TẠP CHÍ ĐIỆN TỬ
THƯƠNG HIỆU & CÔNG LUẬN

Đi làm dịp lễ 30/4 - 1/5, người lao động có thể nhận lương tới 490% ngày thường

14:21 30/04/2026

Trong kỳ nghỉ lễ 30/4 - 1/5 kéo dài 4 ngày, người lao động nếu đi làm đúng dịp này có thể được trả mức thu nhập lên tới 490% so với ngày công bình thường, đặc biệt khi làm thêm giờ vào ban đêm theo quy định của Bộ luật Lao động.

Dịp lễ 30/4 và 1/5 năm nay, người lao động được nghỉ liên tiếp 4 ngày, từ ngày 30/4 đến hết ngày 3/5, do hai ngày nghỉ lễ trùng với kỳ nghỉ cuối tuần.

Theo quy định của Bộ luật Lao động 2019, người lao động được nghỉ làm và hưởng nguyên lương trong các ngày lễ, Tết hằng năm, trong đó có ngày Chiến thắng 30/4 và ngày Quốc tế Lao động 1/5.

Trường hợp doanh nghiệp bố trí người lao động làm việc trong thời gian nghỉ lễ, chế độ tiền lương được áp dụng ở mức cao hơn nhiều so với ngày làm việc thông thường.



Ảnh minh hoạ

Khoản 1 Điều 98 Bộ luật Lao động quy định, người lao động làm thêm giờ vào ngày lễ, Tết được trả ít nhất bằng 300% đơn giá tiền lương hoặc tiền lương thực trả theo công việc đang làm, chưa bao gồm tiền lương ngày lễ đối với người hưởng lương ngày.

Điều này đồng nghĩa, nếu làm việc vào ban ngày trong dịp nghỉ lễ, người lao động sẽ nhận tối thiểu 400% tiền lương, gồm 100% tiền lương ngày lễ và thêm 300% tiền lương làm thêm giờ.

Mức thu nhập còn cao hơn nếu làm việc vào ban đêm. Theo quy định hiện hành, người lao động làm việc ban đêm được cộng thêm ít nhất 30% tiền lương tính theo đơn giá ngày làm việc bình thường.

Nếu vừa làm thêm giờ vừa làm việc ban đêm trong ngày lễ, người lao động tiếp tục được cộng thêm 60% tiền lương tính trên đơn giá công việc đang làm vào ban ngày.

Như vậy, tổng cộng mức chi trả tối thiểu trong trường hợp làm thêm giờ ban đêm vào dịp lễ có thể lên tới 490% tiền lương ngày thường, tương đương gần gấp 5 lần mức lương thông thường.

Quy định này được xem là cơ chế bảo đảm quyền lợi cho người lao động khi phải làm việc trong thời gian nghỉ lễ, đồng thời góp phần tạo cân bằng lợi ích giữa người sử dụng lao động và người lao động.

Không chỉ dịp 30/4 - 1/5, lịch nghỉ Quốc khánh năm nay cũng kéo dài đáng chú ý.

Theo phương án nghỉ lễ đã được công bố, dịp Quốc khánh 2/9 năm 2026, cán bộ, công chức, viên chức sẽ được nghỉ liên tiếp 5 ngày, từ thứ Bảy ngày 29/8 đến hết thứ Tư ngày 2/9.

Lịch nghỉ này gồm 2 ngày nghỉ Quốc khánh theo quy định, 2 ngày nghỉ cuối tuần và 1 ngày nghỉ hoán đổi. Cụ thể, ngày làm việc thứ Hai 31/8 được hoán đổi sang làm bù vào thứ Bảy ngày 22/8.

Đối với khối doanh nghiệp, người sử dụng lao động được quyền lựa chọn phương án nghỉ ngày 2/9 và thêm một ngày liền kề trước hoặc sau, nhưng phải thông báo cho người lao động ít nhất 30 ngày trước khi thực hiện.

Với các ngành nghề đặc thù vẫn phải duy trì sản xuất, kinh doanh trong dịp lễ, quy định trả lương cao tiếp tục là yếu tố được nhiều người lao động quan tâm nhất trong mỗi kỳ nghỉ dài ngày.

Phương Thảo *(t/h)*