TẠP CHÍ ĐIỆN TỬ
THƯƠNG HIỆU & CÔNG LUẬN

Để tránh mất tiền oan, người lao động cần biết thông tin này khi kết hôn

12:58 16/07/2018

Căn cứ vào Bộ luật Lao động năm 2012 , khi kết hôn, người lao động được nghỉ tối đa là 03 ngày và hưởng nguyên lương.



Ảnh minh họa

Theo quy định tại Điều 116, Bộ luật Lao động năm 2012 về nghỉ việc riêng, nghỉ việc không hưởng lương, thì:

1. Người lao động nghỉ việc riêng mà vẫn hưởng nguyên lương trong những trường hợp sau đây:

a) Kết hôn: nghỉ 3 ngày; b) Con kết hôn: nghỉ 1 ngày; c) Bố đẻ, mẹ đẻ, bố vợ, mẹ vợ hoặc bố chồng, mẹ chồng chết; vợ chết hoặc chồng chết; con chết: nghỉ 3 ngày.

2. Người lao động được nghỉ không hưởng lương 1 ngày và phải thông báo với người sử dụng lao động khi ông nội, bà nội, ông ngoại, bà ngoại, anh, chị, em ruột chết; bố hoặc mẹ kết hôn; anh, chị, em ruột kết hôn.

3. Ngoài quy định tại khoản 1 và khoản 2 Điều này người lao động có thể thoả thuận với người sử dụng lao động để nghỉ không hưởng lương.

Căn cứ vào quy định trên, khi kết hôn, người lao động được nghỉ tối đa là 03 ngày và hưởng nguyên lương.

Còn theo Khoản 2, Điều 26, Nghị định 05/2015/NĐ-CP, quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số nội dung của Bộ luật Lao động về tiền lương làm căn cứ để trả lương cho người lao động trong thời gian nghỉ việc riêng có hưởng lương, thì: “Tiền lương làm căn cứ để trả cho người lao động trong ngày nghỉ việc riêng có hưởng lương tại Khoản 1, Điều 116, Bộ luật Lao động là tiền lương ghi trong hợp đồng lao động của tháng trước liền kề, chia cho số ngày làm việc bình thường trong tháng theo quy định của người sử dụng lao động, nhân với số ngày người lao động nghỉ việc riêng có hưởng lương”.

Như vậy, ngoài việc người lao động được nghỉ 3 ngày hưởng nguyên lương khi kết hôn thì có thể thỏa thuận với công ty để được nghỉ thêm một số ngày nhất định không hưởng lương.

Lê Đại