TẠP CHÍ ĐIỆN TỬ
THƯƠNG HIỆU & CÔNG LUẬN

Chính sách đồng bộ để Bắc Ninh thu hút lao động, phát triển công nghiệp

06:43 31/07/2026

Không chỉ thu hút lao động bằng việc làm và thu nhập, tỉnh đang từng bước hoàn thiện hệ thống chính sách an sinh, phát huy vai trò của tổ chức công đoàn và doanh nghiệp trong chăm lo toàn diện đời sống người lao động, tạo nền tảng cho phát triển công nghiệp bền vững.

Khát nguồn nhân lực

Tỉnh Bắc Ninh đang khẳng định vị thế là trung tâm công nghiệp, điện tử và công nghệ cao hàng đầu cả nước. Cùng với làn sóng đầu tư mới, nhu cầu tuyển dụng khoảng 230 nghìn lao động trong năm 2026, dự báo đến năm 2030 đạt khoảng 900 nghìn đến hơn 1 triệu lao động đặt ra yêu cầu cấp thiết về xây dựng nguồn nhân lực ổn định, chất lượng của tỉnh.

Sự bứt phá của công nghiệp đang đưa Bắc Ninh trở thành một trong những địa phương có tốc độ phát triển kinh tế nhanh nhất cả nước. Lũy kế đến nay, toàn tỉnh có 39 khu công nghiệp với diện tích hơn 11,6 nghìn ha, tỷ lệ lấp đầy mới khoảng 53%. Hiện tỉnh đã thu hút hơn 7.180 dự án đầu tư với tổng vốn đăng ký quy đổi gần 94,8 tỷ USD; trong đó có hơn 3.640 dự án FDI tổng vốn hơn 50,82 tỷ USD đến từ 42 quốc gia và vùng lãnh thổ, tạo nền tảng quan trọng để hình thành hệ sinh thái công nghiệp công nghệ cao quy mô lớn.



Công nhân làm việc tại Công ty trách nhiệm hữu hạn Samsung Electronics Việt Nam (Khu công nghiệp Yên Phong).

Công nghiệp phát triển kéo theo nhu cầu tuyển dụng lao động tăng mạnh. Hiện các doanh nghiệp trên địa bàn sử dụng hơn 820 nghìn lao động, trong đó khoảng 389 nghìn lao động ngoại tỉnh. Năm 2026, nhu cầu tuyển dụng của các doanh nghiệp trong các khu, cụm công nghiệp ước khoảng 230 nghìn người, chủ yếu ở các lĩnh vực điện tử, bán dẫn, cơ khí chính xác, logistics và công nghiệp hỗ trợ. Riêng những tháng cuối năm nay, các doanh nghiệp có hơn 100 nghìn vị trí việc làm đang chờ lao động.

Trong bối cảnh nhiều địa phương cùng cạnh tranh nguồn lao động, việc giữ chân người lao động trở thành bài toán quan trọng không kém tuyển mới. Thực tế cho thấy, mức thu nhập tuy vẫn là yếu tố quan trọng nhưng không còn là duy nhất quyết định sự gắn bó. Điều kiện làm việc, cơ hội thăng tiến, môi trường văn hóa doanh nghiệp và các chính sách phúc lợi ngày càng trở thành tiêu chí được người lao động quan tâm. Điều này cũng lý giải vì sao nhiều doanh nghiệp FDI tại Bắc Ninh không ngừng quan tâm đầu tư cho người lao động.

Tại các doanh nghiệp có số lao động “khủng” từ 40-60 nghìn công nhân như Goertek Việt Nam, Luxshare-ICT, Tập đoàn Khoa học kỹ thuật Hồng Hải, nhu cầu nhân lực vẫn tiếp tục tăng để đáp ứng yêu cầu mở rộng nhà máy và sản xuất theo đơn hàng. Nhằm thu hút nhân công, ngoài bảo đảm thu nhập ổn định, doanh nghiệp còn bố trí xe đưa đón, cải thiện chất lượng bữa ăn ca, khám sức khỏe định kỳ, tổ chức nhiều hoạt động văn hóa, thể thao và đào tạo nâng cao tay nghề.

Điểm tựa để người lao động gắn bó

Song song với nỗ lực chăm lo của doanh nghiệp, Bắc Ninh đang từng bước hoàn thiện hệ thống chính sách, tạo môi trường sống thuận lợi cho lực lượng lao động. Những năm gần đây, tỉnh ưu tiên phát triển nhà ở xã hội, nhà lưu trú công nhân, đầu tư hạ tầng giao thông kết nối các khu công nghiệp với khu dân cư, mở rộng mạng lưới trường học, cơ sở y tế, thiết chế văn hóa, thể thao phục vụ công nhân. Đây là những yếu tố quan trọng giúp lao động ngoại tỉnh yên tâm lập nghiệp lâu dài.



