TẠP CHÍ ĐIỆN TỬ
THƯƠNG HIỆU & CÔNG LUẬN

Công đoàn Petrovietnam: Thúc đẩy đổi mới sáng tạo, hoàn thành các mục tiêu năm 2025

15:06 29/09/2025

Ngày 28/9, Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam (Petrovietnam) đã tổ chức tọa đàm "Nâng cao chương trình Đổi mới sáng tạo Petrovietnam năm 2025" lần thứ 2 và triển khai chương trình phúc lợi đoàn viên. Tọa đàm hướng đến việc đẩy mạnh công tác đổi mới sáng tạo, nghiên cứu khoa học công nghệ, chuyển đổi số; gia tăng giá trị sản phẩm, phát triển bền vững, nâng cao năng lực cạnh tranh, thúc đẩy tăng trưởng và về đích trước chỉ tiêu năm 2025 trong toàn Tập đoàn.



Chủ tịch Công đoàn Petrovietnam Nghiêm Thùy Lan: "50 năm qua, khoa học công nghệ và đổi mới sáng tạo là "chìa khóa" giúp Petrovietnam khẳng định vị thế doanh nghiệp hàng đầu đất nước"

Phát biểu khai mạc, đồng chí Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch Công đoàn Petrovietnam cho biết, trong bối cảnh đất nước và Tập đoàn đang bước vào giai

đoạn phát triển mới với nhiều biến động về kinh tế, địa chính trị và xu thế chuyển dịch năng lượng toàn cầu, việc đổi mới sáng tạo đã trở thành giải pháp đột phá, động lực căn bản cho tăng trưởng.

Thời gian qua, Công đoàn cùng Tập đoàn đã triển khai chương trình đổi mới sáng tạo, tạo thành phong trào rộng lớn, thu hút đông đảo đoàn viên, người lao động tham gia.

Chỉ sau hai năm, chương trình đã ghi nhận hàng nghìn sáng kiến, nhiều đơn vị vượt xa chỉ tiêu, trong đó có nhiều sáng kiến giá trị cao, áp dụng trực tiếp vào sản xuất kinh doanh, góp phần nâng cao hiệu quả, tiết kiệm hàng nghìn tỷ đồng cho Tập đoàn.



Chủ tịch Công đoàn Petrovietnam Nghiêm Thùy Lan; Phó Chủ tịch thường trực Công đoàn Petrovietnam Nguyễn Mạnh Kha và Phó Chủ tịch Công đoàn Petrovietnam Vũ Anh Tuấn chủ trì tọa đàm

Đồng chí Nghiêm Thùy Lan cũng thẳng thắn nhìn nhận, bên cạnh kết quả tích cực, chương trình vẫn còn hạn chế như một số đơn vị chưa chủ động, công tác thẩm định, khen thưởng còn chậm, số lượng sáng kiến được công nhận ở cấp quốc gia, quốc tế chưa tương xứng tiềm năng.

Do đó, Công đoàn Petrovietnam kêu gọi các đơn vị tiếp tục phát huy tinh thần trách nhiệm, lan tỏa cách làm hay, kiến nghị cơ chế phù hợp để nâng cao chất lượng phong trào. Đồng chí nhấn mạnh, 50 năm qua, khoa học công nghệ và đổi mới sáng tạo là chìa khóa giúp Petrovietnam khẳng định vị thế doanh nghiệp hàng đầu đất nước.

Do đó, với khí thế và quyết tâm mới của đội ngũ lãnh đạo và người lao động, phong trào sáng kiến sẽ ngày càng phát triển mạnh mẽ, góp phần thực hiện thắng lợi chiến lược phát triển Tập đoàn trong chặng đường 50 năm tiếp theo.



Đồng chí Nguyễn Mạnh Kha: “Quan trọng nhất là phải tạo động lực để người lao động mạnh dạn tham gia, để phong trào đổi mới sáng tạo thực sự đi vào chiều sâu, mang lại giá trị thiết thực cho Tập đoàn và các đơn vị”

Phát biểu tại tọa đàm, đồng chí Nguyễn Mạnh Kha - Ủy viên BCH Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Phó Chủ tịch thường trực Công đoàn Petrovietnam cho biết, nhằm tạo khí thế thi đua sôi nổi chào mừng kỷ niệm 50 năm thành lập Tập đoàn, Công đoàn Petrovietnam đã phát động thi đua “120 ngày sáng tạo, bứt phá, hoàn thành thắng lợi mục tiêu, nhiệm vụ năm 2025”; hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu chương trình “Đổi mới sáng tạo Petrovietnam” năm 2025.

Với mục tiêu gắn phong trào sáng kiến, cải tiến kỹ thuật vào nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, khuyến khích nâng cao năng suất, tiết kiệm chi phí, đồng thời khơi dậy ý chí quyết tâm, tinh thần đổi mới sáng tạo trong đội ngũ đoàn viên, người lao động. Đến nay toàn Tập đoàn đã ghi nhận hơn 1.100 sản phẩm sáng tạo, đạt 73% chỉ tiêu năm, mang lại giá trị làm lợi gần 1.400 tỷ đồng, trong đó nhiều đơn vị như PVFCCo, BSR, PV GAS,... đã hoàn thành và vượt kế hoạch được giao.

Tuy nhiên, để đẩy mạnh chương trình hơn nữa, đồng chí Nguyễn Mạnh Kha đề nghị các đơn vị tập trung thảo luận giải pháp tháo gỡ vướng mắc, từ cơ chế khen thưởng, quy trình công nhận, nguồn lực hỗ trợ, cho đến việc đẩy mạnh truyền thông, phát động cao điểm theo quý, theo chủ đề.

Quan trọng nhất là phải tạo động lực để người lao động mạnh dạn tham gia, để phong trào đổi mới sáng tạo thực sự đi vào chiều sâu, mang lại giá trị thiết thực cho người lao động, cho từng đơn vị và cho sự phát triển bền vững của Petrovietnam.



Đồng chí Lê Ngọc Anh - Phó Trưởng Ban Khoa học Công nghệ và Chuyển đổi số Tập đoàn trao đổi về chuyên đề "Ứng dụng AI trong đổi mới sáng tạo"

Tại tọa đàm, các đại biểu đã nghe đồng chí Lê Ngọc Anh - Phó Trưởng Ban Khoa học Công nghệ và Chuyển đổi số Tập đoàn trao đổi về chuyên đề "Ứng dụng AI trong đổi mới sáng tạo".

Đồng thời, các đại biểu đã thảo luận, trao đổi về cách làm hay, mô hình điển hình trong công tác đổi mới sáng tạo tại đơn vị; giao lưu, học hỏi kinh nghiệm tìm ra giải pháp tháo gỡ khó khăn để tiếp tục đẩy mạnh đổi mới sáng tạo trong người lao động Petrovietnam.



Công đoàn Petrovietnam và Công ty CP Công nghệ Y tế Việt Nhật ký kết thỏa thuận hợp tác chương trình phúc lợi đoàn viên trong lĩnh vực y tế

Nhân dịp này, Công đoàn Petrovietnam và Công ty CP Công nghệ Y tế Việt Nhật đã ký kết thỏa thuận hợp tác chương trình phúc lợi đoàn viên nhằm nâng cao phúc lợi y tế, quan tâm chăm sóc sức khỏe cho người lao động với mong muốn phát hiện sớm, phòng chống các căn bệnh ung thư bằng công nghệ tầm soát ung thư của Nhật Bản.

Hằng Nga