

Công ty Điện lực Quảng Ninh: Hành trình Văn hóa an toàn 2026 - Lan tỏa ý thức, vững bước tương lai

15:58 19/03/2026

Nghề thợ điện vốn là lĩnh vực mang tính đặc thù cao, nơi người lao động hàng ngày phải đối mặt trực tiếp với muôn vàn yếu tố rủi ro và hiểm nguy rình rập. Hệ thống lưới điện trên địa bàn được trải khắp từ các xã, phường, thôn bản đến các đặc khu, hải đảo xa xôi...

Do đó, công tác bảo đảm an toàn tuyệt đối không thể chỉ là những quy định trên giấy, khẩu hiệu treo tường, mà đòi hỏi phải được chuyển hóa thành ý thức và trách nhiệm. Thấu hiểu sâu sắc triết lý này, thời gian qua, Công ty Điện lực Quảng Ninh (CTĐL Quảng Ninh) đã kiến tạo và lan tỏa mạnh mẽ tinh thần "Văn hóa an toàn" trong toàn hệ thống.

Những tháng đầu năm 2026, công tác an toàn, vệ sinh lao động (ATVSLĐ) tại CTĐL Quảng Ninh ghi nhận nhiều chuyển biến tích cực. Điển hình là ý thức chấp hành kỷ luật của người lao động được nâng cao rõ rệt, song song với các chương trình huấn luyện được tổ chức ngày càng bài bản, chuyên nghiệp. Dù vậy, để công tác này mang lại hiệu quả bền vững, Công ty xác định: Việc tuân thủ quy trình không thể chỉ trông chờ vào sự giám sát khắt khe hay mệnh lệnh hành chính, mà gốc rễ của an toàn phải bám sâu vào ý thức tự giác là trách nhiệm của từng cá nhân lao động trực tiếp thực thi nhiệm vụ.



Trưởng các đơn vị trực thuộc ký cam kết thực thi Văn hóa doanh nghiệp năm 2026

Từ nhận thức sâu sắc đó, hành trình kiến tạo Văn hóa an toàn tại CTĐL Quảng Ninh đã được đẩy lên tầm cao mới. Đây không đơn thuần là phong trào mang tính thời điểm, đó là sự vào cuộc của cả hệ thống chính trị, Đảng ủy ra Nghị quyết, chuyên môn tổ chức triển khai thực hiện để trở thành cuộc vận động thay đổi tư duy sâu sắc, biến nỗi lo tai nạn thành hành động phòng ngừa chủ động từ sớm từ xa, chuyển hóa kỷ luật thép thành thói quen làm việc an toàn mỗi ngày. Sự chuyển biến trong nhận thức được minh chứng sinh động qua những hình ảnh đầy ý nghĩa đang lan tỏa rộng khắp tại các đơn vị trực tiếp sản xuất. Đó là khoảnh khắc mỗi buổi sáng, trước khi bắt tay vào công việc, các thành viên trong đội công tác lại cùng nhau kiểm tra kỹ hiện trường làm việc biện pháp an toàn và thực hiện nghiêm “3 Lời thề Văn hóa an toàn”. Đây không chỉ là lời cam kết danh thép với ban lãnh đạo và đồng đội, mà còn trở thành lời hứa thiêng liêng về trách nhiệm với chính “tổ ấm” đang mong ngóng họ trở về an toàn. Cùng với đó, những tấm pano mang thông điệp “Về nhà an toàn” được trang trọng đặt tại các vị trí dễ quan sát nhất trong từng tổ sản xuất và điểm giao ca. Thông điệp ngắn gọn ấy hiện diện như một lời nhắc nhở thường trực, khắc sâu vào tâm trí người lao động về đích đến cuối cùng của mọi nỗ lực làm việc trên lưới điện phải đảm bảo an toàn.



Các đơn vị trực thuộc tổ chức Lễ phát động ký cam kết thực hiện an toàn lao động

Bên cạnh đó, nhằm tránh tình trạng Văn hóa an toàn mang tính hình thức, Công ty còn tập trung củng cố đồng bộ các trụ cột cốt lõi. Nền tảng tiên quyết với

