

Công đoàn phường Nghĩa Đô đổi mới hoạt động, chăm lo thiết thực cho người lao động

16:08 25/10/2025

Sáng 25/10, Đại hội Công đoàn phường Nghĩa Đô lần thứ nhất, nhiệm kỳ 2025 – 2030 đã diễn ra với sự tham dự của 160 đại biểu ưu tú, đại diện cho 7.769 công nhân, viên chức, lao động trên địa bàn phường.

Sự kiện mang ý nghĩa chính trị đặc biệt, thể hiện bước trưởng thành và phát triển của tổ chức Công đoàn trong giai đoạn phường Nghĩa Đô mới được thành lập và đi vào vận hành theo mô hình chính quyền hai cấp.



Lãnh đạo phường Nghĩa Đô tặng hoa chúc mừng Đại hội.

Báo cáo chính trị của Ban Chấp hành Công đoàn phường Nghĩa Đô cho biết, chỉ sau chưa đầy hai tháng thành lập, Công đoàn phường đã chủ động kiện toàn bộ máy, xây dựng quy chế hoạt động, sớm đi vào nền nếp. Nổi bật là việc hình thành các nhóm kết nối thông tin giữa công đoàn cơ sở và phát động phong trào thi đua thiết thực chào mừng Đại hội Công đoàn thành phố Hà Nội lần thứ XVIII.

Với 143 công đoàn cơ sở và hơn 7.700 đoàn viên đang hoạt động ở nhiều lĩnh vực, Công đoàn phường Nghĩa Đô đã triển khai đồng bộ các nhiệm vụ, trong đó công tác chăm lo, bảo vệ quyền lợi người lao động được thực hiện thường xuyên; các hoạt động thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể, hội nghị người lao động được tổ chức hiệu quả, góp phần ổn định quan hệ lao động tại cơ sở.



Đại hội xác định khâu đột phá, nhiệm vụ trọng tâm của Công đoàn phường Nghĩa Đô nhiệm kỳ 2025 - 2030 là đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới. Công đoàn chú trọng chăm lo đời sống, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; đồng thời nâng cao hiệu quả tập hợp, vận động người lao động tham gia tổ chức công đoàn.

Công đoàn phường cũng tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ có năng lực, tâm huyết, trách nhiệm; phát huy tư duy đổi mới, sáng tạo, ứng dụng chuyển đổi số trong hoạt động. Qua đó, góp phần xây dựng Đảng, chính quyền và tổ chức công đoàn vững mạnh, là chỗ dựa tin cậy của người lao động.

Công đoàn phường Nghĩa Đô cũng đề ra nhiều chỉ tiêu cụ thể cho nhiệm kỳ 2025 - 2030. Trong đó, phấn đấu có ít nhất 85% doanh nghiệp, đơn vị trên địa bàn có tổ chức công đoàn thực hiện thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể theo quy định. Đảm bảo 100% đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh khó khăn được quan tâm, chăm lo, bảo vệ kịp thời.

Hàng năm, Công đoàn phường phấn đấu có ít nhất một công trình hoặc phần việc tiêu biểu; đồng thời đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong hoạt động, hướng tới mục tiêu đến cuối nhiệm kỳ 100% tài liệu họp được số hoá và 100% cuộc họp không sử dụng giấy tờ.

Đại hội đã công bố Quyết định chỉ định Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Ủy ban Kiểm tra và các chức danh cán bộ Công đoàn phường Nghĩa Đô lần thứ nhất, nhiệm kỳ 2025-2030. Bà Phạm Thị Lâm Anh được chỉ định làm Chủ tịch Công đoàn phường.



Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐND phường Nghĩa Đô Nguyễn Hồng Sơn phát biểu tại đại hội.

Tại Đại hội, đồng chí Nguyễn Hồng Sơn – Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐND phường Nghĩa Đô đánh giá cao tinh thần trách nhiệm, sự chuẩn bị chu đáo và kết quả đạt được của Công đoàn phường trong thời gian qua. Đồng chí khẳng định, thành công của Đại hội lần thứ nhất, nhiệm kỳ 2025 – 2030 là dấu mốc quan trọng, mở ra giai đoạn phát triển mới cho tổ chức Công đoàn, đồng thời thẳng thắn chỉ ra những tồn tại như vị thế của tổ chức công đoàn tại một số doanh nghiệp còn hạn chế, tình trạng nợ đóng BHXH, BHYT, BHTN vẫn xảy ra.

Đồng chí Nguyễn Hồng Sơn đề nghị trong nhiệm kỳ tới, Công đoàn phường cần tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, hướng mạnh về cơ sở và người lao động; mỗi hoạt động phải thiết thực, hiệu quả, mang lại lợi ích cụ thể, được đoàn viên tin tưởng, đồng thuận. Trọng tâm là chăm lo tốt đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên thông qua các chương trình như “Tết Sum vầy”, “Phúc lợi đoàn viên”, “Mái ấm Công đoàn”... góp phần củng cố niềm tin, tăng sự

gắn bó giữa đoàn viên với tổ chức.

Đồng thời, Công đoàn thường cần quan tâm xây dựng đội ngũ cán bộ có bản lĩnh, trình độ, kỹ năng đáp ứng yêu cầu mới; tăng cường tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng, phát huy tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động, kỹ năng đối thoại và thương lượng bình đẳng với người sử dụng lao động; chú trọng đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch cán bộ kế cận để bảo đảm tính kế thừa và phát triển bền vững của tổ chức.

Hà Trần