

Chế độ bảo hiểm xã hội đối với lao động nữ mang thai hộ khi sinh con từ 1/7/2025

15:44 25/09/2024

Từ ngày 1/7/2025, chế độ bảo hiểm xã hội đối với lao động nữ mang thai hộ khi sinh con được quy định chi tiết tại Nghị định 115/2015/NĐ-CP...

1. Chế độ bảo hiểm xã hội đối với lao động nữ mang thai hộ khi sinh con từ 1/7/2025

Căn cứ khoản 3 Điều 3 - Nghị định 115/2015/NĐ-CP, lao động nữ mang thai hộ khi sinh con mà có đủ điều kiện quy định tại khoản 2 hoặc khoản 3, Điều 31 - Luật Bảo hiểm xã hội 2024 thì lao động nữ mang thai hộ được hưởng các chế độ sau:

- (i) Trợ cấp một lần cho mỗi con bằng 2 lần mức lương cơ sở tại tháng lao động nữ mang thai hộ sinh con.
- (ii) Nghỉ việc hưởng chế độ thai sản cho đến ngày giao đứa trẻ cho người mẹ nhờ mang thai hộ nhưng không vượt quá thời gian quy định tại khoản 1, Điều 34 - Luật Bảo hiểm xã hội 2024.

Trong trường hợp kể từ ngày sinh đến thời điểm giao đứa trẻ hoặc thời điểm đứa trẻ chết mà thời gian hưởng chế độ thai sản chưa đủ 60 ngày thì lao động nữ mang thai hộ được nghỉ việc hưởng chế độ thai sản cho đến khi đủ 60 ngày tính cả ngày nghỉ lễ, nghỉ Tết, ngày nghỉ hằng tuần.

Thời điểm giao đứa trẻ cho người mẹ nhờ mang thai hộ là thời điểm ghi trong văn bản xác nhận thời điểm giao đứa trẻ của bên nhờ mang thai hộ và bên mang thai hộ.

- (iii) Sau thời gian hưởng chế độ thai sản quy định tại khoản 2, Điều 31 - Luật Bảo hiểm xã hội 2024, khoản (ii) Mục này, trong 30 ngày đầu làm việc mà sức khỏe chưa hồi phục thì lao động nữ mang thai hộ được nghỉ dưỡng sức, phục hồi sức khỏe theo quy định tại Điều 41 - Luật Bảo hiểm xã hội 2024, trừ trường hợp lao động nữ mang thai hộ chấm dứt hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc hoặc

thôi việc trước thời điểm sinh con.



Tải về

Tổng hợp biểu mẫu về quy trình giải quyết hưởng chế độ BHXH mới nhất



Tải về

File Excel tính số tiền nhận bảo hiểm xã hội một lần trong năm 2024



Tải về

File Excel tính tiền lương hưu hàng tháng 2024 đối với người lao động



Chế độ bảo hiểm xã hội đối với lao động nữ mang thai hộ khi sinh con từ 1/7/2025 (Ảnh minh họa)

2. Thời gian nghỉ việc hưởng chế độ thai sản đối với lao động nữ mang thai hộ

Căn cứ khoản 6, Điều 3 - Nghị định 115/2015/NĐ-CP, thời gian nghỉ việc hưởng chế độ thai sản từ 14 ngày làm việc trở lên trong tháng thì tháng đó được tính là thời gian đã đóng bảo hiểm xã hội, thời gian này lao động nữ mang thai hộ và người sử dụng lao động không phải đóng bảo hiểm xã hội.

Trường hợp lao động nữ mang thai hộ chấm dứt hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc hoặc thôi việc trước thời điểm sinh con thì thời gian hưởng chế độ thai sản không được tính là thời gian đóng bảo hiểm xã hội.

3. Hồ sơ hưởng chế độ thai sản đối với lao động nữ mang thai hộ khi sinh con

Căn cứ khoản 2 Điều 5 - Nghị định 115/2015/NĐ-CP, hồ sơ hưởng chế độ thai sản đối với lao động nữ mang thai hộ khi sinh con, bao gồm:

- (i) Bản sao bản thỏa thuận về mang thai hộ vì mục đích nhân đạo theo quy định tại Điều 96 - Luật Hôn nhân và gia đình 2014; văn bản xác nhận thời điểm giao trả trẻ của bên nhờ mang thai hộ và bên mang thai hộ.
- (ii) Bản sao giấy khai sinh hoặc bản sao giấy chứng sinh của con.
- (iii) Danh sách người lao động hưởng chế độ thai sản do người sử dụng lao động lập.
- (iv) Trường hợp con chết mà thời gian hưởng chế độ thai sản chưa đủ 60 ngày thì có thêm bản sao giấy chứng tử của con.
- (v) Trong trường hợp con chết sau khi sinh mà chưa được cấp giấy chứng sinh thì có thêm trích sao hồ sơ bệnh án hoặc giấy ra viện của người mẹ.
- (vi) Trong trường hợp sau khi sinh con mà lao động nữ mang thai hộ chết thì có thêm bản sao giấy chứng tử của lao động nữ mang thai hộ.
- (vii) Trong trường hợp lao động nữ mang thai hộ khi mang thai phải nghỉ việc để dưỡng thai theo chỉ định của cơ sở khám bệnh, chữa bệnh có thẩm quyền thì có thêm giấy xác nhận của cơ sở khám bệnh, chữa bệnh có thẩm quyền.

T. Hương (Nguồn: <https://thuvienphapluat.vn/>)