

Công ty có bắt buộc phải tặng quà cho lao động nữ vào ngày 20/10?

15:36 09/10/2024

Công ty có bắt buộc phải tặng quà cho lao động nữ vào ngày 20/10? Khoản chi mua quà tặng người lao động nữ ngày 20/10, có được trừ khi tính thuế thu nhập doanh nghiệp?

1. Công ty có bắt buộc phải tặng quà cho lao động nữ vào ngày 20/10?

Căn cứ vào khoản 2.5 Điều 6 Quyết định 4290/QĐ-TLĐ năm 2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam quy định về việc chi chi tuyên truyền các hoạt động về giới và bình đẳng giới như sau:

- Chi cho các hoạt động tuyên truyền về giới, bình đẳng giới và lồng ghép giới các hoạt động về dân số, sức khỏe sinh sản, kế hoạch hóa gia đình, phòng chống bạo lực gia đình.
- Chi hỗ trợ mua đồ dùng, thiết bị mẫu giáo, nhà trẻ tại đơn vị (nếu có); hỗ trợ đoàn viên và người lao động có con gửi nhà trẻ, học mẫu giáo.
- Chi tuyên truyền, tổ chức hoạt động nhân ngày Quốc tế phụ nữ 8/3, ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10, ngày Gia đình Việt Nam 28/6, ngày Quốc tế Hạnh phúc 20/3, ngày Dân số 26/12.
- Chi hoạt động của Ban Nữ công quần chúng, Câu lạc bộ nữ công cơ sở, hội thi cán bộ nữ công giỏi, hội thi chuyên đề nữ công, phong trào thi đua giải việc nước đảm việc nhà.

Theo như quy định nêu trên thì nội dung chi tổ chức hoạt động nhân ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10 như mua quà tặng cho người lao động nữ thuộc một trong những khoản chi chi tuyên truyền các hoạt động về giới và bình đẳng giới cho người lao động. Theo đó, Công đoàn cơ sở sẽ căn cứ vào tình hình tài chính của công đoàn mà có thể chi hoặc không chi trong việc tuyên truyền, tổ chức hoạt động nhân ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10. Nếu chi thì có thể chi quà bằng hiện vật hoặc hình thức khác tùy theo năng lực tài chính công đoàn.



Bộ luật Lao động và văn bản còn hiệu lực (Áp dụng năm 2024)



Giải đáp câu hỏi: Công ty có bắt buộc phải tặng quà cho lao động nữ vào ngày 20/10 (Ảnh minh họa – Nguồn từ Internet)

2. Khoản chi mua quà tặng người lao động nữ ngày 20/10 có được trừ khi tính thuế thu nhập doanh nghiệp?

Căn cứ vào điểm a khoản 1 Điều 9 Nghị định 218/2013/NĐ-CP (được sửa đổi, bổ sung bởi khoản 4 Điều 1 Nghị định 91/2014/NĐ-CP) quy định về các khoản chi thực tế phát sinh liên quan đến hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp, bao gồm cả các khoản chi như sau:

- Khoản chi cho thực hiện nhiệm vụ giáo dục quốc phòng và an ninh, huấn luyện, hoạt động của lực lượng dân quân tự vệ và phục vụ các nhiệm vụ quốc phòng, an ninh khác theo quy định của pháp luật; khoản chi hỗ trợ phục vụ cho hoạt động của tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp.
- Các khoản chi thực tế cho hoạt động phòng, chống HIV/AIDS nơi làm việc của doanh nghiệp, bao gồm: Chi phí đào tạo cán bộ phòng, chống HIV/AIDS của doanh nghiệp, chi phí tổ chức truyền thông phòng, chống HIV/AIDS cho người lao động của doanh nghiệp, phí thực hiện tư vấn khám và xét nghiệm HIV, chi phí hỗ trợ người nhiễm HIV là người lao động của doanh nghiệp.

- Khoản chi có tính chất phúc lợi chi trực tiếp cho người lao động mà doanh nghiệp có hóa đơn, chứng từ theo quy định như: Chi khám chữa bệnh, chữa bệnh của bản thân và gia đình người lao động; chi nghỉ mát, chi hỗ trợ điều trị; chi hỗ trợ bổ sung kiến thức học tập tại cơ sở đào tạo; chi hỗ trợ gia đình người lao động bị ảnh hưởng bởi thiên tai, địch họa, tai nạn, ốm đau; chi khen thưởng con cái của người lao động có thành tích tốt trong học tập; chi hỗ trợ chi phí đi lại ngày lễ, tết cho người lao động và những **khoản chi có tính chất phúc lợi khác** theo hướng dẫn của Bộ Tài chính; tổng số chi không quá 01 tháng lương bình quân thực tế thực hiện trong năm tính thuế.

Theo đó, khoản chi mua quà tặng người lao động nữ ngày 20/10 thuộc vào khoản chi mang tính chất phúc lợi chi trực tiếp cho người lao động. Do đó, khoản chi này sẽ được trừ vào thuế thu nhập doanh nghiệp nếu như có hóa đơn, chứng từ và tổng số chi không quá 01 tháng lương bình quân thực tế thực hiện trong năm tính thuế.

3. Đi làm vào ngày 20/10 có được nhân đôi lương?

[Quý khách hàng xem chi tiết TẠI ĐÂY]

T. Hương (Nguồn: <https://thuvienphapluat.vn/>)