

Công ty Cổ phần Phân lân Nung chảy Văn Điển: Đoàn kết - Đổi mới - Phát triển bền vững

21:02 21/03/2026

Công ty Cổ phần Phân lân nung chảy Văn Điển đã tổ chức thành công Hội nghị đại biểu người lao động năm 2026.

Tham dự Hội nghị có ông Phùng Quang Hiệp, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Chính phủ, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng thành viên Tập đoàn Hóa chất Việt Nam (Vinachem); ông Đào Trọng Cường, Phó Tổng Giám đốc Vinachem; ông Nguyễn Huy Thông, Chủ tịch Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam cùng 77 đại biểu đại diện cho 360 cán bộ, người lao động trong toàn Công ty.

Kết quả năm 2025 và chăm lo người lao động

Năm 2025, trong bối cảnh nhiều khó khăn do giá nguyên liệu đầu vào tăng cao, nguồn cung quặng Apatit thiếu hụt và ảnh hưởng của thiên tai, Công ty vẫn đạt được những kết quả rất tích cực.

Các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh đều hoàn thành và vượt mức kế hoạch: doanh thu đạt 1.756 tỷ đồng, lợi nhuận đạt 213,17 tỷ đồng; tổng sản lượng tiêu thụ đạt trên 335 nghìn tấn. Thu nhập bình quân của người lao động đạt 27,15 triệu đồng/người/tháng, tăng gần 50% so với năm 2024.



Ông Phạm Quang Trung, Phó Tổng giám đốc Công ty báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ năm 2025, phương hướng nhiệm vụ năm 2026

Công ty tiếp tục khẳng định vị thế là một trong những đơn vị có hiệu quả sản xuất kinh doanh cao trong Tập đoàn Hóa chất Việt Nam; đồng thời thực hiện đầy đủ các nghĩa vụ với Nhà nước, đảm bảo việc làm, thu nhập và các chế độ chính sách cho người lao động.

Bên cạnh đó, các phong trào thi đua lao động sáng tạo, cải tiến kỹ thuật được đẩy mạnh, mang lại nhiều sáng kiến có giá trị, góp phần nâng cao năng suất, chất lượng sản phẩm và cải thiện điều kiện làm việc.

Công ty luôn xác định người lao động là trung tâm của sự phát triển. Trong năm 2025, 100% người lao động được ký hợp đồng, tham gia bảo hiểm đầy đủ và hưởng các chế độ theo quy định.

Chất lượng bữa ăn ca được nâng cao; điều kiện làm việc được cải thiện; công tác chăm sóc sức khỏe, an toàn lao động được chú trọng. Các hoạt động an sinh xã hội, hỗ trợ người lao động có hoàn cảnh khó khăn được triển khai hiệu quả.

Đặc biệt, Công ty thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, tổ chức đối thoại định kỳ, lắng nghe và giải quyết kịp thời các kiến nghị của người lao động.

Nhiệm vụ năm 2026 và chỉ đạo của lãnh đạo Tập đoàn

Năm 2026, Công ty đặt mục tiêu đạt doanh thu trên 2.100 tỷ đồng, lợi nhuận trên 233 tỷ đồng, sản lượng sản xuất 315.000 tấn và tiếp tục duy trì thu nhập

bình quân người lao động trên 27 triệu đồng/người/tháng.



Ông Văn Hồng Sơn, Tổng giám đốc Công ty giải đáp thỏa đáng các ý kiến, kiến nghị của người lao động.

Để đạt được mục tiêu đề ra, Công ty tập trung triển khai đồng bộ các giải pháp trọng tâm, bao gồm: Ổn định sản xuất, chủ động nguồn nguyên liệu và kiểm soát chặt chẽ chi phí; đẩy mạnh đổi mới công nghệ gắn với nâng cao năng suất lao động; phát triển thị trường, đa dạng hóa sản phẩm; tăng cường công tác quản trị, siết chặt kỷ luật, bảo đảm an toàn lao động; đồng thời đẩy nhanh tiến độ các dự án đầu tư, đặc biệt là dự án di dời tại Bim Sơn.

Cùng với đó, phong trào thi đua năm 2026 được phát động sâu rộng với tinh thần “đoàn kết – sáng tạo – hiệu quả”, hướng tới hoàn thành toàn diện các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh.

