TẠP CHÍ ĐIỆN TỬ
THƯƠNG HIỆU & CÔNG LUẬN

# Chính phủ chốt thời hạn hoàn thành phê duyệt vị trí việc làm trong cơ quan nhà nước trước 1/7/2026

10:35 10/01/2026

Chính phủ vừa ban hành những quy định mới mang tính bắt buộc nhằm đẩy nhanh tiến độ chuẩn hóa quản lý nhân sự trong bộ máy hành chính nhà nước. Theo Nghị định số 361/2025/NĐ-CP, việc phê duyệt vị trí việc làm không còn là lộ trình tự nguyện mà đã có mốc thời hạn cụ thể kèm theo yêu cầu các cơ quan từ Trung ương đến địa phương phải thực hiện nghiêm túc để thay thế hoàn toàn hệ thống cũ.



Hạn chót duyệt vị trí việc làm, hoàn thiện xếp ngạch công chức các cấp

## Xác định danh mục vị trí việc làm và khung năng lực đồng bộ

Nghị định 361 đã thiết lập một hệ thống danh mục vị trí việc làm khung áp dụng thống nhất cho các cơ quan và tổ chức hành chính ở cả cấp Bộ lẫn cấp

tỉnh. Hệ thống này phân loại rõ ràng các nhóm bao gồm công chức lãnh đạo quản lý cùng với công chức chuyên môn nghiệp vụ và nhóm hỗ trợ phục vụ. Dựa trên danh mục khung nêu trên, từng cơ quan sử dụng công chức có trách nhiệm cụ thể hóa thành các vị trí việc làm thực tế phù hợp với chức năng và cơ cấu tổ chức riêng biệt của đơn vị mình.

Đi kèm với đó là yêu cầu bắt buộc về việc xây dựng bản mô tả công việc chi tiết cùng khung năng lực cụ thể cho từng vị trí. Việc xác định tỷ lệ công chức theo từng vị trí cũng phải được tính toán dựa trên cơ sở khoa học để đảm bảo bộ máy vận hành tối ưu đồng thời tránh tình trạng thừa thiếu cục bộ gây lãng phí nguồn lực.

**Hai cột mốc thời gian quan trọng về phê duyệt và bố trí nhân sự**

Chính phủ đã vạch ra lộ trình chuyển đổi với hai giai đoạn quyết định nhằm đảm bảo tính ổn định cũng như tính thực thi của chính sách mới. Ở giai đoạn đầu tiên về phê duyệt vị trí việc làm, các bộ ngành cùng cơ quan Trung ương và UBND cấp tỉnh phải hoàn tất việc ban hành quyết định phê duyệt mới trước ngày 1/7/2026. Trong khoảng thời gian chuyển tiếp từ nay đến thời hạn đó, nếu quyết định mới chưa được ban hành thì các đơn vị vẫn tiếp tục áp dụng các quy định về vị trí việc làm cũ để đảm bảo hoạt động công vụ diễn ra liên tục.

Giai đoạn tiếp theo tập trung vào việc bố trí và xếp ngạch công chức với hạn chót là ngày 1/7/2027. Đây là thời điểm thực hiện việc khớp nối nhân sự hiện tại vào hệ thống quản lý mới một cách toàn diện. Các đơn vị có trách nhiệm hoàn thành việc sắp xếp vị trí việc làm và xếp ngạch tương ứng cho những công chức được tuyển dụng trước ngày 1/7/2025. Quy trình xếp ngạch sẽ tuân thủ nghiêm ngặt nguyên tắc tương xứng giữa ngạch hiện giữ như Chuyên viên cao cấp hay Chuyên viên chính với vị trí việc làm mới đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

**Kiểm soát tỷ lệ và nguyên tắc sắp xếp nhân sự vượt định mức**

Một trong những điểm mới đáng chú ý của quy định lần này là việc siết chặt tỷ lệ công chức theo từng ngạch cụ thể. Chính phủ yêu cầu sau khi đã bố trí vào vị trí việc làm mới, nếu số lượng nhân sự thực tế tại một cơ quan vượt quá tỷ lệ quy định thì cơ quan có thẩm quyền phải lập kế hoạch sắp xếp lại nhằm đảm bảo đúng định mức quy định sau ngày 1/7/2027.

Để đảm bảo tính nghiêm minh trong quá trình chuyển đổi, cơ quan chức năng sẽ không thực hiện việc thay đổi vị trí việc làm sang các ngạch cao hơn đối với những nhóm vị trí đã vượt quá tỷ lệ cho phép. Quy định này đòi hỏi các đơn vị quản lý nhân sự phải có tầm nhìn dài hạn cùng sự chuẩn bị kỹ lưỡng trong khâu

đánh giá và quy hoạch cán bộ để đảm bảo quyền lợi cho công chức đồng thời giữ vững kỷ cương trong quản lý biên chế.

**Tâm An** *(t/h)*