

Chủ tịch UBND tỉnh Bắc Giang đối thoại với công nhân

07:09 31/05/2025

Tại Trung tâm Tư vấn và Hỗ trợ người lao động Công đoàn tỉnh Bắc Giang, đồng chí Nguyễn Việt Oanh, Chủ tịch UBND tỉnh và lãnh đạo Liên đoàn Lao động tỉnh vừa chủ trì hội nghị đối thoại với công nhân lao động.

Cùng dự có các đồng chí: Nghiêm Xuân Hưởng, Phó Chủ tịch HĐND tỉnh; Trần Văn Tuấn, Phó trưởng Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh; đại diện lãnh đạo một số sở, ngành, địa phương. Trong không khí cởi mở, thẳng thắn, các đại biểu dự hội nghị nêu kiến nghị, giải đáp, trao đổi nhiều vấn đề.

Nhiều kiến nghị về chế độ, chính sách

Tại hội nghị, nhiều ý kiến của cán bộ công đoàn cơ sở, đoàn viên, công nhân lao động quan tâm đến việc làm, chế độ lương, chính sách về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế. Bày tỏ băn khoăn về đời sống của viên chức làm các công việc hỗ trợ, phục vụ trong trường học (kế toán, nhân viên y tế, thư viện...), đại biểu Lương Thị Hòe, Công đoàn Trường Mầm non Đồng Phúc (thành phố Bắc Giang) cho biết: Hiện nay, mức lương của đội ngũ này thấp hơn nhiều so với khối giáo viên đứng lớp mặc dù khối lượng công việc lớn, đồng thời phải kiêm nhiệm thêm nhiều nhiệm vụ.



Chủ tịch UBND tỉnh Nguyễn Việt Oanh và Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh Nguyễn Văn Cảnh chủ trì hội nghị.

Trong bối cảnh giá cả sinh hoạt ngày càng tăng, để bảo đảm cuộc sống, nhiều người phải tìm công việc phụ làm thêm ngoài giờ, không ít trường hợp đã xin nghỉ việc. Trước những khó khăn, bất cập trên, đại biểu đề xuất tỉnh tiếp tục quan tâm, có ý kiến, đề nghị các cấp có thẩm quyền nghiên cứu, điều chỉnh nâng mức phụ cấp trách nhiệm công việc đối với các đối tượng này, giúp họ tăng thêm thu nhập, ổn định cuộc sống, yên tâm công tác.

Chị Vũ Thị Xuân, nhân viên phụ trách công tác bảo hiểm xã hội Công ty trách nhiệm hữu hạn Newwing Interconnect Technology (Bắc Giang), Khu công nghiệp Vân Trung băn khoăn về việc giải quyết chế độ khám, chữa bệnh của người lao động khi địa chỉ không khớp với nơi đăng ký thẻ bảo hiểm y tế ban đầu sau khi sáp nhập địa giới hành chính. Đại biểu mong muốn ngành bảo hiểm có hướng xử lý cụ thể để quyền lợi người lao động được bảo đảm.



Các đồng chí: Nguyễn Việt Oanh, Nguyễn Văn Cảnh trao quà cho công nhân hoàn cảnh khó khăn.

Bên cạnh đó, nhiều đại biểu kiến nghị các giải pháp về xây dựng, phát triển mạng lưới hệ thống thông tin thị trường để lao động dễ dàng nắm bắt, tiếp cận các cơ hội việc làm; giảm bớt các thủ tục hành chính về bảo hiểm xã hội; khắc phục vấn đề cập nhật bảo hiểm xã hội trên hệ thống VssID cá nhân không đầy đủ để giúp lao động kiểm tra, giám sát được quá trình đóng của doanh nghiệp...

Quan tâm hơn đến đời sống người lao động

Trần trở về vấn đề nhà ở của công nhân, anh Thân Văn Thiện, công đoàn Công ty trách nhiệm hữu hạn AGU Vina, Cụm công nghiệp Việt Tiến cho rằng, nhiều công nhân lao động có nhu cầu mua nhà ở xã hội nhưng khó tiếp cận trực tiếp với doanh nghiệp xây dựng để mua với giá gốc; thủ tục, hồ sơ chứng minh thuộc đối tượng mua nhà ở xã hội, điều kiện để được hưởng chính sách hỗ trợ về nhà ở xã hội theo quy định, hồ sơ vay vốn tại ngân hàng khá phức tạp.



