TẠP CHÍ ĐIỆN TỬ
THƯƠNG HIỆU & CÔNG LUẬN

Đề xuất quy định mới về phân bổ biên chế công chức từ Trung ương đến cơ sở

15:00 17/06/2026

Bộ Nội vụ đang phối hợp cùng Bộ Tư pháp tiến hành thẩm định dự thảo Nghị định về quản lý và sử dụng biên chế công chức. Văn bản này đóng vai trò quan trọng trong việc thiết lập hệ thống tiêu chí phân bổ nhân sự minh bạch, đồng thời làm rõ thẩm quyền giao biên chế từ cấp trung ương xuống đến tận các địa phương cấp xã.



Bộ Nội vụ đề xuất UBND tỉnh xây dựng phương án phân bổ biên chế công chức với cấp tỉnh, xã

Thay vì phân bổ theo cảm tính, dự thảo nghị định đã pháp điển hóa các tiêu chí xác định số lượng công chức cần thiết để đảm bảo bộ máy nhà nước vận hành tinh gọn và hiệu quả.

Đối với các tổ chức hành chính nói chung:

Chỉ tiêu biên chế được tính toán dựa trên vị trí việc làm và khối lượng công việc thực tế gắn liền với chức năng thẩm quyền của từng đơn vị. Các yếu tố mang tính thời đại như mức độ ứng dụng công nghệ thông tin, tiến trình chuyển đổi

số, đơn giản hóa thủ tục hành chính hay các nỗ lực phân cấp phân quyền đều là những biến số tác động trực tiếp đến số lượng công chức.

Đối với hệ thống chính quyền cấp tỉnh và cấp xã:

Việc phân bổ nhân lực đòi hỏi phải bám sát đặc thù của từng địa bàn. Quá trình tính toán tại các cấp này cần căn cứ vào quy mô dân số, diện tích tự nhiên, mức độ phát triển kinh tế xã hội cũng như phân loại của từng đơn vị hành chính.

Dự thảo cũng phân định rạch ròi quy trình và thời hạn giao biên chế cho các cấp quản lý nhằm đảm bảo tính chủ động trong công tác nhân sự hằng năm.

Trên cơ sở tổng biên chế đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt, Bộ trưởng Bộ Nội vụ chịu trách nhiệm giao chỉ tiêu cho từng bộ trước ngày 1/10 của năm trước liền kề. Ngay sau đó, người đứng đầu các bộ phải hoàn thành việc phân bổ cho cơ quan sử dụng công chức trực thuộc trước ngày 31/10.

Ở cấp độ địa phương, Ủy ban nhân dân cấp tỉnh có nhiệm vụ xây dựng phương án phân bổ biên chế hằng năm cho các cơ quan từ cấp tỉnh xuống cấp xã. Kế hoạch này sau đó được trình lên Hội đồng nhân dân cùng cấp để ra quyết định giao chỉ tiêu chính thức cho các ban và tổ chức hành chính trực thuộc trước ngày 1 tháng 10 của năm trước liền kề.

Riêng lĩnh vực ngoại giao, Bộ trưởng Bộ Ngoại giao nắm quyền giao chỉ tiêu biên chế cơ quan đại diện cho từng bộ ngành trước ngày 1/10 để các bộ trưởng tiếp tục phân bổ chi tiết cho đơn vị trực thuộc. Hằng năm, lãnh đạo các bộ sẽ chủ động quyết định điều chỉnh số lượng công chức cho các cơ quan đại diện trong phạm vi quản lý của mình.

Việc siết chặt quy định quản lý công chức được thực hiện đồng bộ với định hướng của Bộ Chính trị tại Quyết định số 185. Căn cứ theo quyết định này, tổng số lượng biên chế toàn quốc được giao cho các cơ quan đảng, đoàn thể và chính quyền đến năm 2026 là 1.878.362 người.

Lực lượng nhân sự trên được phân bổ chi tiết cho hai khu vực chính. Khối các cơ quan trung ương được giao 12.818 biên chế bao gồm cán bộ, công chức, viên chức và các hội quần chúng đặc thù. Phần lớn nguồn nhân lực còn lại với 1.865.544 người sẽ được phân bổ về các cơ quan đảng, chính quyền, mặt trận tổ quốc và tổ chức chính trị xã hội tại các địa phương cấp tỉnh và cấp xã. Khối lượng biên chế khổng lồ này bao gồm 314.604 cán bộ công chức và 1.550.940 viên chức đang ngày đêm phục vụ đất nước.

Tâm An