TẠP CHÍ ĐIỆN TỬ
THƯƠNG HIỆU & CÔNG LUẬN

# Đề xuất tăng lương cơ sở lên 2,53 triệu đồng từ 1/7/2026, nhiều địa phương cho rằng còn thấp

15:02 21/04/2026

Bộ Nội vụ đề xuất nâng lương cơ sở thêm 190.000 đồng, tương đương khoảng 8%, từ ngày 1/7/2026. Tuy nhiên, trong quá trình góp ý dự thảo nghị định, nhiều bộ, ngành và địa phương cho rằng, mức tăng này chưa theo kịp chi phí sinh hoạt, chưa tạo cải thiện rõ rệt về thu nhập và vẫn thấp hơn đáng kể so với mặt bằng lương tối thiểu khu vực doanh nghiệp.

Bộ Nội vụ đang hoàn thiện dự thảo nghị định quy định mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang, trong đó đề xuất điều chỉnh mức lương cơ sở từ 2,34 triệu đồng lên 2,53 triệu đồng mỗi tháng, dự kiến áp dụng từ ngày 1/7/2026.

Nếu được thông qua, đây sẽ là lần điều chỉnh tiếp theo sau đợt tăng mạnh 30% theo Nghị định 73/2024/NĐ-CP, khi mức lương cơ sở được nâng từ 1,8 triệu đồng lên 2,34 triệu đồng kể từ tháng 7/2024.

Theo bản tổng hợp ý kiến, tiếp thu và giải trình phản biện xã hội đối với dự thảo nghị định, đa số bộ, ngành và địa phương đồng thuận với việc tiếp tục điều chỉnh lương cơ sở nhưng cho rằng, mức tăng 8% là khá khiêm tốn trong bối cảnh chi phí sinh hoạt và áp lực công việc đều tăng.



Ảnh minh hoạ

Bộ Giáo dục và Đào tạo cho rằng, với mức điều chỉnh này, thu nhập thấp nhất của cán bộ, công chức, viên chức vẫn thấp hơn mức lương tối thiểu vùng bình quân của khu vực doanh nghiệp, hiện khoảng 4,47 triệu đồng mỗi tháng.

Theo cơ quan này, khoảng cách giữa khu vực công và khu vực doanh nghiệp vẫn còn lớn, khiến việc điều chỉnh chưa tạo ra thay đổi đáng kể về tương quan thu nhập trên thị trường lao động, đồng thời chưa đủ sức cải thiện rõ rệt đời sống người hưởng lương từ ngân sách.

Nhiều địa phương cũng nêu quan điểm tương tự. Lai Châu đề nghị nghiên cứu mức tăng cao hơn mức 2,53 triệu đồng mỗi tháng.

Theo tỉnh này, sau đợt tăng 30% vào năm 2024, mức tăng khoảng 8% sau hai năm được đánh giá là chưa tương xứng với mục tiêu cải cách tiền lương đặt ra tại Nghị quyết 27-NQ/TW, trong đó xác định đến năm 2025 tiền lương thấp nhất của cán bộ, công chức, viên chức phải cao hơn mức lương thấp nhất bình quân các vùng của khu vực doanh nghiệp.

Tính toán của địa phương cho thấy, mức lương cơ sở 2,53 triệu đồng chỉ tương đương khoảng 56,6% mức lương tối thiểu vùng bình quân của khu vực doanh nghiệp trong năm 2026, chưa đủ bảo đảm nhu cầu sinh hoạt cơ bản.

Ngoài yếu tố thu nhập, nhiều ý kiến cho rằng, áp lực công việc trong khu vực công đang gia tăng, nhất là khi thực hiện chủ trương sắp xếp đơn vị hành chính và tổ chức chính quyền địa phương theo mô hình hai cấp.

Trong bối cảnh đó, cán bộ, công chức cấp cơ sở phải đảm nhận khối lượng công việc lớn hơn, trong khi thu nhập chưa có chuyển biến đáng kể, làm gia tăng áp lực duy trì nhân lực có chất lượng.

Các địa phương như Thanh Hóa, Hà Tĩnh, Vĩnh Long và Cần Thơ cũng đề nghị nghiên cứu mức tăng phù hợp hơn với biến động giá cả và nhu cầu thực tế đời sống.

Theo các địa phương này, mức lương hiện hành chưa đáp ứng nhu cầu chi tiêu tối thiểu, ảnh hưởng đến tâm lý yên tâm công tác lâu dài và khả năng thu hút nhân sự có trình độ vào khu vực công.

Trong phần giải trình, Bộ Nội vụ cho biết đã tiếp thu đầy đủ các ý kiến góp ý nhưng đề nghị giữ nguyên phương án tăng lên 2,53 triệu đồng mỗi tháng như dự thảo ban đầu nhằm bảo đảm thực hiện đúng chủ trương của Đảng và chỉ đạo điều hành ngân sách của Chính phủ.

Việc điều chỉnh lương cơ sở lần này, nếu được phê duyệt, sẽ là căn cứ để tính lương, phụ cấp và nhiều chế độ liên quan đối với hàng triệu cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang trên cả nước.

Trong bối cảnh cải cách tiền lương vẫn là một trong những nội dung được quan tâm lớn, mức tăng cụ thể từ giữa năm 2026 tiếp tục là vấn đề nhận được nhiều ý kiến từ các cơ quan quản lý cũng như đội ngũ hưởng lương ngân sách

**Phương Thảo** *(t/h)*