

Công ty không có nội quy lao động thì có được xử lý kỷ luật người lao động hay không?

16:34 25/09/2024

Công ty không có nội quy lao động, thì có được xử lý kỷ luật người lao động hay không? Khi nào thì công ty được áp dụng hình thức xử lý kỷ luật sa thải người lao động?

1. Công ty không có nội quy lao động thì có được xử lý kỷ luật người lao động hay không?

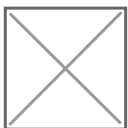
Căn cứ Điều 127 - Bộ luật Lao động 2019, các hành vi bị nghiêm cấm khi xử lý kỷ luật lao động bao gồm:

- Xâm phạm sức khỏe, danh dự, tính mạng, uy tín, nhân phẩm của người lao động.

- Phạt tiền, cắt lương thay việc xử lý kỷ luật lao động.

- Xử lý kỷ luật lao động đối với người lao động có hành vi vi phạm không được quy định trong nội quy lao động hoặc không thỏa thuận trong hợp đồng lao động đã giao kết hoặc pháp luật về lao động không có quy định.

Như vậy, khi công ty không có nội quy lao động nhưng vẫn có thể tiến hành xử lý kỷ luật đối với nhân viên có hành vi vi phạm nội dung đã thỏa thuận trong hợp đồng lao động và vi phạm quy định về lao động.



Bộ luật Lao động và văn bản còn hiệu lực (Áp dụng năm 2024)



Giải đáp câu hỏi: Công ty không có nội quy lao động thì có được xử lý kỷ luật người lao động (Ảnh minh họa – Nguồn từ Internet)

2. Khi nào thì công ty được áp dụng hình thức xử lý kỷ luật sa thải người lao động?

Căn cứ Điều 125 Bộ luật Lao động 2019, hình thức xử lý kỷ luật sa thải được người sử dụng lao động áp dụng trong trường hợp sau đây:

- Người lao động có hành vi trộm cắp, tham ô, đánh bạc, cố ý gây thương tích, sử dụng ma túy tại nơi làm việc.
- Người lao động có hành vi tiết lộ bí mật kinh doanh, bí mật công nghệ, xâm phạm quyền sở hữu trí tuệ của người sử dụng lao động, có hành vi gây thiệt hại nghiêm trọng hoặc đe dọa gây thiệt hại đặc biệt nghiêm trọng về tài sản, lợi ích của người sử dụng lao động hoặc quấy rối tình dục tại nơi làm việc được quy định trong nội quy lao động.
- Người lao động bị xử lý kỷ luật kéo dài thời hạn nâng lương hoặc cách chức mà tái phạm trong thời gian chưa xóa kỷ luật. Tái phạm là trường hợp người lao động lặp lại hành vi vi phạm đã bị xử lý kỷ luật mà chưa được xóa kỷ luật theo quy định tại Điều 126 Bộ luật Lao động 2019.
- Người lao động tự ý bỏ việc 05 ngày cộng dồn trong thời hạn 30 ngày hoặc 20 ngày cộng dồn trong thời hạn 365 ngày tính từ ngày đầu tiên tự ý bỏ việc mà

không có lý do chính đáng.

Trường hợp được coi là có lý do chính đáng bao gồm thiên tai, hỏa hoạn, bản thân, thân nhân bị ốm có xác nhận của cơ sở khám bệnh, chữa bệnh có thẩm quyền và trường hợp khác được quy định trong nội quy lao động.

3. Đối với trường hợp phải tạm đình chỉ công việc thì người lao động bị tạm đình chỉ trong thời gian bao lâu?

Căn cứ Điều 128 Bộ luật Lao động 2019, việc tạm đình chỉ công việc được thực hiện như sau:

(i) Người sử dụng lao động có quyền tạm đình chỉ công việc của người lao động khi vụ việc vi phạm có những tình tiết phức tạp nếu xét thấy để người lao động tiếp tục làm việc sẽ gây khó khăn cho việc xác minh. Việc tạm đình chỉ công việc của người lao động chỉ được thực hiện sau khi tham khảo ý kiến của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở mà người lao động đang bị xem xét tạm đình chỉ công việc là thành viên.

(ii) Thời hạn tạm đình chỉ công việc không được quá 15 ngày, trường hợp đặc biệt không được quá 90 ngày. Trong thời gian bị tạm đình chỉ công việc, người lao động được tạm ứng 50% tiền lương trước khi bị đình chỉ công việc.

Hết thời hạn tạm đình chỉ công việc, người sử dụng lao động phải nhận người lao động trở lại làm việc.

(iii) Trường hợp người lao động bị xử lý kỷ luật lao động, người lao động cũng không phải trả lại số tiền lương đã tạm ứng.

(iv) Trường hợp người lao động không bị xử lý kỷ luật lao động thì được người sử dụng lao động trả đủ tiền lương cho thời gian bị tạm đình chỉ công việc.

Như vậy, thời gian tạm đình chỉ công việc đối với người lao động không được quá 15 ngày, trường hợp đặc biệt không được quá 90 ngày. Ngoài ra, trong thời gian này, người lao động còn được ứng 50% tiền lương trước khi bị đình chỉ công việc.

H. Thủy (Nguồn: <https://thuvienphapluat.vn/>)