Anh Thân Văn Thiện nêu kiến nghị về việc quan tâm hỗ trợ người lao động tiếp cận nhà ở xã hội.

Trong khi đó, giá nhà ở xã hội còn quá cao so với thu nhập hiện tại của công nhân. Vì vậy, đại biểu đề nghị tỉnh và các ngành liên quan có biện pháp tháo gỡ những khó khăn nêu trên; đồng thời, nghiên cứu để có chính sách miễn, giảm tiền cho công nhân lao động khi đăng ký mua, thuê nhà ở trên cơ sở ưu tiên người có nhiều năm làm việc tại Bắc Giang hoặc trường hợp hoàn cảnh khó khăn.

Một ý kiến khác liên quan đến đời sống công nhân là hiện nay, trên địa bàn các khu, cụm công nghiệp chưa có đủ trường mẫu giáo hoặc cơ sở chăm sóc trẻ em để đáp ứng nhu cầu của công nhân lao động có con nhỏ. Điều này khiến nhiều người phải gửi con đến các cơ sở ở xa, nhà trẻ dân lập gây mất thời gian, chi phí tốn kém. Công nhân gặp khó khăn trong việc cân bằng công việc và chăm sóc con cái, dẫn đến giảm hiệu quả lao động, tăng tỷ lệ nghỉ việc. Đại biểu đề nghị UBND tỉnh có biện pháp căn cơ để giải quyết tình trạng này.

Tại hội nghị, nhiều đại biểu mong muốn chính quyền và doanh nghiệp quan tâm bố trí nguồn lực để xây dựng thêm các thiết chế văn hóa cho công nhân; quản lý về giá cả dịch vụ hàng hóa tại địa bàn các khu công nghiệp tỉnh; kiểm soát tình trạng ùn tắc giao thông tại các khu, cụm công nghiệp, địa bàn có doanh nghiệp đứng chân.

Đầu tư nguồn lực, chăm lo tốt hơn đời sống công nhân

Trên cơ sở phân tích các văn bản pháp lý hiện hành, đại diện lãnh đạo Sở Nội vụ, Liên đoàn Lao động tỉnh, Bảo hiểm xã hội Khu vực XI, Sở Xây dựng, Công an tỉnh... đã giải đáp hầu hết những kiến nghị của đại biểu.

Liên quan đến bản khoản của người lao động khi thay đổi thông tin khám, chữa bệnh ban đầu từ thời điểm sáp nhập đơn vị hành chính, đồng chí Nguyễn Thị Mai Hương, Phó Giám đốc Bảo hiểm xã hội Khu vực XI khẳng định: Quyền lợi của người lao động khi đi khám, chữa bệnh bảo hiểm y tế sẽ không bị ảnh hưởng khi thay đổi địa giới hành chính và địa chỉ trên thẻ.

Đồng chí lý giải, hệ thống bảo hiểm y tế hiện nay chủ yếu hoạt động dựa trên dữ liệu điện tử. Khi người lao động đi khám chữa bệnh, cơ sở y tế sẽ tra cứu thông tin của người lao động trên hệ thống của Bảo hiểm xã hội Việt Nam. Thông tin quan trọng nhất là mã số bảo hiểm xã hội, họ tên, ngày, tháng, năm sinh và tình trạng thẻ có còn hiệu lực.

Trao đổi, giải đáp vấn đề về nhà ở xã hội được nhiều lao động quan tâm, đồng chí Nguyễn Thanh Tùng, Giám đốc Sở Xây dựng cho rằng: Những năm gần đây, tốc độ phát triển công nghiệp của tỉnh đạt kết quả đáng ghi nhận, kéo theo đó là việc phát sinh những vấn đề liên quan trực tiếp đến đời sống người lao động như nhà ở, thiết chế văn hóa, giao thông...

Để giúp công nhân, người lao động ổn định đời sống, UBND tỉnh đã có nhiều văn bản chỉ đạo Sở Xây dựng, các sở, ngành, địa phương và Liên đoàn Lao động tỉnh tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, hướng dẫn trực tiếp cho công nhân, người lao động, nhất là công nhân làm việc tại các khu công nghiệp về các chủ trương, chính sách phát triển nhà ở xã hội; các thủ tục, điều kiện để tiếp cận mua, thuê nhà ở xã hội. Thời gian tới, Sở sẽ phối hợp với các ngành liên quan tăng cường thanh tra, kiểm tra việc thực hiện chính sách nhà ở xã hội để kịp thời chấn chỉnh, xử lý nghiêm các vi phạm.