Phát biểu chỉ đạo tại Hội nghị, ông Phùng Quang Hiệp – Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng thành viên Tập đoàn Hóa chất Việt Nam ghi nhận và đánh giá cao tinh thần nghiêm túc, trách nhiệm của Công ty trong công tác chuẩn bị và tổ chức Hội nghị, đồng thời khẳng định báo cáo đã phản ánh khá toàn diện kết quả sản xuất kinh doanh cũng như những nỗ lực của tập thể cán bộ, người lao động.



Ông Phùng Quang Hiệp – Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng thành viên Tập đoàn Hóa chất Việt Nam phát biểu chỉ đạo Hội nghị

Đồng chí nhấn mạnh, trong thời gian tới, Công ty cần tiếp tục đánh giá sâu sắc, thẳng thắn hơn các tồn tại, hạn chế; đặc biệt làm rõ nguyên nhân chủ quan để đề ra các giải pháp sát thực, khả thi. Trước bối cảnh thị trường còn nhiều biến động, Công ty cần nâng cao năng lực dự báo, chủ động nguồn cung, xây dựng các phương án linh hoạt nhằm đảm bảo sản xuất ổn định, không để đứt gãy chuỗi cung ứng, đồng thời kiểm soát chặt chẽ chi phí.

Ghi nhận những kết quả tích cực trong năm 2025 với nhiều chỉ tiêu tăng trưởng, đồng chí cũng lưu ý, Công ty cần tiếp tục duy trì và nâng cao thu nhập cho người lao động, bởi đây là yếu tố then chốt, quyết định sự phát triển bền vững của doanh nghiệp.



Ông Phùng Quang Hiệp, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn trao Bằng khen Tập thể Lao động xuất sắc của Bộ trưởng Bộ Tài chính

Đối với nhiệm vụ thời gian tới, lãnh đạo Tập đoàn yêu cầu Công ty tập trung duy trì sản xuất an toàn, ổn định; tăng cường quản trị chi phí; giữ vững chất lượng sản phẩm; đa dạng hóa thị trường và sản phẩm có trọng tâm; đẩy nhanh tiến độ đầu tư gắn với nâng cao hiệu quả; đồng thời nâng cao năng suất lao động và siết chặt kỷ luật, kỷ cương, đặc biệt là công tác an toàn lao động.

Liên quan đến dự án di dời tại Bim Sơn, đồng chí nhấn mạnh, đây là nhiệm vụ trọng tâm, có ý nghĩa chiến lược lâu dài. Việc triển khai cần được thực hiện bài bản, khoa học, đảm bảo tiến độ, chất lượng và hiệu quả; đồng thời tuân thủ đầy đủ quy định pháp luật, phối hợp chặt chẽ với các cơ quan chức năng và địa phương. Công ty cũng cần đặc biệt quan tâm đến việc ổn định việc làm, đời sống cho người lao động trong quá trình thực hiện dự án.

Đồng chí khẳng định, dự án di dời không chỉ là yêu cầu khách quan mà còn là cơ hội để Công ty tái cơ cấu, đổi mới công nghệ, nâng cao năng lực sản xuất, hướng tới phát triển xanh và bền vững. Đồng thời, nhấn mạnh vai trò của đoàn kết nội bộ, yếu tố cốt lõi giúp doanh nghiệp vượt qua khó khăn và phát triển lâu dài.



Ông Đào Trọng Cường, Phó Tổng giám đốc Tập đoàn trao Bằng khen của Tập đoàn cho tập thể và cá nhân xuất sắc

Hội nghị đã tiến hành bầu Ban Thanh tra nhân dân nhiệm kỳ 2026-2028; biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc; thông qua Nghị quyết Hội nghị với sự thống nhất cao.



Ông Hoàng Văn Nghĩa, Chủ tịch Công đoàn Công ty phát động thi đua

Với tinh thần làm việc nghiêm túc, dân chủ và trách nhiệm, Hội nghị người lao động năm 2026 của Công ty đã thành công tốt đẹp, tạo khí thế mới, động lực mới cho toàn thể cán bộ, người lao động.

PV