TẠP CHÍ ĐIỆN TỬ
THƯƠNG HIỆU & CÔNG LUẬN

Có thể bị phạt 50 triệu đồng nếu ‘ép’ NLĐ đi làm dịp Tết Dương lịch

15:29 28/12/2018

Người sử dụng lao động sẽ bị phạt tiền lên đến 50 triệu đồng nếu cố tình bắt ép người lao động đi làm vào ngày Tết dương lịch mà không có sự đồng ý của người lao động (NLĐ) hoặc có sự đồng ý nhưng quá số giờ quy định khi làm thêm vào ngày Tết Dương lịch.



Ảnh minh họa

Dịp Tết Dương lịch 2019, công chức, viên chức sẽ được nghỉ liền 4 ngày, từ thứ Bảy (29/12/2018) đến hết thứ Ba (1/1/2019) và đi làm bù vào thứ Bảy (5/1/2019).

Như vậy, từ ngày mai (29/12), NLĐ sẽ bước vào kì nghỉ Tết dài ngày. Tuy nhiên, nhiều NLĐ vẫn chưa nắm rõ những quy định về làm thêm trong dịp nghỉ lễ, Tết.

Theo quy định tại Điều 106, Bộ luật lao động 2012, làm thêm giờ là khoảng thời gian làm việc ngoài thời giờ làm việc bình thường được quy định trong pháp luật, thỏa ước lao động tập thể hoặc theo nội quy lao động.

Trừ trường hợp có thoả thuận giữa 2 bên, nếu người sử dụng lao động buộc NLĐ đi làm vào ngày Tết Dương lịch và không có sự đồng ý của NLĐ thì sẽ bị xử phạt theo quy định về xử phạt vi phạm hành chính.

Khoản 2, Điều 14 Nghị định 95/2013/NĐ-CP chỉ rõ phạt tiền người sử dụng lao động có hành vi vi phạm quy định về nghỉ hằng tuần, nghỉ hằng năm, nghỉ lễ, Tết theo các mức sau đây:

- Từ 500 nghìn đồng đến 1 triệu đồng với vi phạm từ 1-10 NLĐ

- Từ 1 triệu đồng đến 3 triệu đồng với vi phạm từ 11-50 NLĐ

- Từ 3 triệu đồng đến 7 triệu đồng với vi phạm từ 51-100 NLĐ

- Từ 7 triệu đồng đến 10 triệu đồng với vi phạm từ 101-300 NLĐ

-Từ 10 triệu đồng đến 15 triệu đồng với vi phạm từ 301 NLĐ trở lên.

Ngoài ra, tại Khoản 3 Điều 14 cũng quy định phạt tiền từ 20 triệu đồng đến 25 triệu đồng đối với người sử dụng lao động có một trong các hành vi:

- Thực hiện thời giờ làm việc bình thường quá số giờ làm việc theo quy định tại Điều 104 của Bộ luật lao động.

- Huy động NLĐ làm thêm giờ mà không được sự đồng ý của người lao động, trừ trường hợp theo quy định tại Điều 107 của Bộ luật lao động.

Khoản 4 của điều luật này cũng quy định phạt tiền từ 25 triệu đồng đến 50 triệu đồng đối với người sử dụng lao động huy động NLĐ làm thêm giờ vượt quá số giờ quy định tại Điểm b Khoản 2 Điều 106 của Bộ luật lao động hoặc quá 12 giờ đồng hồ trong 1 ngày khi làm thêm vào ngày nghỉ lễ, Tết và ngày nghỉ hằng tuần.

Hằng Vương