TẠP CHÍ ĐIỆN TỬ
THƯƠNG HIỆU & CÔNG LUẬN

Đề xuất phụ cấp tới 300% lương để hút nhân tài vào khu vực công

21:12 25/05/2026

Bộ Nội vụ đang xây dựng dự thảo Nghị định về chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc trong các cơ quan Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc và tổ chức chính trị - xã hội với hàng loạt cơ chế vượt trội. Đáng chú ý, người có tài năng được tuyển dụng làm công chức, viên chức có thể hưởng phụ cấp tăng thêm tới 300% mức lương hiện hưởng trong 5 năm.

Phụ cấp tới 300% lương trong 5 năm

Bộ Tư pháp đang thẩm định dự thảo Nghị định về chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội trước khi trình Chính phủ xem xét ban hành.

Dự thảo được xây dựng nhằm thay thế Nghị định 179/2024 của Chính phủ, đồng thời cụ thể hóa các chủ trương mới của Bộ Chính trị cùng quy định tại Luật Cán bộ, công chức 2025 và Luật Viên chức 2025.

Một trong những nội dung đáng chú ý nhất của dự thảo là cơ chế đãi ngộ đặc biệt dành cho người có tài năng được tuyển dụng vào khu vực công.

Theo đó, người có tài năng được tuyển dụng làm công chức, viên chức có thể được hưởng phụ cấp tăng thêm bằng 300% mức lương hiện hưởng trong thời gian 5 năm.

Trong khi đó, đối với cán bộ, công chức, viên chức đã công tác trong hệ thống nhưng được tuyển dụng vào vị trí mới theo diện tài năng, mức phụ cấp tăng thêm tối đa có thể lên tới 150% mức lương hiện hưởng trong thời hạn 5 năm.

Dự thảo cũng mở rộng phạm vi đối tượng được xác định là người có tài năng. Ngoài cán bộ, công chức, viên chức, nhóm này còn bao gồm chuyên gia, nhà khoa học đầu ngành, nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp, chuyên gia pháp lý, luật gia, luật sư giỏi...



Người có tài năng được tuyển dụng làm công chức, viên chức có thể được hưởng phụ cấp tăng thêm bằng 300% mức lương hiện hưởng trong thời gian 5 năm. (Ảnh minh hoạ)

Theo cơ quan soạn thảo, việc bổ sung thêm nhiều nhóm đối tượng nhằm tạo hành lang pháp lý rộng hơn để thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao tham gia vào khu vực công, đặc biệt trong bối cảnh cạnh tranh nhân lực ngày càng gay gắt.

Ngoài các chính sách chung từ Trung ương, UBND cấp tỉnh cũng có thể căn cứ khả năng cân đối ngân sách để quyết định bổ sung thêm các chính sách hỗ trợ riêng đối với người có tài năng làm việc tại địa phương.

Được ưu tiên bổ nhiệm, đào tạo trong và ngoài nước

Không chỉ có cơ chế thu nhập vượt trội, dự thảo còn đưa ra nhiều ưu tiên đặc biệt trong tuyển dụng, đào tạo và sử dụng nhân tài.

Cụ thể, sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, nhà khoa học trẻ tài năng có thể được tuyển dụng thông qua hình thức xét tuyển theo quy định của pháp luật về cán bộ, công chức, viên chức thay vì phải trải qua quy trình thi tuyển thông thường.

Sau khi được tuyển dụng, người có tài năng sẽ được tạo điều kiện tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng trong và ngoài nước; ưu tiên tiếp cận tài liệu, dữ liệu chuyên môn; được đầu tư trang thiết bị, phương tiện làm việc phục vụ nghiên cứu, sáng tạo.

Đáng chú ý, nhóm đối tượng này còn được ưu tiên xem xét khi bổ nhiệm giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý hoặc bổ nhiệm chức danh chuyên gia cao cấp. Một số trường hợp đặc biệt có thể do cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

Theo dự thảo, việc tiếp tục áp dụng hay chấm dứt các chính sách ưu đãi sẽ căn cứ vào kết quả thực hiện nhiệm vụ, đánh giá của cơ quan sử dụng cũng như các sản phẩm, công trình nghiên cứu, sáng tạo mà người được hưởng chính sách tạo ra.

Dành 10% quỹ lương để thực hiện chính sách

Để triển khai chính sách thu hút nhân tài, dự thảo quy định đối với cơ quan hành chính nhà nước, hằng năm ngân sách nhà nước sẽ bố trí kinh phí bằng 10% tổng quỹ tiền lương cơ bản, không bao gồm phụ cấp.

Đối với đơn vị sự nghiệp công lập sử dụng ngân sách nhà nước, đơn vị sẽ xây dựng nhu cầu kinh phí để cơ quan quản lý tổng hợp, bố trí theo quy định.

Trong trường hợp đơn vị sự nghiệp công lập sử dụng nguồn tài chính tự chủ, đơn vị được chủ động quyết định việc bố trí kinh phí thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng.

Theo kế hoạch, nếu được thông qua, Nghị định mới sẽ có hiệu lực từ ngày 1/7/2026.

Phương Thảo *(t/h)*