TẠP CHÍ ĐIỆN TỬ
THƯƠNG HIỆU & CÔNG LUẬN

Đà Nẵng: Rà soát chính sách thu hút nhân tài, gắn đãi ngộ với hiệu quả công việc

09:43 02/11/2026

TP. Đà Nẵng đang rà soát, hoàn thiện chính sách thu hút và trọng dụng nhân tài, hướng đến lựa chọn nhân lực theo yêu cầu nhiệm vụ, sản phẩm đầu ra và hiệu quả công việc.



Đà Nẵng rà soát chính sách thu hút nhân tài, gắn đãi ngộ với hiệu quả công việc.

Tại cuộc làm việc ngày 29/10, Chủ tịch UBND TP. Đà Nẵng Nguyễn Mạnh Hùng yêu cầu các sở, ngành đánh giá toàn diện cơ chế thu hút, đào tạo và sử dụng nhân tài, xác định rõ nhu cầu nhân lực trong những lĩnh vực ưu tiên phát triển.

Trước đó, tại cuộc họp ngày 23/10, Phó Chủ tịch UBND thành phố Nguyễn Thị Anh Thi giao Sở Nội vụ tiếp tục xây dựng dự thảo nghị quyết thay thế Nghị quyết số 15/2025/NQ-HĐND ngày 23/6/2025 về chính sách phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao khu vực công.

Theo chính sách hiện hành, một số nhóm nhân lực được thu hút có thể hưởng mức thu nhập từ 50 đến 150 triệu đồng/tháng; được hỗ trợ chi phí lưu trú tối đa

20 triệu đồng/tháng theo điều kiện quy định.

Bước đầu triển khai, thành phố đã phê duyệt một hợp đồng lao động tại Cơ quan điều hành Trung tâm tài chính quốc tế với mức lương 100 triệu đồng/tháng. Đồng thời, một tiến sĩ là viên chức cấp bộ được thu hút về địa phương cũng đã được thống nhất áp dụng chế độ đãi ngộ.

Đà Nẵng đã hoàn thành một khóa bồi dưỡng cho đội ngũ xây dựng, vận hành Trung tâm tài chính quốc tế và đang triển khai 7 khóa bồi dưỡng ngắn hạn cho viên chức ngành y tế.

Trong quá trình xây dựng chính sách mới, thành phố chú trọng xác định nhu cầu chuyên gia phục vụ các chương trình, dự án trọng điểm, nhất là trong lĩnh vực khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số.

Sở Tài chính được giao rà soát, cân đối nguồn lực, nghiên cứu cơ chế tài chính phù hợp. Sở Nội vụ phối hợp các đơn vị liên quan xây dựng chính sách thu hút nhân tài giai đoạn 2026–2030, tầm nhìn đến năm 2050.

Nghị quyết thay thế hiện vẫn trong giai đoạn dự thảo, chưa được ban hành.

Hoàng Hữu Quyết