Lãnh đạo Liên đoàn Lao động tỉnh tặng quà công nhân khó khăn.

Đặc biệt, phát huy vai trò đại diện, bảo vệ, chăm lo công nhân lao động, công đoàn các cấp chú trọng tuyên truyền, phát động các phong trào thi đua sáng tạo. Các chương trình như “Tết sum vầy”, “Tháng Công nhân”, “Bữa cơm Công đoàn”, khám sức khỏe miễn phí, hỗ trợ xây dựng “Mái ấm Công đoàn”, tặng vé xe về quê, trao học bổng cho con công nhân... đã trở thành hoạt động thường xuyên, tạo dấu ấn rõ nét trong công tác chăm lo đoàn viên và người lao động.

Cùng với đó, thông qua thương lượng tập thể, đối thoại định kỳ, giám sát việc thực hiện chính sách lao động, nhiều doanh nghiệp đã nâng chất lượng bữa ăn ca, điều chỉnh tiền lương, cải thiện môi trường làm việc, bổ sung các khoản hỗ trợ về nhà ở, đi lại, nuôi con nhỏ. Tổ chức đoàn thanh niên, hội phụ nữ đồng hành chăm lo về việc làm, sức khỏe, nâng cao đời sống tinh thần cho công nhân lao động.



Bữa cơm công đoàn tại công ty Samsung Việt Nam được cải thiện, đầy đủ chất dinh dưỡng cho người lao động.

Ông Thạch Văn Chung, Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh cho biết: "Bắc Ninh hiện đang có số đoàn viên công đoàn đứng thứ 3 cả nước. Để chăm lo tốt hơn cho lực lượng lao động, trung bình mỗi năm, đơn vị phối hợp, chủ trì tổ chức kiểm tra, giám sát từ 15-20 doanh nghiệp theo các chuyên đề về: Tiền lương, tăng ca, an toàn lao động, chế độ thai sản, bảo hiểm xã hội..., tập trung ở những công ty có đông lao động, đã từng xảy ra tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể. Cùng đó dành nguồn kinh phí lớn tặng quà, hỗ trợ đoàn viên khó khăn; tặng vé xe cho công nhân ở xa về quê đón Tết; xây dựng mô hình “nhà trọ an toàn, văn minh”, tạo nơi sinh hoạt nền nếp cho công nhân".

Ông Kim Kung Jun, Giám đốc Hành chính - Nhân sự Công ty trách nhiệm hữu hạn Samsung SDI Việt Nam, Khu công nghiệp Yên Phong I chia sẻ: Trong môi trường sản xuất công nghiệp hiện đại, người lao động không chỉ là lực lượng trực tiếp tạo ra sản phẩm mà còn là yếu tố quyết định năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp. Vì vậy, chăm lo đời sống công nhân không phải là hoạt động mang tính phúc lợi đơn thuần mà là chiến lược phát triển bền vững.



Ông Kim Kung Jun, Giám đốc Hành chính - Nhân sự Công ty trách nhiệm hữu hạn Samsung SDI Việt Nam.

Những năm gần đây, thị trường lao động tại Bắc Ninh có sự cạnh tranh rất lớn về nguồn nhân lực. Doanh nghiệp nào tạo được môi trường làm việc tốt, có chính sách đãi ngộ phù hợp sẽ giữ chân được lao động có tay nghề và giảm đáng kể chi phí tuyển dụng, đào tạo mới. Chính vì vậy, ngoài việc thực hiện đầy đủ các chế độ theo quy định của pháp luật, doanh nghiệp luôn chú trọng cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao chất lượng bữa ăn ca, tổ chức xe đưa đón, khám sức khỏe định kỳ, xây dựng các chương trình đào tạo kỹ năng. Chúng tôi tự hào khi luôn giữ vững sự ổn định trong quan hệ lao động tại doanh nghiệp có hơn 1,7 nghìn công nhân.

Một yếu tố quan trọng khác là xây dựng văn hóa đối thoại trong doanh nghiệp. Những vấn đề liên quan đến tiền lương, thưởng, điều kiện làm việc hay thời gian nghỉ ngơi đều được trao đổi công khai. Khi người lao động cảm nhận được sự tôn trọng và đồng hành từ doanh nghiệp, họ sẽ gắn bó lâu dài, năng suất lao động được nâng lên, tỷ lệ nghỉ việc giảm và môi trường làm việc cũng trở nên tích cực hơn. Đó là lợi ích mà cả doanh nghiệp và người lao động cùng được hưởng.

