

## **Đề xuất miễn đóng bảo hiểm thất nghiệp cho doanh nghiệp tuyển dụng người khuyết tật**

10:24 03/11/2025

Bộ Nội vụ đang lấy ý kiến dự thảo Nghị định quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Việc làm về bảo hiểm thất nghiệp, trong đó đề xuất miễn đóng bảo hiểm thất nghiệp cho người sử dụng lao động khi tuyển dụng và sử dụng lao động là người khuyết tật.



Ảnh minh họa.

Theo quy định hiện hành, người sử dụng lao động phải đóng 1% quỹ tiền lương tháng của người lao động vào Quỹ bảo hiểm thất nghiệp. Tuy nhiên, với đề xuất mới, mức đóng này sẽ giảm từ 1% xuống 0% đối với trường hợp người lao động là người khuyết tật. Chính sách được áp dụng trong thời gian tối đa 12 tháng kể từ khi tuyển dụng.

Đây là nội dung mới được đưa vào Luật Việc làm sửa đổi, nhằm khuyến khích doanh nghiệp tạo thêm cơ hội việc làm cho người khuyết tật, đồng thời giảm chi phí sử dụng lao động cho doanh nghiệp.

Theo Bộ Nội vụ, Việt Nam hiện có khoảng 6,4 triệu người khuyết tật, trong đó 31% (tương đương 2 triệu người) có khả năng lao động. Nếu chính sách này giúp thu hút được khoảng 10% người khuyết tật có khả năng làm việc, với mức lương bình quân 6 triệu đồng/tháng, tổng số tiền giảm đóng vào Quỹ bảo hiểm thất nghiệp ước khoảng 144 tỷ đồng mỗi năm.

Cơ quan soạn thảo khẳng định, Quỹ bảo hiểm thất nghiệp vẫn đảm bảo an toàn tài chính dù giảm thu từ chính sách này. Việc thực hiện cũng không phát sinh thêm thủ tục hành chính cho doanh nghiệp khi đăng ký tham gia bảo hiểm thất nghiệp cho lao động là người khuyết tật.

**Hậu Thạch**