

Chính sách mới tiếp sức giáo viên vùng cao và đô thị

12:16 13/08/2025

Thông tin về dự thảo Nghị định về chính sách tiền lương nhà giáo đang lan tỏa tới từng ngôi trường, từ những bản làng heo hút đến các phố thị sầm uất. Không chỉ là sự thay đổi về con số, đây còn là tín hiệu của sự trân trọng, ghi nhận dành cho những người đang đứng lớp, những người dành cả tuổi trẻ để gieo chữ, vun mầm cho tương lai.

Vùng cao ấm lòng

Với cô giáo trẻ Đỗ Thu Hà – giáo viên Ngữ văn Trường THCS & THPT Púng Luông (xã Púng Luông, tỉnh Lào Cai), cảm xúc đầu tiên khi nghe tin là niềm vui và kỳ vọng. "Cảm thấy công sức, thời gian và áp lực của mình được nhìn nhận rõ hơn. Thu nhập sẽ đủ để ổn định và bớt phải làm thêm giờ", cô chia sẻ.



Cô giáo Đỗ Thu Hà chia sẻ, việc tăng phụ cấp sẽ giúp giáo viên nhất là giáo viên trẻ thấy ấm lòng - Ảnh: NVCC

Là người từng gắn bó với Mù Cang Chải (Yên Bái), Hà hiểu rõ sự vất vả của giáo viên vùng cao. Phần lớn học sinh ở đây là con em đồng bào H'Mông, chưa thực sự quan tâm đến việc học; phụ huynh cũng chưa đặt giáo dục lên hàng đầu. Gọi được học sinh đến lớp đã là một nỗ lực không nhỏ. "Có thầy cô nản mà bỏ về xuôi, nhưng cũng có người vẫn bám trường, bám bản. Việc tăng phụ cấp sẽ giúp giáo viên nhất là giáo viên trẻ thấy ấm lòng, bởi sự hy sinh và vất vả nơi núi rừng được Nhà nước quan tâm, ghi nhận", Hà nói.

Cô tin rằng, chính sách mới có thể khiến nhiều giáo viên trẻ vốn chỉ định "làm vài năm rồi về xuôi" sẽ nghĩ lại, sẵn sàng gắn bó lâu hơn. Bản thân cô cũng coi đây là động lực để phấn đấu, đổi mới phương pháp, nâng cao chất lượng giảng dạy. "Tăng lương thì mình cũng cần tăng năng lực", cô tự nhủ.

Dù vậy, Hà thẳng thắn cho rằng, thu nhập tăng chưa thể bù đắp hết những khó khăn về đường sá xa xôi, cơ sở vật chất thiếu thốn và chi phí sinh hoạt cao ở vùng khó. Vì thế, bên cạnh cải thiện lương, vẫn cần song song nâng điều kiện làm việc để giáo viên yên tâm cống hiến.

Phổ thị thêm động lực

Cách Púng Luông hàng trăm cây số, ở miền quê yên bình của Bắc Ninh, cô giáo trẻ Lê Phương Thanh đang bước sang năm thứ hai đứng lớp với vị trí biên chế tại Trường Tiểu học Mai Trung số 2 (xã Hợp Thịnh). Guồng quay của nghề giáo đã trở thành nhịp sống quen thuộc: buổi sáng đứng lớp, buổi chiều soạn giáo án, buổi tối chấm bài, trao đổi với phụ huynh về những vấn đề cần hỗ trợ các con kịp thời, hay dành thời gian chia sẻ, tâm sự với học trò khi các em gặp áp lực học tập.

Thông tin về dự thảo tăng lương và bổ sung phụ cấp mới đến với cô trong một buổi chiều muộn, khi ánh nắng cuối ngày còn vương trên sân trường. Cô khẽ mỉm cười, nhưng trong ánh mắt là cả một niềm ấm áp lan tỏa. "Tôi nghĩ ngay tới những gương mặt học trò mình. Khi áp lực cơm áo nhẹ bớt, mình sẽ càng có nhiều thời gian, nhiều năng lượng để yêu thương và chăm lo cho các em hơn", cô bày tỏ.

Với Thanh, mỗi khoản phụ cấp không chỉ là con số, mà giống như một cái siết tay đầy trân trọng từ xã hội gửi đến giáo viên, lời nhắc rằng những vất vả, hy sinh nơi bục giảng vẫn được thấy, được ghi nhận. "Nó khiến mình thấy nghề giáo luôn đẹp, vẫn đáng để gắn bó, và mình không đơn độc trên hành trình này", cô nói.

Một chính sách - nhiều niềm tin

Từ câu chuyện của cô Hà và cô Thanh, có thể thấy, một chính sách đúng và kịp thời không chỉ giúp ổn định đời sống người thầy, mà còn thắp thêm niềm tin, giữ chân những trái tim nhiệt huyết ở lại với bục giảng – dù ở nơi mây phủ núi rừng hay giữa ánh đèn đô thị.

Mỗi đồng lương, mỗi khoản phụ cấp, nếu đi kèm sự cải thiện về điều kiện làm việc, sẽ trở thành nguồn năng lượng bền bỉ, giúp thầy cô tiếp tục hành trình trồng người với niềm tin vững vàng vào tương lai.

Theo Chinhphu.vn