TẠP CHÍ ĐIỆN TỬ
THƯƠNG HIỆU & CÔNG LUẬN

Cập nhật lương cơ sở năm 2026

14:46 14/08/2025

Vấn đề lương cơ sở năm 2026 đang thu hút sự quan tâm đặc biệt của cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang, bởi đây là yếu tố ảnh hưởng trực tiếp đến thu nhập của hàng triệu lao động khu vực công, gắn với tiến trình cải cách chính sách tiền lương của Nhà nước.

Thời điểm thực hiện cải cách tiền lương và bảng lương mới

Điều 3 Nghị quyết 159/2024/QH15 về dự toán ngân sách Nhà nước năm 2025 nêu rõ: chưa tăng tiền lương khu vực công, lương hưu, trợ cấp bảo hiểm xã hội, trợ cấp hằng tháng và trợ cấp ưu đãi người có công trong năm 2025. Các bộ, ngành và địa phương tiếp tục thực hiện giải pháp tạo nguồn cải cách chính sách tiền lương; được phép loại trừ một số khoản thu khi tính tăng thu ngân sách địa phương dành cho cải cách lương.



L trình áp dng bng lng mi sau nm 2026

L trình áp dng bng lng mi sau nm 2026

Khoản 5.2 Mục 5 Kết luận 83-KL/TW năm 2024 nêu: Ban Kinh tế Trung ương sẽ chủ trì sơ kết Nghị quyết 27-NQ/TW, phối hợp các cơ quan liên quan nghiên cứu,

đánh giá và đề xuất việc thực hiện 5 bảng lương, 9 chế độ phụ cấp mới của khu vực công. Các đề xuất sẽ trình Trung ương xem xét sau năm 2026, khi Bộ Chính trị ban hành và triển khai hệ thống Danh mục vị trí việc làm trong hệ thống chính trị.

Điều này đồng nghĩa, việc áp dụng bảng lương mới cho cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang sẽ được xem xét triển khai sau năm 2026, gắn với cải cách toàn diện chính sách tiền lương.

Hội đồng Tiền lương Quốc gia đã đề xuất tăng lương tối thiểu vùng thêm 7,2% từ 1/1/2026. Bộ trưởng Bộ Nội vụ cũng cho biết năm 2026 sẽ tiếp tục có điều chỉnh lương nhằm nâng cao đời sống người hưởng lương khu vực công. Tuy nhiên, việc tăng lương cơ sở vẫn phụ thuộc vào tình hình kinh tế, khả năng ngân sách Nhà nước, chỉ số giá tiêu dùng (CPI) và tốc độ tăng trưởng kinh tế. Quyết định cuối cùng sẽ do Chính phủ đề xuất, trình Quốc hội xem xét.

Với mức hiện hành 2.340.000 đồng/tháng, việc tăng lương cơ sở năm 2026 sẽ tiếp tục là vấn đề được đặc biệt quan tâm, gắn với định hướng cải cách tiền lương toàn diện dự kiến triển khai sau năm 2026.

H.M