Trong giai đoạn chuyển đổi số và phát triển công nghiệp công nghệ cao, doanh nghiệp càng cần coi con người là trung tâm. Chúng tôi tin rằng, sự đồng hành

của chính quyền, tổ chức công đoàn và doanh nghiệp trong chăm lo đời sống công nhân sẽ tạo nền tảng để tỉnh Bắc Ninh tiếp tục giữ vững vị thế là một trong những địa phương có môi trường đầu tư hấp dẫn và nguồn nhân lực chất lượng.

Tạo lợi thế cạnh tranh nguồn nhân lực

Theo định hướng đến năm 2050, Bắc Ninh sẽ phát triển hệ thống khu công nghiệp theo mô hình hiện đại, thông minh và xanh; ưu tiên các ngành điện tử, bán dẫn, công nghiệp số và công nghệ cao. Một trong những điểm nhấn quan trọng trong định hướng phát triển là xây dựng Bắc Ninh trở thành trung tâm công nghiệp điện tử, trọng tâm là công nghiệp bán dẫn, sản xuất vi mạch và trí tuệ nhân tạo hàng đầu cả nước và khu vực.



Cán bộ Trung tâm việc làm tỉnh hỗ trợ người lao động kết nối trực tuyến với đơn vị tuyển dụng.

Do vậy, để phát huy tiềm năng, đón bắt cơ hội này tỉnh đang tập trung vào việc xây dựng lực lượng lao động chất lượng cao, đáp ứng được yêu cầu của thị trường và công nghệ. Đồng thời, tăng cường hợp tác giữa các tổ chức, đơn vị đào tạo, doanh nghiệp, các nhà nghiên cứu để xây dựng môi trường đào tạo tiên tiến.

Từ cuối năm 2025, HĐND tỉnh ban hành Nghị quyết số 113/2025/NQ-HĐND quy định chính sách hỗ trợ đào tạo nghề, đào tạo nhân lực phục vụ công nghiệp bán dẫn, trí tuệ nhân tạo, công nghệ số trên địa bàn tỉnh Bắc Ninh, giai đoạn 2025-2030. Đây là giải pháp quan trọng về mặt cơ chế, nhằm khuyến khích, tạo điều kiện thuận lợi để lao động nâng cao trình độ, tạo lợi thế cạnh tranh nguồn nhân lực chất lượng cao của tỉnh.

Thực tế thị trường lao động hiện nay đặt ra không ít thách thức. Sự cạnh tranh nguồn nhân lực giữa các địa phương ngày càng gay gắt; nhu cầu về nhà ở, trường học, dịch vụ y tế cho lao động nhập cư tiếp tục tăng; yêu cầu về kỹ năng nghề, ngoại ngữ và tác phong công nghiệp ngày càng cao.



Ký túc xá Công ty trách nhiệm hữu hạn Luxshare-ICT được đầu tư khang trang, đáp ứng nhu cầu sinh hoạt của công nhân.

Nếu không có chính sách đồng bộ, nguy cơ thiếu hụt lao động cục bộ hoàn toàn có thể xảy ra. Vì vậy, cùng với thu hút đầu tư, Bắc Ninh đang xác định phát triển nguồn nhân lực là một trong những nhiệm vụ trọng tâm. Tỉnh tiếp tục đẩy mạnh đào tạo nghề gắn với nhu cầu doanh nghiệp; mở rộng hệ thống nhà ở xã hội, thiết chế công đoàn; nâng cao chất lượng dịch vụ công phục vụ công nhân; xây dựng môi trường lao động văn minh, an toàn và hiện đại.

Cùng với việc nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước của các cơ quan chức năng, theo ông Trần Văn Hà, Phó Giám đốc Sở Nội vụ, về lâu dài, để ổn định nguồn cung nhân lực đòi hỏi doanh nghiệp quan tâm cải thiện điều kiện làm việc, có chế độ phúc lợi tốt hơn. Bởi thực tế, một lực lượng lao động ổn định, có tay nghề, gắn bó sẽ giúp doanh nghiệp nâng cao năng suất, giảm chi phí tuyển

dụng, tăng sức cạnh tranh và đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của các chuỗi sản xuất toàn cầu.

Sở tiếp tục phối hợp với Ban Quản lý các Khu công nghiệp tỉnh, các ngành liên quan quản lý chặt chẽ các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ việc làm, cung cấp thông tin chính thống cho lao động có nhu cầu làm việc tại Bắc Ninh. Người lao động cũng cần chủ động tìm hiểu, chấp hành pháp luật, kỷ luật lao động, nâng cao kỹ năng nghề, tác phong công nghiệp để đáp ứng tốt yêu cầu công việc, có thu nhập, đời sống ổn định.

Bá Đoàn