TẠP CHÍ ĐIỆN TỬ
THƯƠNG HIỆU & CÔNG LUẬN

Đề xuất phụ cấp tới 70% để giữ chân nhân lực hạt nhân

10:34 13/07/2026

Chính sách được kỳ vọng sẽ tạo động lực thu hút, giữ chân đội ngũ chuyên gia và khắc phục tình trạng thiếu hụt nhân lực chất lượng cao trong lĩnh vực có yêu cầu kỹ thuật và an toàn đặc biệt này.



Đề xuất phụ cấp tới 70% để giữ chân nhân lực hạt nhân. (Ảnh: Bộ KHCN)

Theo dự thảo Nghị định đang được Bộ Khoa học và Công nghệ lấy ý kiến, đối tượng hưởng chính sách là công chức, viên chức và người lao động hưởng lương từ ngân sách nhà nước làm việc trong lĩnh vực năng lượng nguyên tử. Việc xây dựng Nghị định nhằm cụ thể hóa Luật Năng lượng nguyên tử năm 2025, đồng thời hoàn thiện cơ chế đãi ngộ phù hợp với tính chất đặc thù của công việc.

Dự thảo đề xuất ba mức phụ cấp ưu đãi nghề nghiệp gồm 70%, 50% và 30%.

Trong đó, mức 70% được áp dụng đối với những người trực tiếp thực hiện các nhiệm vụ cốt lõi như thẩm định an toàn bức xạ, cấp phép, thanh tra chuyên ngành, xây dựng chính sách, hợp tác quốc tế về an toàn và an ninh hạt nhân, ứng phó sự cố bức xạ, quản lý hoạt động năng lượng nguyên tử và đào tạo chuyên môn.

Đây đều là những vị trí đòi hỏi trình độ chuyên môn cao, trách nhiệm lớn và phải tuân thủ nghiêm ngặt các tiêu chuẩn về an toàn, an ninh hạt nhân.

Đối với các đơn vị nghiên cứu và đào tạo, dự thảo cũng đề xuất mức phụ cấp 70% cho những người trực tiếp nghiên cứu vật lý hạt nhân, công nghệ bức xạ, công nghệ lò phản ứng, xử lý chất thải phóng xạ, nghiên cứu đất hiếm; giảng dạy các chuyên ngành điện hạt nhân, vật lý hạt nhân, kỹ thuật hạt nhân; thực hiện quan trắc phóng xạ môi trường và hỗ trợ kỹ thuật phục vụ quản lý nhà nước.

Mức phụ cấp 50% áp dụng đối với nhóm làm công tác hành chính, quản lý khoa học, quản lý dự án, vận hành nền tảng số và các công việc phục vụ trực tiếp cho hoạt động quản lý lĩnh vực năng lượng nguyên tử.

Trong khi đó, mức 30% dành cho đội ngũ thực hiện các công việc hỗ trợ, phục vụ tại cơ quan quản lý và các đơn vị sự nghiệp công lập trong lĩnh vực này.

Theo Bộ Khoa học và Công nghệ, việc ban hành chính sách phụ cấp không chỉ nhằm bảo đảm quyền lợi của người lao động mà còn góp phần xây dựng đội ngũ nhân lực ổn định, có trình độ cao, đáp ứng yêu cầu phát triển ngành năng lượng nguyên tử trong giai đoạn mới.

Dự thảo cũng quy định người làm việc trong lĩnh vực này vẫn được giữ nguyên phụ cấp khi đi học cao học, nghiên cứu sinh, đào tạo, bồi dưỡng hoặc được điều động làm công việc khác trong thời gian nhất định.

Ngược lại, phụ cấp sẽ không được chi trả trong thời gian người lao động bị tạm giữ, tạm giam, đình chỉ công tác, nghỉ hưởng chế độ bảo hiểm xã hội hoặc nghỉ không hưởng lương từ một tháng liên tục trở lên.

Hậu Thạch (t/h)