chiến lược “Lấy con người làm trung tâm”, thể hiện qua việc không ngừng cải thiện điều kiện làm việc, chăm lo toàn diện sức khỏe và đảm bảo thu nhập để người lao động yên tâm công tác. Mặt khác, bộ máy phụ trách công tác ATVSLĐ được kiện toàn chặt chẽ, với sự phân công trách nhiệm minh bạch, rành mạch từ cấp quản lý đến cơ sở; Lực lượng cán bộ an toàn chuyên trách được tạo điều kiện bồi dưỡng chuyên sâu, hướng tới vai trò là những chuyên gia và người truyền lửa thực thụ trong đơn vị. Đặc biệt, công tác huấn luyện tại CTĐL Quảng Ninh đã được đổi mới mạnh mẽ theo hướng đi vào chiều sâu, kiên quyết nói không với bệnh hình thức. Các chương trình đào tạo được thiết kế bám sát với điều kiện môi trường làm việc thực tiễn, bảo đảm 100% người lao động đều có khả năng nhạy bén nhận diện mối nguy, đánh giá rủi ro và thành thạo kỹ năng phòng tránh. Thêm vào đó, công tác giao ban an toàn đầu ngày và đầu tuần, phổ biến an toàn đầu giờ được duy trì kỷ luật, đã thực sự trở thành liều vắc-xin phòng ngừa rủi ro hữu hiệu trước khi người công nhân vào ca thực hiện công việc theo kế hoạch cũng như xử lý các tình huống đột xuất.

Trao đổi về định hướng quản trị rủi ro, ông Lê Bá Quyến - Phó Giám đốc CTĐL Quảng Ninh nhấn mạnh: “Dầu ngành Điện đã và đang bước vào kỷ nguyên số hóa với công nghệ là công cụ hỗ trợ đắc lực, nhưng con người vẫn luôn là yếu tố trung tâm quyết định đến an toàn trong tất cả mọi lĩnh vực. Vì vậy, xây dựng Văn hóa an toàn không phải phong trào ngắn hạn, mà đã trở thành mục tiêu là cuộc vận động thay đổi tư duy, một sứ mệnh cốt lõi của doanh nghiệp. Chúng tôi kỳ vọng, mỗi người công nhân khi thao tác trên lưới không chỉ dựa vào tay nghề vững vàng, mà còn đặt trong đó trách nhiệm với bản thân, đồng nghiệp và gia đình. Kỷ luật nghiêm minh là điều kiện cần, song chỉ khi kỷ luật được chuyển hóa thành ý thức tự giác, thành thói quen, chúng ta mới kiến tạo được tấm khiên bảo vệ vững chắc nhất. Mục tiêu tối thượng của Ban lãnh đạo Công ty là đảm bảo mọi cán bộ, công nhân viên sau một ngày làm việc đều được **Về nhà an toàn**”.



Công nhân Tổ Quản lý điện số 1 khu vực Hạ Long hô khẩu hiệu an toàn đầu giờ làm việc

Để hiện thực hóa khát vọng nhân văn đó, CTĐL Quảng Ninh xác định công nghệ trở thành công cụ đắc lực trong công tác quản lý điều hành. Việc đẩy mạnh ứng dụng phần mềm quản lý an toàn lao động (ECP) giám sát AI đã thiết lập nên một hệ thống giám sát liên tục 24/24 giờ. Công cụ hiện đại này giúp ghi nhận, theo dõi và đánh giá minh bạch toàn bộ hoạt động tại hiện trường, qua đó kịp thời phát hiện và chấn chỉnh những sai sót dù là nhỏ nhất. Song hành cùng sức mạnh công nghệ, sự nghiêm minh trong kỷ luật và sự kịp thời trong khen thưởng cũng là trụ cột then chốt. Tại Công ty, hệ thống chế tài rõ ràng được áp dụng nhằm xử lý nghiêm khắc các trường hợp vi phạm, đồng thời kịp thời biểu dương, tôn vinh tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc. Cơ chế này góp phần kiến tạo một môi trường làm việc công bằng, nơi ý thức an toàn trở thành thước đo quan trọng để đánh giá năng lực cũng như sự cống hiến của mỗi người lao động.



Nhân viên Đội QL ĐLKV Hạ Long quan tâm, động viên đồng nghiệp trước giờ ra hiện trường làm việc

Hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2026 mang chủ đề “Đổi mới quản lý và nâng cao hiệu quả công tác ATVSLĐ trong kỷ nguyên số”, xây dựng Văn hóa an toàn của CTĐL Quảng Ninh càng được khắc họa rõ nét. Dẫu chặng đường phía trước vẫn còn không ít thách thức, nhưng với sự vào cuộc quyết liệt của cả hệ thống chính trị và sự đồng lòng nhất trí của toàn thể cán bộ công nhân viên, CTĐL Quảng Ninh vững tin rằng, Văn hóa an toàn sẽ ăn sâu bén rễ, trở thành một phần máu thịt không thể tách rời của mỗi người thợ điện. Đó sẽ là tấm lá chắn kiên cố nhất, bảo vệ trọn vẹn tài sản quý giá nhất của Công ty chính là “Người lao động”. Tất cả những nỗ lực bền bỉ, không biết mệt mỏi ấy đều hướng tới đích đến duy nhất: Để sau mỗi ca trực nhọc nhằn, người thợ điện đều nở nụ cười bình an và trọn vẹn “Về nhà an toàn”.

Ngọc Lan