

Chính phủ ban hành quy định mới về Ban Chỉ huy quân sự xã cùng đề xuất tăng loạt chế độ đãi ngộ

10:03 28/01/2026

Chính phủ vừa chính thức ban hành Nghị quyết số 66.12/2026/NQ-CP quy định chi tiết về tổ chức và hoạt động của Ban Chỉ huy quân sự xã, phường, thị trấn. Văn bản này có hiệu lực từ ngày 26/1/2026 đến hết tháng 2/2027, đi kèm với nhiều đề xuất sửa đổi quan trọng về tài chính nhằm nâng cao đời sống cho lực lượng quân sự ở cơ sở.



Thay đổi tổ chức, đề xuất điều chỉnh phụ cấp với Ban Chỉ huy quân sự xã (Ảnh minh họa)

Nâng cao vị thế và chuẩn hóa bộ máy

Theo quy định mới, Ban Chỉ huy quân sự cấp xã được xác lập là một cơ quan quân sự địa phương có vị trí pháp lý vững chắc với đầy đủ tư cách pháp nhân, con dấu, tài khoản và trụ sở làm việc riêng biệt.

Về cơ chế vận hành, đơn vị này chịu sự lãnh đạo song trùng. Một mặt, họ chịu sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng và sự quản lý của UBND cùng cấp. Mặt khác, họ tuân thủ sự chỉ huy và hướng dẫn về chuyên môn nghiệp vụ từ cơ quan quân sự

cấp trên. Bộ máy nhân sự được quy định cụ thể bao gồm Chỉ huy trưởng, Chính trị viên do Bí thư Đảng ủy xã kiêm nhiệm, các cấp phó cùng đội ngũ trợ lý và nhân viên chuyên môn kỹ thuật.

Nhiệm vụ trọng tâm của lực lượng này là tham mưu cho chính quyền địa phương về công tác quốc phòng, trực tiếp huấn luyện dân quân tự vệ và duy trì trạng thái sẵn sàng chiến đấu cũng như tham gia cứu hộ, cứu nạn khi thiên tai xảy ra.

Đề xuất điều chỉnh toàn diện về phụ cấp và trợ cấp

Tại phụ lục kèm theo nghị quyết, Chính phủ đã đưa ra các phương án cụ thể để sửa đổi chế độ đãi ngộ, tập trung vào bốn nhóm quyền lợi chính.

Đầu tiên là việc chuẩn hóa phụ cấp chức vụ hằng tháng dựa trên khối lượng công việc. Mức đề xuất cụ thể cho chức danh Chỉ huy trưởng và Chính trị viên là 561.600 đồng mỗi tháng. Trong khi đó, Phó Chỉ huy trưởng và Chính trị viên phó dự kiến sẽ nhận mức 514.800 đồng mỗi tháng.

Điểm đáng chú ý thứ hai là đề xuất bổ sung phụ cấp đặc thù quốc phòng dành riêng cho Phó Chỉ huy trưởng Ban Chỉ huy quân sự cấp xã. Mức hưởng được tính bằng 50% tổng các khoản phụ cấp hiện hưởng, bao gồm phụ cấp chức vụ, phụ cấp hằng tháng và thâm niên. Thời gian hưởng tính từ ngày có quyết định bổ nhiệm, nếu làm việc từ 15 ngày trở lên trong tháng sẽ được hưởng trọn tháng.

Về chế độ thâm niên, cơ quan soạn thảo đề xuất áp dụng cho các chức danh chỉ huy có thời gian công tác từ đủ 5 năm, tức 60 tháng trở lên. Mức khởi điểm là 5% cho 5 năm đầu tiên và từ năm thứ 6 trở đi sẽ cộng thêm 1% cho mỗi năm công tác. Một điểm gãy vướng quan trọng trong quy định này là thời gian công tác được phép cộng dồn, giúp đảm bảo quyền lợi cho những trường hợp quá trình làm việc bị gián đoạn, không liên tục.

Cuối cùng là chính sách trợ cấp một lần khi nghỉ việc. Quy định này hướng tới đối tượng là Phó Chỉ huy trưởng có thời gian công tác liên tục từ 60 tháng trở lên nhưng chưa tham gia bảo hiểm xã hội. Khi thôi việc, mỗi năm công tác của họ sẽ được tính trợ cấp bằng 1,5 tháng mức phụ cấp bình quân của 5 năm cuối cùng. Các trường hợp có tháng lẻ cũng được quy định chi tiết mức hưởng để đảm bảo công bằng.

Trong thời gian nghị quyết có hiệu lực, các Bộ và ngành liên quan sẽ có trách nhiệm rà soát, đề xuất sửa đổi các văn bản luật để sớm đưa các chính sách này vào thực tiễn.

Tâm An