Đồng chí Nguyễn Thanh Tùng cho biết thêm, giá bán nhà ở xã hội được xác định theo quy định của pháp luật, trong đó đã có ưu đãi đối với công nhân, người lao động. Do đó, không có cơ sở để xây dựng cơ chế, chính sách riêng giảm giá bán nhà ở xã hội theo các nội dung kiến nghị của người lao động. Để đáp ứng nhà lưu trú cho công nhân trong khu công nghiệp, đối với quy hoạch các khu công nghiệp mới hiện nay, UBND tỉnh đều yêu cầu bố trí 10% đất dịch vụ, trong đó phải dành tối thiểu 20% diện tích đất dịch vụ để xây dựng nhà lưu trú cho công nhân. Thời gian tới, tỉnh sẽ tăng cường thu hút đầu tư các dự án nhà lưu trú này, nhằm bố trí quỹ nhà cho thuê cho lao động có nhu cầu.

Phát biểu kết luận, đồng chí Nguyễn Việt Oanh ghi nhận, đánh giá cao tinh thần trách nhiệm, tích cực, thẳng thắn của các công nhân khi đặt ra những câu hỏi, đề xuất liên quan đến quyền lợi chính đáng của mình. Với trách nhiệm là Chủ tịch UBND tỉnh, đồng chí chia sẻ và cảm thông với những khó khăn của người lao động; đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp với Văn phòng UBND tỉnh tổng hợp đầy đủ các ý kiến, kiến nghị, đề xuất để Chủ tịch UBND tỉnh có văn bản giao cho các cơ quan liên quan nghiên cứu, giải quyết trong thời gian sớm nhất.



Đồng chí Nguyễn Việt Oanh Chủ tịch UBND tỉnh phát biểu kết luận hội nghị.

Đồng chí Chủ tịch UBND tỉnh nhấn mạnh, Bắc Giang là tỉnh có tốc độ công nghiệp hóa nhanh với 17 khu công nghiệp được thành lập, trong đó, có 8 khu đã đạt tỷ lệ lấp đầy gần 100%. Hiện nay, công nhân là lực lượng nòng cốt, góp phần duy trì tăng trưởng kinh tế, giữ vững an sinh xã hội và xây dựng hình ảnh Bắc Giang phát triển năng động, hội nhập.

Để chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích của công nhân lao động tốt hơn nữa, đồng chí Nguyễn Việt Oanh yêu cầu các sở, ngành, địa phương theo chức năng, nhiệm vụ được giao chủ động rà soát, xử lý cụ thể từng nội dung. Sở Nội vụ, Bảo hiểm xã hội Khu vực XI theo chức năng nhiệm vụ cần cải tiến mạnh mẽ quy trình, thủ tục hành chính trong lĩnh vực bảo hiểm y tế, bảo hiểm xã hội, bảo

hiểm thất nghiệp, nâng cao chất lượng phục vụ người lao động; tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, xử lý nghiêm các doanh nghiệp vi phạm pháp luật về lao động.

Công an tỉnh, chính quyền cơ sở tăng cường bảo đảm an ninh trật tự, nhất là tại các khu nhà trọ, tuyến đường công nhân đi lại. Trong đó, UBND thành phố Bắc Giang, thị xã Việt Yên khẩn trương thực hiện các giải pháp giảm ùn tắc giao thông trong giờ cao điểm tại các tuyến đường quanh khu công nghiệp, đặc biệt là các điểm nóng đã được phản ánh. Liên đoàn Lao động tỉnh tiếp tục làm tốt vai trò là tổ chức đại diện của người lao động; đẩy mạnh việc giám sát thực thi chính sách, đối thoại tại doanh nghiệp; nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn cơ sở.

Về phía doanh nghiệp, đồng chí đề nghị thực hiện nghiêm quy định pháp luật về lao động; tích cực đào tạo, nâng cao kỹ năng nghề cho người lao động; hỗ trợ người lao động từ 35 tuổi trở lên được đào tạo lại, chuyển đổi nghề, thích ứng với yêu cầu sản xuất. Người lao động cần chủ động nâng cao trình độ tay nghề, đặc biệt là khả năng ứng dụng công nghệ, làm chủ thiết bị mới, thích ứng với chuyển đổi số và các yêu cầu của nền sản xuất hiện đại; nâng cao ý thức chấp hành kỷ luật lao động, bảo vệ môi trường, giữ gìn an ninh trật tự, an toàn giao thông.

Bá Đoàn