, .net... Toàn bộ thư điện tử chính thức của Tập đoàn đều mang tên miền **@pvn.vn**.

Tập đoàn kêu gọi cộng đồng nâng cao cảnh giác, không cung cấp thông tin cá nhân hay nộp hồ sơ qua những trang web, đường link không rõ nguồn gốc.

Các kênh thông tin chính thống của Petrovietnam gồm:

Website: www.pvn.vn;

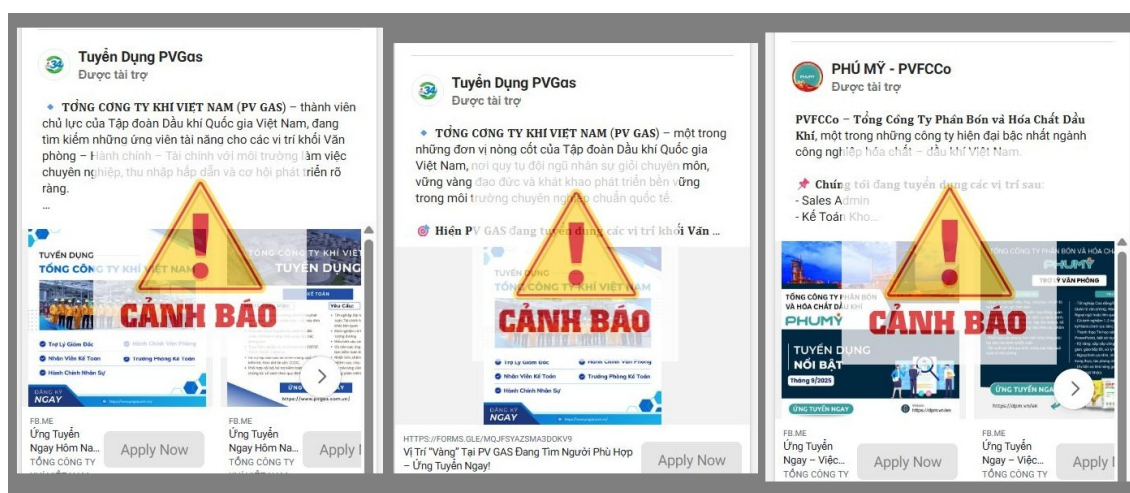
Facebook: <https://www.facebook.com/petrovietnamgroup>;

<https://www.facebook.com/50nampetrovietnam>;

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/petrovietnam>;

Tiktok: https://www.tiktok.com/@petrovietnam_official

Ngoài ra, Tổng công ty Khí Việt Nam (PV GAS) cũng vừa phát đi thông báo chính thức về tình trạng giả mạo. Theo đó, PV GAS khẳng định chỉ đăng thông báo tuyển dụng trên website chính thức tại địa chỉ <https://www.pvgas.com.vn/tuyen-dung> và tiếp nhận hồ sơ trực tiếp tại trụ sở Tổng công ty hoặc các đơn vị trực thuộc.



Thông tin tuyển dụng từ các fanpage giả mạo thương hiệu PV GAS, PVFCCo

PV GAS nhấn mạnh không thực hiện bất kỳ hoạt động tuyển dụng nào qua các trang Facebook không chính thức, không thu bất kỳ khoản phí nào, cũng như không yêu cầu ứng viên cung cấp thông tin tài khoản ngân hàng hay tham gia phỏng vấn trực tuyến qua các nền tảng như zoom, viber, zalo... Thông báo này một lần nữa cảnh báo cộng đồng cần đặc biệt cảnh giác trước các hành vi mạo danh.

Trong bối cảnh đảo trực tuyến ngày càng phức tạp, việc kiểm chứng nguồn thông tin trước khi ứng tuyển là điều quan trọng. Người dân cần tỉnh táo để không rơi vào bẫy lừa đảo, bảo vệ quyền lợi của chính mình, góp phần xây dựng môi trường việc làm minh bạch.

Lâm Trúc