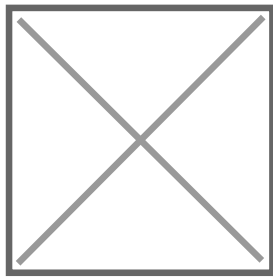


Công ty TNHH Pico: Sa thải lao động trái Luật Lao động?

10:05 29/01/2015



Vừa qua, báo Thương hiệu và Công luận có nhận được đơn thư bạn đọc kêu cứu về việc Công ty TNHH Pico Hà Nội do ông YEAP CHONG BENG làm giám đốc

Vừa qua, báo Thương hiệu và Công luận có nhận được đơn thư bạn đọc kêu cứu về việc Công ty TNHH Pico Hà Nội do ông YEAP CHONG BENG làm giám đốc chấm dứt hợp đồng trái luật, không bảo đảm quyền lợi cho người lao động.

Chấm dứt hợp đồng lao động dài hạn với lý do “trên trời”

Công ty TNHH Pico Hà Nội là công ty chuyên cung cấp các dịch vụ và công việc quản lý dự án trên cơ sở ứng dụng công nghệ phần mềm tin học trong lĩnh vực tư vấn, thiết kế do ông YEAP CHONG BENG làm giám đốc. Làm việc cho công ty chủ yếu là người Việt Nam. Tuy nhiên, dường như các chính sách về pháp luật Lao động tại công ty lại được áp dụng theo “luật” riêng của công ty. Cụ thể, công ty TNHH PICO HÀ NỘI không ký kết Hợp đồng lao động và có hành vi trốn tránh trách nhiệm bằng cách lách luật: yêu cầu người lao động ký vào văn bản thỏa thuận lao động.

Nội dung bên trong của thư đề nghị lao động lại có những nội dung các điều khoản giống như nội dung Hợp Đồng Lao động bình thường. Nếu người lao động đồng ý với các điều khoản đó thì ký vào. Về phía công ty, người ký biên bản thỏa thuận này không phải là người đại diện pháp luật của Công ty TNHH Pico Hà Nội và không có giấy ủy quyền được nêu lên trong văn bản này. Gần đây nhất là trường hợp Quyết định chấm dứt hợp đồng lao động dài hạn của công ty với bà Nguyễn Ngọc Trà Mi.

Theo như hợp đồng Lao động bà Nguyễn Ngọc Trà Mi được nhận vào công ty từ ngày 18/3/2013 đến ngày 1 tháng 12 năm 2014 thì nhận được quyết định

01122014 chấm dứt hợp đồng lao động do kế toán trưởng Nguyễn Thị Hoàng Yến ký. Lý do chấm dứt hợp đồng lao động với bà Mi được bà Yến đưa ra trong quyết định: Do cơ cấu lại sản xuất và nhân sự, công ty không bố trí được công việc cho chị Nguyễn Ngọc Trà Mi.

Được biết, sau khi bàn giao công việc theo quyết định chấm dứt hợp đồng lao động số 01122014 do bà Nguyễn Thị Hoàng Yến ký đến nay bà Nguyễn Ngọc Trà Mi vẫn chưa nhận được bồi thường cũng như bảo hiểm thất nghiệp của doanh nghiệp này.

Coi thường Luật lao động?

Theo Ts Nguyễn An, Giám đốc hãng Luật cộng đồng cho biết, Quyết định số QĐ 01122014 của Giám đốc công ty TNHH PICO HÀ NỘI về việc đơn phương chấm dứt HĐLĐ đối với bà Nguyễn Ngọc Trà Mi ngày 1 tháng 12 năm 2014, yêu cầu chấm dứt Hợp đồng lao động kể từ ngày 17/01/2015, hoàn toàn không có thông báo trước theo đúng quy định pháp luật theo khoản 2, điểm a Điều 38 Bộ Luật Lao Động (báo trước 45 ngày đối với lao động không xác định thời hạn) là vi phạm Luật Lao động. Ngoài ra, nếu DN đơn phương chấm dứt hợp đồng do không bố trí được công việc trong khi thời hạn hợp đồng vẫn còn giá trị thì phải có chế độ bồi thường cho người lao động.

Trên thực tế, theo quy định của Luật Lao động, ký quyết định nghỉ việc phải là người đứng đầu công ty hoặc người có giấy ủy quyền điều hành công ty. Tuy nhiên, việc chấm dứt HĐLĐ của công ty TNHH Pico Hà Nội lại do bà Nguyễn Thị Hoàng Yến ký mà không có ủy quyền của người đại diện pháp luật. Khi bà Mi yêu cầu cung cấp giấy ủy quyền thì Bà Yến nói là Bà Mi không có thẩm quyền để hỏi việc đó. Như vậy, việc bà Mi tố cáo công ty Pico Hà Nội sa thải lao động không đúng thẩm quyền là có căn cứ.

Hiện nay các doanh nghiệp FDI đầu tư vào thị trường VN, mặc dù được Chính phủ Việt Nam tạo rất nhiều điều kiện thuận lợi nhưng một số doanh nghiệp vẫn có hành vi và trốn tránh trách nhiệm đối với người lao động Việt Nam. Có lẽ đã đến lúc các cơ quan chức năng vào cuộc quyết liệt hơn nữa để bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của lao động Việt Nam.

Chúng tôi sẽ tiếp tục thông tin đến bạn đọc!

Nhóm PV điều tra.